



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 104/22 del 08/09/2022

Oggetto: PIANO DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE ANNO 2022, IN ESECUZIONE DELLA DELIBERAZIONE DEL CDA N. 33/22 DEL 29 GIUGNO 2022 "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022/2024"

Servizio proponente: 50.2 GESTIONE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32*", e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 83/21 del 14 dicembre 2021 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Vista la deliberazione del CdA n. 33/22 del 29 giugno 2022 "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024: adozione*";
- Ritenuto opportuno programmare le modalità di assunzione di personale per l'anno 2022, in aderenza alle indicazioni di pianificazione delle risorse umane di cui alla citata deliberazione del CdA n. 33/22 che, per la sezione inerente il fabbisogno di personale, rappresenta la sintesi delle deliberazioni del CdA n. 21/22 del 2 maggio 2022 "*Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022/2024. Ricognizione annuale delle eccedenze. Dotazione organica: approvazione*", come rettificata con deliberazione n. 32/22 del 7 giugno 2022;
- Premesso che tutti i reclutamenti pianificati – ad eccezione delle assunzioni obbligatorie per legge – sono assoggettati all'esito negativo del procedimento di cui all'art. 34-bis del D.Lgs 165/01;
- Ritenuto opportuno - avuto riguardo alla necessità di procedere tempestivamente alla provvista di personale onde garantire standard di efficienza, efficacia ed economicità all'azione amministrativa – orientare la pianificazione delle modalità di reclutamento secondo i seguenti principi, idonei rappresentare le motivazioni di quanto disposto in forza del seguente provvedimento:
 - la forma generale e ordinaria di reclutamento per le pubbliche amministrazioni è rappresentata dal pubblico concorso, quale strumento per assicurare efficienza, buon andamento ed imparzialità, come più volte affermato dalla giurisprudenza; alla luce del fatto che non si dispone di graduatorie concorsuali proprie, è privilegiato il ricorso all'indizione di pubblici concorsi "unici" (ossia per personale da assegnare – nel rispetto della categoria prevista dal bando – alle tre sedi in cui si articola l'Azienda, in analogia all'ultima tornata concorsuale organizzata dall'Azienda nel biennio 2010/2011);

- il ricorso al preventivo interpello interno è condizione preclusiva per l'avviamento di procedure di selezione dall'esterno nei casi in cui, in relazione al profilo e categoria ricercati, sussistano dipendenti con contratto a tempo parziale ed indeterminato fin dall'origine del rapporto (ossia, non oggetto di trasformazione successiva da tempo pieno a tempo parziale), per dare attuazione al disposto di cui all'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007 n. 244 - Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2008) -, secondo cui *"Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni. In caso di assunzione di personale a tempo pieno è data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta"*;
- la mobilità volontaria propedeutica al reclutamento ex novo disciplinata all'art. 30 comma 2 bis del D.Lgs 165/01, è resa facoltativa fino al 31.12.2024, ex art. 1 comma 14-ter del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 5 agosto 2021 n. 113; in linea di principio, l'esigenza di procedere tempestivamente al reclutamento di personale e alla velocizzazione dei tempi del procedimento, determinano l'Azienda ad opzionare la non attivazione dei procedimenti di mobilità volontaria ex art. 30 comma 2-bis del D.Lgs 165/01; tenuto conto del seguente pronunciamento del TAR Sicilia n. 2420/2021 *"seppure a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 3, comma 8, della L. n. 56 del 2019 (c.d. "Legge Concretezza"), il previo espletamento della procedura di mobilità non sarebbe più configurabile come un obbligo per la P.A. ma solo come una facoltà discrezionale e deroga temporanea, valevole nel triennio 2019-2021 [n.d.r. ora fino al 31.12.2024], come confermato dall'uso della forma verbale 'possono', è dirimente osservare che nei provvedimenti in discussione è assente una sia pur minima ponderazione ed esplicitazione della scelta effettuata e delle ragioni che potessero eventualmente giustificarla alla luce dei principi del buon andamento, dell'efficacia ed efficienza dell'organizzazione e dell'azione della Pubblica Amministrazione"*, la non opzione del ricorso alla mobilità volontaria è decisa al ricorrere di una delle seguenti circostanze:
 - esito negativo o parzialmente negativo di omologhe e recenti procedure di mobilità volontaria condotte dall'Azienda attinenti alla ricerca di personale con omogenei profili e categorie di ascrizione, tali per cui il replicare l'indagine – anche tenuto conto delle sedi di assegnazione – appare non poter soddisfare la provvista di personale entro un lasso temporale congruo rispetto alle necessità aziendali; per esito parzialmente negativo si intende anche la circostanza per cui, a fronte dell'invito a manifestare interesse e dell'individuazione di candidati idonei, le candidature pervenute e/o la graduatoria formatasi in esito al processo selettivo, siano numericamente limitate;
 - il reclutamento di profili professionali specifici ascritti a talune tipologie di lavorazioni di cui l'Azienda necessita, difficilmente può essere realizzato con il ricorso alla mobilità tra enti, tenuto conto della specificità dei profili professionali di cui l'Azienda necessita (con particolare riferimento al personale impiegato nell'Area Ristorazione e nell'Area Residenze), con la conseguenza che il ricorso a procedure di mobilità volontaria tra enti pubblici, oltre a dilatare i tempi per l'eventuale indizione di un concorso pubblico, potrebbe verosimilmente avere esito negativo;

