



## AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

*Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.*

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N° 639/22 del 25/10/2022

Oggetto: INTEGRAZIONE AVVISO E PROROGA TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE IN RELAZIONE ALL'AVVISO DI INTERPELLO, PER TITOLI E COLLOQUIO, RISERVATO ESCLUSIVAMENTE A DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DELL'ARDSU, CON CONTRATTO A TEMPO PARZIALE ED ANZIANITÀ DI SERVIZIO PARI O SUPERIORE A TRE ANNI, DI CATEGORIA B3 PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE SPECIALIZZATO -ADDETTO ALLA RISTORAZIONE" O PROFILO EQUIVALENTE, ASSEGNATI ALL'AREA RISTORAZIONE DELL'AZIENDA, PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A TRASFORMARE A TEMPO PIENO IL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO E CONTESTUALE ASSEGNAZIONE AL SERVIZIO RISTORAZIONE CON SEDE IN SIENA PER N. 5 UNITÀ, CON SEDE IN FIRENZE PER N. 4 UNITÀ, CON SEDE IN PISA PER N. 2 UNITÀ"

Servizio proponente: 50.2 GESTIONE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO  
RISORSE UMANE

## IL DIRIGENTE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e in particolare l'art.10 della L.R n. 32/2002, come modificato dall'art. 2 della L.R. 26/2008, con cui viene istituita, a far data 1° luglio 2008, l'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32*" e ss.mm.ii.;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Visto il Provvedimento del Direttore dell'Azienda n. 30/22 del 25 marzo 2022, recante "*DETERMINAZIONI IN ORDINE ALL'ADOZIONE DELLA DELIBERAZIONE DEL CDA N. 7/22 DEL 7 MARZO 2022 RECANTE LA DEFINIZIONE DELLA NUOVA MACRO STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'AZIENDA REGIONALE DSU TOSCANA: INDIVIDUAZIONE DELLE STRUTTURE ORGANIZZATIVE DI CUI ALL'ART. 16, COMMA 1 LETT. C) DELL'ATTUALE REGOLAMENTO ORGANIZZATIVO*";
- Vista la propria determinazione n. 588/22 del 6 ottobre 2022 di approvazione dello schema di "*Avviso di interpello, per titoli e colloquio, riservato esclusivamente a dipendenti a tempo indeterminato dell'ARDSU, con contratto a tempo parziale ed anzianità di servizio pari o superiore a tre anni, di categoria B3 profilo professionale "Operatore Specializzato -Addetto alla Ristorazione" o profilo equivalente, assegnati all'Area Ristorazione dell'Azienda, per manifestazione di interesse a trasformare a tempo pieno il contratto individuale di lavoro e contestuale assegnazione al Servizio Ristorazione con sede in Siena per n. 5 unità, con sede in Firenze per n. 4 unità, con sede in Pisa per n. 2 unità*";
- Visto l'"*Avviso di interpello, per titoli e colloquio, riservato esclusivamente a dipendenti a tempo indeterminato dell'ARDSU, con contratto a tempo parziale ed anzianità di servizio pari o superiore a tre anni, di categoria B3 profilo professionale "Operatore Specializzato -Addetto alla Ristorazione" o profilo equivalente, assegnati all'Area Ristorazione dell'Azienda, per manifestazione di interesse a trasformare a tempo pieno il contratto individuale di lavoro e contestuale assegnazione al Servizio Ristorazione con sede in Siena per n. 5 unità, con sede in Firenze per n. 4 unità, con sede in Pisa per n. 2 unità*", pubblicato il 13 ottobre 2022 e con scadenza per la presentazione delle candidature alle ore 12.30 del giorno 28 ottobre 2022;
- Ritenuto di dover integrare l'Avviso di che trattasi onde meglio esplicitare le modalità attraverso cui è fissato il contingente di personale per il quale – tenuto conto degli esiti della selezione ed in ossequio ai limiti introdotti dalla vigente legislazione in tema di capacità assunzionale – si provvederà ad autorizzare la trasformazione a tempo pieno, fermo restando il procedimento di selezione declinato dall'Avviso attualmente in pubblicazione e non ancora scaduto;
- Ritenuto pertanto opportuno introdurre un comma all'art. 1 dell'Avviso di che trattasi, allo scopo di illustrare le modalità di calcolo della capacità assunzionale "da scaricare" in relazione alle posizioni da reclutare, il cui contingente – prefissato in termini di fabbisogno – deve necessariamente tenere conto dell'esito della selezione nonché