- l'ipotetica ascrizione nell'ente di provenienza del personale con alto grado di specializzazione e/o con connotazione tecnico/specialistica alla cd. connotazione delle figure professionali "motivatamente infungibili" ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D.Lgs 165/01, è motivo sufficiente per ritenere preferibile il ricorso diretto al reclutamento *ex novo*, atteso che l'utilizzo della mobilità volontaria, laddove praticata per dette categorie professionali, è plausibile che conduca ad un esito negativo della cessione del contratto rispetto ai candidati idonei, per il diniego dell'ente pubblico datore di lavoro;
- Preso e dato atto che l'Azienda non dispone di alcuna graduatoria concorsuale ancora valida ed efficace;
- Considerato che l'assunzione di personale a tempo indeterminato può avvenire – per ragioni di economicità e di speditezza dell'azione amministrativa – mediante lo scorrimento di graduatorie - per omogenee categorie giuridiche e profili professionali – detenute da altri enti, previo accordo generale e preventivo tra gli enti interessati, circa l'utilizzo;
- Premesso che tale opzione, come confermato dalla giurisprudenza formatasi sul punto (*ex plurimis*: TAR Puglia-Bari, sezione I, sent. 29 ottobre 2021, n. 1581) costituisce una possibilità né sussiste un principio di *favor* all'utilizzo di graduatorie di concorso di altri enti, in luogo di indizione di una nuova procedura concorsuale di talché, in quanto mera facoltà concessa al datore di lavoro pubblico, non assistita da particolari garanzie, la decisione di non avvalersene non è soggetta ad alcun onere motivazionale rafforzato;
- Tenuto conto tuttavia, in relazione alle disposizioni assunte con il presente provvedimento, che l'Azienda, pur avendo *valorizzato* il ricorso a tale modalità di reclutamento onde consentire la tempestività delle assunzioni nonché il notevole risparmio in termini economici e organizzativi relativamente alle risorse necessarie all'apprestamento di ogni procedura di pubblico concorso, ritiene di non avvalersene – fatta eccezione per i procedimenti in via di definizione all'atto dell'adozione del presente provvedimento – tenuto conto:
 - dell'esito sostanzialmente negativo dei più recenti procedimenti di individuazione delle graduatorie concorsuali attivate in relazione al fabbisogno di personale 2021/2023, di cui ai provvedimenti del direttore n. 54/22 dell'11 maggio 2022 e n. 56/22 del 12 maggio 2022, a fronte di un unico riscontro positivo all'utilizzo da parte dell'Azienda di una graduatoria concorsuale detenuta da altro ente locale, come disposto con provvedimento del Direttore n. 57/22 del 12 maggio 2022 (che ad ogni buon conto, non ha consentito il reclutamento dell'unità di personale ricercata, per rinuncia dei candidati a cui è stata formulata la proposta assuntiva);
 - dell'esito negativo delle indagini dirette condotte in esecuzione di quanto stabilito con i citati provvedimenti del Direttore n. 54/22 e 56/22, in relazione alle quali:
 - con riferimento al reclutamento di n. 1 cat. D "Specialista in attività informatiche", l'ente individuato ed interpellato con nota prot. 6359/22 del 4 luglio 2022, ha risposto negativamente per esaurimento della graduatoria stessa (prot. 6619/22 del 6 luglio 2022);
 - con riferimento al reclutamento di n. 2 cat. D "Specialista in attività giuridico/amministrative", l'ente individuato ed interpellato con nota prot. 6617/22 del 6 luglio 2022, nel silenzio deve ritenersi non aderire alla

proposta aziendale, come anche in riferimento al procedimento di reclutamento per n. 1 unità di personale in quota di riserva ex art. 18 comma 2 legge n. 68/1999, di cui alle comunicazioni ns. prot. 2085/22 dell'8 marzo 2022 e n. 5012/22 del 12 maggio 2022;

- Preso e dato atto che tra le modalità di reclutamento individuate dal Consiglio di Amministrazione nella pianificazione del fabbisogno di personale per l'anno 2022, è previsto il ricorso a procedure di "progressione verticale" per n. 2 posizioni per le quali l'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs 165/01 stabilisce che " <...> *Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti*";
- Considerato che, rispetto ai reclutamenti dall'esterno pianificati per l'anno 2022, il numero delle progressioni all'interno della stessa Area previste per il medesimo anno – pari a n. 2 posizioni – rientra nel limite massimo del 50% delle posizioni disponibili destinato all'accesso dall'esterno e considerato che, per l'avvio dei relativi procedimenti di progressione verticale, è necessario preventivamente dotare l'Azienda di un'apposita regolamentazione interna, in ciò aderendo alle seguenti indicazioni di dottrina:
 - *"Per cautela e prudenza, riteniamo opportuno che gli enti diano corso ad ambedue le procedure nello stesso anno, per garantire che sopravvenienze ulteriori, modifiche di legge, mancato rispetto di vincoli assunzionali, non comportino il mancato rispetto della quota destinata all'accesso dall'esterno. Inoltre, i concorsi svolti negli anni precedenti e quindi previsti dai piani dei fabbisogni precedenti non sono utili ai fini del calcolo della riserva da prevedere per progressioni verticali pianificate (nel PTFP) e svolte successivamente"* (G. Bertagna al seguente link: <https://www.gianlucabertagna.it/2022/03/05/la-verifica-del-50-per-le-progressioni-verticali/>);
 - Previa adozione di apposito regolamento aziendale, senza ricorso a istituti di relazioni sindacali (G. Bertagna al seguente link <https://www.gianlucabertagna.it/2021/09/11/quali-strade-per-le-progressioni-verticali/>)
- Dato atto che nel corso del 2022 sono stati conclusi con esito positivo i seguenti procedimenti di reclutamento di personale, pianificati ed avviati in annualità precedente al 2021, confermati nella pianificazione delle risorse per l'anno 2021:
 - N. 1 cat. C Assistente Amministrativo Servizio Residenze sede di Pisa:
 - Autorizzazione all'assunzione: provvedimento del Direttore n. 63/22 del 31 maggio
 - Presa servizio: 1° giugno 2022 – **esito positivo** - procedimento concluso

- N. 1 cat. B3 "Operatore Tecnico Specializzato Portiere" Servizio Residenze Pisa (assunzione in quota di riserva):
 - Approvazione definitiva graduatoria avviamento a selezione: prot. n. 71948 del 14.06.2021 di ARTI Settore Servizi per il Lavoro di Pisa e Massa Carrara – servizi Collocamento Mirato Area Pisana
 - Conferma status: prot. 7039/22 del 14 luglio 2022
 - Procedure di assunzione in corso;