\*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

dell'inquadramento dei singoli candidati, per i quali è necessario quantificare la capacità assunzionale necessaria al completamento della provvista di personale già programmata;

- Considerato che tale integrazione è da considerare viepiù rilevante, tenuto conto della circostanza che molti potenziali concorrenti – iscritti al ruolo anche in epoca anteriore alla costituzione dell'unica Azienda per il Diritto allo Studio Universitario – hanno "rinegoziato" i loro originari rapporti di lavoro a tempo parziale allo scopo di incrementare la percentuale di prestazione lavorativa senza tuttavia addivenire alla prestazione a tempo pieno;
- Richiamati, a questo proposito, gli orientamenti del magistrato contabile, che ha fissato principi di orientamento per regolare la materia dell'imputazione alla capacità assunzionale delle trasformazioni a tempo pieno di rapporti a tempo parziale e vista in particolare la deliberazione della Corte dei Conti – sez. Basilicata – n. 62 del 31 ottobre 2019 secondo cui, in caso di trasformazione a tempo pieno di un rapporto di lavoro a tempo parziale, l'incremento di spesa che l'ente sostiene e sulla cui base deve verificare la capienza nel contingente di assunzioni annuali effettuabili, è pari alla differenza fra la spesa sostenuta per il rapporto di lavoro a tempo parziale e quella discendente dalla trasformazione del rapporto a tempo pieno anche al fine di evitare comportamenti "elusivi" dei vigenti vincoli in materia di *turn over*. Trattandosi di un limite quantitativo mai preso in considerazione prima, neanche in occasione degli incrementi di orario con cui è stata integrata la prestazione lavorativa *part-time*, la differenza oraria fra l'originario contratto di lavoro ed il contratto a tempo pieno va ad incidere integralmente sugli spazi assunzionali dell'Ente;
- Ricordato che l'Avviso attualmente in pubblicazione – e per il quale si procede alla integrazione e proroga termine – dispone all'art. 6 che *"L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande di adesione all'avviso, di modificare, di sospendere o revocare l'avviso stesso qualora, a suo insindacabile giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse"*;
- Visto l'allegato documento - che in numero di tre pagine costituisce parte integrante e sostanziale – con il quale provvedere all'integrazione dell'Avviso e alla proroga del termine per la presentazione delle candidature, per le finalità ora rappresentate;
- Valutato congruo, per effetto dell'integrazione disposta sull'Avviso pubblicato, prorogare il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alle ore 12.30 del giorno 4 novembre 2022 (termine perentorio)
- Ritenuto di dover stabilire la pubblicazione dell'integrazione Avviso e proroga termine a firma del Direttore, contestualmente alla pubblicazione della presente determinazione sull'Albo online e comunque entro il termine originario di scadenza, fissato al 28 ottobre 2022, con efficacia immediata dal momento della pubblicazione;

## DETERMINA

1. Di integrare l'avviso e di prorogare il termine di scadenza dell'Avviso di interpellato, per titoli e colloquio, riservato esclusivamente a dipendenti a tempo indeterminato dell'ARDSU, con contratto a tempo parziale ed anzianità di servizio pari o superiore a tre anni, di categoria B3 profilo professionale "Operatore Specializzato -Addetto alla Ristorazione" o profilo equivalente, assegnati all'Area Ristorazione dell'Azienda, per manifestazione di interesse a trasformare a tempo pieno il contratto individuale di lavoro e contestuale assegnazione al

\*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

*Servizio Ristorazione con sede in Siena per n. 5 unità, con sede in Firenze per n. 4 unità, con sede in Pisa per n. 2 unità”, attualmente in pubblicazione ed aperto per la presentazione delle candidature, secondo quanto indicato all’allegato alla presente determinazione che in numero di complessive tre pagine ne costituisce parte integrante e sostanziale.*

2. Di stabilire la pubblicazione dell’integrazione Avviso e proroga termine a firma del Direttore, contestualmente alla pubblicazione della presente determinazione sull’Albo online e comunque entro il termine originario di scadenza, fissato al 28 ottobre 2022, con efficacia immediata dal momento della pubblicazione.
3. Di trasmettere l’allegato come ora approvato alla competente articolazione aziendale per gli adempimenti di competenza in tema di comunicazione e diffusione dell’informazione.
4. Di assicurare la pubblicità integrale dell’atto e del suo allegato mediante la pubblicazione sull’Albo online dell’Azienda.

Il Dirigente *ad interim* Area Gestione Risorse  
Dott. Enrico Carpitelli  
firmato digitalmente\*

\*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).