- Rilevato che, in ordine alla pianificazione dei reclutamenti per l'anno 2021, stabilito con provvedimento del Direttore n. 115/21 del 18 novembre 2021 come integrato per effetto delle determinazioni dirigenziali n. 718/21 e 719/21 del 14 dicembre 2021, sono stati attivati nel corso del 2021, con prosecuzione nel corso dell'anno 2022, i seguenti procedimenti di reclutamento:
 - N. 1 cat. D Specialista in attività giuridico/amministrative Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane, sede di Siena:
 - procedimento art. 34/bis: prot. 36541/21 del 30.12.2021 – esito **negativo**: prot. 72/22 del 4.01.2022;
 - avvio procedimento individuazione graduatoria detenuta da altro ente: provvedimento del Direttore n. 31/22 del 25 marzo 2022;
 - presa d'atto **esito negativo** procedimento individuazione graduatoria detenuta da altro ente: provvedimento del Direttore n. 54/22 dell'11 maggio 2022;
 - attivazione d'ufficio richiesta attingimento graduatoria da altro ente: **esito negativo** (prot. 6617/22 del 6 luglio 2022)

 - N. 1 cat. D Specialista in attività informatiche Servizio Gestione Applicativi e Amministrazione Digitale, sede di Firenze:
 - procedimento art. 34/bis: prot. 35475/21 del 14.12.2021 – esito **negativo**: prot. 35777/22 del 16.12.2021;
 - avvio procedimento individuazione graduatoria detenuta da altro ente: provvedimento del Direttore n. 28/22 del 23 marzo 2022;
 - presa d'atto **esito negativo** procedimento individuazione graduatoria detenuta da altro ente: provvedimento del Direttore n. 54/22 del 11 maggio 2022;
 - attivazione d'ufficio richiesta attingimento graduatoria da altro ente: **esito negativo** (prot. 6359/22 del 4 luglio 2022 – prot. 6619/22 del 6 luglio 2022);

 - N. 1 cat. D Specialista in attività giuridico/amministrative Servizio Ristorazione, sede di Siena:
 - procedimento art. 34/bis: prot. 36541/21 del 30.12.2021 – esito **negativo**: prot. 72/22 del 4.01.2022;
 - avvio procedimento individuazione graduatoria detenuta da altro ente: provvedimento del Direttore n. 31/22 del 25 marzo 2022;
 - presa d'atto **esito negativo** procedimento individuazione graduatoria detenuta da altro ente: provvedimento del Direttore n. 54/22 dell'11 maggio 2022;
 - attivazione d'ufficio richiesta attingimento graduatoria da altro ente: **esito negativo** (prot. 6617/22 del 6 luglio 2022);

- N. 1 cat. C Assistente Amministrativo, Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane – assunzione obbligatoria art. 18 comma 2 L. 68/1999 – non attivato per modifica piano di reclutamento. Posizione da reclutare assegnata al Servizio Sviluppo Progetti, Protocollo e Amministrazione Digitale (delib. CdA n. 21/22 del 2 maggio 2022).
 - attivazione d'ufficio richiesta attingimento graduatoria da altro ente: **esito negativo** (prot. 2085/22 dell'8 marzo 2022 e prot. 5012/22 del 12 maggio 2022);

- N. 1 cat. C Assistente Amministrativo, Servizio Ristorazione Siena:
 - procedimento art. 34/bis: prot. 36538/21 del 30.12.2021 – esito **negativo**: prot. 70/22 del 04.01.2022;
 - avvio procedimento individuazione graduatoria detenuta da altro ente: provvedimento del Direttore n. 29/22 del 23 marzo 2022;
 - presa d'atto **esito positivo** procedimento individuazione graduatoria detenuta da altro ente: provvedimento del Direttore n. 57/22 del 12 maggio 2022;
 - accordo utilizzo graduatoria detenuta dal Comune di Cavriglia (AR): prot. 6938/22 del 12 luglio 2022;
 - scorrimenti graduatoria con **esito negativo** (per rinuncia idonei):
 - prot. 7131/22 del 18.07.2022 – rinuncia prot. 7496/22 del 26.07.2022
 - prot. 7516/22 del 27.07.2022 – rinuncia prot. 7532/22 del 28.07.2022
 - prot. 7589/22 del 29.07.2022 – rinuncia prot. 16199/22 del 12.08.2022
 - prot. 18863/22 del 22 agosto 2022 – rinuncia prot. 22701/22 del 30 agosto 2022.

Ulteriore scorrimento inibito per esaurimento graduatoria;

- N. 2 cat B3 "Operatore Tecnico specializzato addetto alla Ristorazione" Servizio Ristorazione sede di Siena – **non procedibile**: non attivata verifica ex art. 34-bis nell'anno 2021 per variazione del fabbisogno necessario; riprogrammata, con modifiche, per l'anno 2022 (delib. CdA 21/22 del 2 maggio 2022)

- N. 9 cat B3 "Operatore Tecnico specializzato addetto alla Ristorazione", Servizio Ristorazione Firenze part time 50%: – **non procedibile**: non attivata verifica ex art. 34-bis nell'anno 2021 per variazione del fabbisogno necessario; riprogrammata, con modifiche, per l'anno 2022 (delib. CdA 21/22 del 2 maggio 2022)

- N. 1 cat. C "Assistente Tecnico" (geometra-perito) sede di Pisa – Servizio Tecnici/manutentivi:
 - procedimento art. 34/bis: prot. 36539/21 del 30.12.2021 – esito **negativo**: prot. 69/22 del 04.01.2021;
 - parziale variazione fabbisogno: riprogrammata, con modifiche, per l'anno 2022 (delib. CdA 21/22 del 2 maggio 2022);

- N. 1 cat. C "Assistente Tecnico" (Impiantista) sede di Siena – Servizio Tecnici/manutentivi:

- procedimento art. 34/bis: prot. 36540/21 del 30.12.2021 - **esito negativo**: prot. 71/22 del 04.01.2021;
 - parziale variazione fabbisogno: riprogrammata, con modifiche, per l'anno 2022 (delib. CdA 21/22 del 2 maggio 2022);
- N. 2 cat. C "Assistente Informatico" da assegnare alle sedi di Siena (n. 1 unità) e Pisa (n. 1 unità) – Servizio Sistemi Informatici (ICT):Tecnico" (Impiantista) sede di Siena – Servizio Tecnici/manutentivi:
 - procedimento art. 34/bis: prot. 36469/21 del 14.12.2021 e prot. 35470/21 del 14.12.2021 - **esito negativo**: prot. 35576/21 del 16.12.2021 e prot. 35573/21 del 16.12.2021;
 - parziale variazione fabbisogno: riprogrammata, con modifiche (progressione verticale quanto ad 1 posizione anziché riserva di posto in concorso pubblico), per l'anno 2022 (delib. CdA 21/22 del 2 maggio 2022);
- N. 1 cat C "Assistente Tecnico Cuoco" Servizio Ristorazione sede di Pisa – **non procedibile**: non attivata verifica ex art. 34-bis nell'anno 2021 per variazione del fabbisogno necessario; non riprogrammato per l'anno 2022;
- N. 1 cat. C Assistente Amministrativo, Servizio Risorse Economico/Finanziarie sede di Pisa:
 - procedimento art. 34/bis: prot. 34753/21 del 30.11.2021 – esito **negativo**: prot. 35154/21 del 06.12.2021;
 - avvio procedimento mobilità volontaria: determinazione n. 689/21 del 30 novembre 2021;
 - approvazione graduatoria e proclamazione vincitore: determinazione n. 380/22 del 28 giugno 2022;
 - autorizzazione all'assunzione: determinazione n. 458/22 del 25 luglio 2022, come parzialmente rettificata con determinazione n. 464/22 del 29.07.2022; procedimento concluso con **esito positivo**: presa servizio il 19 settembre 2022;
- N. 1 cat. C Assistente Amministrativo, Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane sede di Siena:
 - procedimento art. 34/bis: prot. 34753/21 del 30.11.2021 – esito **negativo**: prot. 35154/21 del 06.12.2021;
 - avvio procedimento mobilità volontaria: determinazione n. 719/21 del 14 dicembre 2021;
 - approvazione graduatoria e proclamazione vincitore: determinazione n. 414/22 dell'11 luglio 2022;
 - autorizzazione all'assunzione: determinazione n. 471/22 del 3 agosto 2022; procedimento concluso con **esito positivo**: presa servizio il 12 settembre 2022;
- N. 1 cat. C Assistente Amministrativo, Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane sede di Firenze:
 - procedimento art. 34/bis: prot. 35453/21 del 13.12.2021 – esito **negativo**: prot. 35574/21 del 16.12.2021;
 - avvio procedimento mobilità volontaria: determinazione n. 718/21 del 14 dicembre 2021;

- approvazione graduatoria e proclamazione vincitore: determinazione n. 373/22 del 23 giugno 2022;
 - richiesta nulla-osta ente di appartenenza del candidato vincitore (a seguito di scorrimento graduatoria per rinunce): prot. 18862/22 del 22 agosto 2022; in attesa di esito;
- N. 1 Dirigente Amministrativo da assegnare alla direzione dell'Area Affari Generali con sede di lavoro in Pisa:
 - procedimento art. 34/bis: prot. 34753/21 del 30.11.2021 – esito **negativo**: prot. 35154/21 del 06.12.2021;
 - avvio procedimento mobilità volontaria: determinazione n. 123/22 del 3 marzo 2022;
 - approvazione graduatoria e proclamazione vincitore: determinazione n. 462/22 del 28 luglio 2022;
 - richiesta nulla-osta ente di appartenenza del candidato vincitore: prot. 7705/22 del 5 agosto 2022; in attesa di esito;
- Ritenuto di dover rideterminare, tenuto conto delle assunzioni *medio tempore* realizzate e di quelle pianificate per l'anno 2022, le modalità di reclutamento in relazione al fabbisogno di personale adottato con la deliberazione del CdA n. 33/22 del 29 giugno 2022 e ritenuto di procedere come segue:

Interpello interno e Concorso pubblico

- Attivazione di procedimento interpello interno (art. 3 comma 101 legge 24 dicembre 2007 n. 44) per la provvista di complessivi n. 11 posti di categoria B3 da destinare ai Servizi di Ristorazione delle sedi di Firenze (n. 4 unità) Pisa (n. 2 unità) Siena (n. 5 unità), tempo pieno indeterminato "Operatore Tecnico Specializzato – Addetto di Ristorazione"; in subordine – e per la quota di fabbisogno non soddisfatta attraverso l'interpello interno: concorso pubblico con riserva FF.AA; procedimento ex art. 34-bis effettuato con note prot. 6833/22, 6830/22, 6834/22 dell'8 luglio 2022 ed esito negativo comunicato con note prot. 6906/22, 6919/22, 6907/22 del 12 luglio 2022;

Avviamento a selezione

- Avviamento a selezione per la provvista di n. 2 posti di categoria B3 "Operatore Tecnico Specializzato – Portiere" tempo pieno indeterminato, da destinare al Servizio Residenze della sede di Siena, per assunzione in quota di riserva (ex art. 1 e 8 L. n. 68/99); procedimento ex art. 34-bis non previsto (in quanto assunzioni obbligatorie);

Mobilità volontaria (art. 30 comma 2-bis D.Lgs 165/01) e Concorso pubblico

- Attivazione di procedimento di mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs 165/01 per la provvista di complessivi n. 6 posti di categoria C "Assistente Amministrativo", tempo pieno indeterminato, da assegnare alla sede di Firenze, con riserva di n. 1 posto per "categorie protette" ex art. 18 comma 2 L. n. 68/99; in subordine – e per la quota di fabbisogno non soddisfatta attraverso il procedimento di mobilità volontaria -: concorso pubblico con riserva FF.AA e (se ed in quanto necessario) con riserva di n. 1 posto per "categorie protette"; procedimento ex art. 34-bis effettuato – quanto alle assunzioni che giacciono all'obbligo – con nota prot. 6835/22 dell'8 luglio 2022 ed esito negativo comunicato con nota prot. 6911/22 del 12 luglio 2022;

- Attivazione di procedimento di mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs 165/01 per la provvista di complessivi n. 2 posti di categoria C "Assistente Tecnico", tempo pieno indeterminato, da assegnare alla sede di Pisa (n. 1 unità) e alla sede di Siena (n. 1 unità); in subordine - e per la quota di fabbisogno non soddisfatta attraverso il procedimento di mobilità volontaria -: concorso pubblico con riserva FF.AA; procedimento ex art. 34-bis effettuato con note prot. 6828/22 dell'8 luglio 2022 e prot. 6829/22 dell'8 luglio 2022 ed esito negativo comunicato con note prot. 6904/22 del 12 luglio 2022 e prot. 6910/22 del 12 luglio 2022;

Concorso pubblico

- Concorso pubblico con riserva FF.AA. per la provvista di complessivi 3 posti di categoria C "Assistente Amministrativo", tempo pieno indeterminato, da destinare alla sede di Pisa (n. 2 unità) e alla sede di Siena (n. 1 unità); procedimento ex art. 34-bis effettuato con note prot. 6831/22 dell'8 luglio 2022 e prot. 6825/22 dell'8 luglio 2022; esito negativo comunicato con nota prot. 6915/22 del 12 luglio 2022 e prot. 6914/22 del 12 luglio 2022;
- Concorso pubblico con riserva FF.AA. per la provvista di 1 posto di categoria C "Assistente Tecnico Informatico", tempo pieno indeterminato, da destinare alla sede di Siena; procedimento ex art. 34-bis effettuato con nota prot. 6827/22 dell'8 luglio 2022; esito negativo comunicato con nota prot. 6916/22 del 12 luglio 2022;
- Concorso pubblico con riserva FF.AA. per la provvista di complessivi 7 posti di categoria D "Specialista in attività giuridico/amministrative", tempo pieno indeterminato, da destinare alla sede di Siena (n. 5 unità) e alla sede di Firenze (n. 2 unità); procedimento ex art. 34-bis effettuato con note prot. 6832/22 dell'8 luglio 2022 e prot. 6836/22 dell'8 luglio 2022; esito negativo comunicato con nota prot. 6918/22 del 12 luglio 2022 e prot. 6913/22 del 12 luglio 2022;
- Concorso pubblico con riserva FF.AA. per la provvista di complessivi 2 posti di categoria D "Specialista in attività giuridico/amministrative - Addetto URP", tempo pieno indeterminato, da destinare alla sede di Siena (n. 1 unità) e alla sede di Firenze (n. 1 unità); procedimento ex art. 34-bis effettuato con note prot. 7472/22 del 26 luglio 2022 e prot. 7468/22 del 26 luglio 2022; esito negativo comunicato con nota prot. 14318/22 dell'8 agosto 2022 e prot. 7681/22 del 4 agosto 2022;

Progressioni di carriera (cd. progressioni interne)

- Progressione di carriera di cui all'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs 165/01 per l'individuazione di n. 1 unità di personale di categoria D "Specialista in attività giuridico/amministrative", tempo pieno e indeterminato, da assegnare alla sede di Firenze; procedimento ex art. 34-bis effettuato con nota prot. 6832/22 dell'8 luglio 2022; esito negativo comunicato con nota prot. 6918/22 del 12 luglio 2022;
- Progressione di carriera di cui all'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs 165/01 per l'individuazione di n. 1 unità di personale di categoria C "Assistente tecnico Informatico", tempo pieno e indeterminato, da assegnare alla sede di Pisa; procedimento ex art. 34-bis effettuato con nota prot. 6836/22 dell'8 luglio 2022; esito negativo comunicato con nota prot. 6909/22 del 12 luglio 2022;
- Visto il provvedimento del direttore n. 9/18 del 5 gennaio 2018, ad oggetto "*Analisi sulle misure di superamento del precariato e sulla valorizzazione dell'esperienza professionale in riferimento alla struttura organizzativa dell'ARDSU Toscana.*

Determinazioni”, con il quale si è dato atto che l’Azienda non ha situazioni di precariato a cui poter applicare le disposizioni recate dall’art. 20 del D.Lgs 75/2017, come interpretato con la circolare n. 3 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – dipartimento della Funzione Pubblica – ;

- Dato atto dell’avvenuta trasmissione alle OO.SS. competenti per il personale di categoria, alla RSU aziendale, al CUG e all’OPI della citata deliberazione del CdA n. 21/22, giusta nota registrata al prot. 4971/22 dell’11 maggio 2022;
- Dato atto dell’avvenuta trasmissione alle OO.SS. competenti per il personale di categoria, alla RSU aziendale, al CUG e all’OPI della citata deliberazione del CdA n. 33/22, giusta note registrate al prot. 6838/22 dell’8 luglio 2022 e prot. 6839/22 dell’8 luglio 2022;
- Preso atto della direttiva impartita dal CdA con la predetta deliberazione n. 21/22, a tenore della quale si autorizza il Direttore *“su richiesta formale dei dirigenti (nella loro veste di datori di lavoro) a ripristinare le condizioni quali-quantitative dell’organico conseguente a cessazioni intervenute e non programmate nella presente deliberazione, nonché nei casi di mobilità in entrata a fronte di mobilità in uscita, avvertendo che le modalità di reclutamento, in tali circostanze, saranno individuate in modo da realizzare il rispetto dei vincoli in materia di assunzione di personale e a garanzia del principio di economicità procedurale, fatte salve le procedure di cui all’art. 36 “Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile” del D.Lgs 165/01 atte a fronteggiare i bisogni emergenti e temporanei dell’Azienda ovvero l’istituto del comando temporaneo di personale di altre amministrazioni <...>”*;
- Ritenuto di dover trasmettere alle rappresentanze sindacali copia del presente provvedimento, quale estrinsecazione del piano assunzionale per l’anno 2022;

DISPONE

1. Di stabilire che, tenuto conto dei reclutamenti già effettuati e di quelli in via di definizione secondo quanto rappresentato in parte narrativa, le modalità di reclutamento da effettuare per l’anno 2022 - ivi compresi quelli pianificati per l’annualità precedente e che, in quanto abbiano dato esito negativo, sono stati confermati per l’anno 2022 – sono pianificate come segue (tenendo conto in ogni caso delle modalità di dettaglio riportate in parte narrativa e che qui sin intendono integralmente richiamate):

Interpello interno e Concorso pubblico

n. 11 posti di categoria B3 da destinare ai Servizi di Ristorazione delle sedi di Firenze (n. 4 unità) Pisa (n. 2 unità) Siena (n. 5 unità), tempo pieno indeterminato “Operatore Tecnico Specializzato – Addetto di Ristorazione”;

Avviamento a selezione

n. 2 posti di categoria B3 “Operatore Tecnico Specializzato – Portiere” tempo pieno indeterminato, da destinare al Servizio Residenze della sede di Siena, per assunzione in quota di riserva (ex art. 1 e 8 L. n. 68/99);

Mobilità volontaria (art. 30 comma 2-bis D.Lgs 165/01) e Concorso pubblico

n. 6 posti di categoria C "Assistente Amministrativo", tempo pieno indeterminato, da assegnare alla sede di Firenze, con riserva di n. 1 posto per "categorie protette" ex art. 18 comma 2 L. n. 68/99;

n. 2 posti di categoria C "Assistente Tecnico", tempo pieno indeterminato, da assegnare alla sede di Pisa (n. 1 unità) e alla sede di Siena (n. 1 unità);

Concorso pubblico

n. 3 posti di categoria C "Assistente Amministrativo", tempo pieno indeterminato, da destinare alla sede di Pisa (n. 2 unità) e alla sede di Siena (n. 1 unità);

n. 1 posto di categoria C "Assistente Tecnico Informatico", tempo pieno indeterminato, da destinare alla sede di Siena;

7 posti di categoria D "Specialista in attività giuridico/amministrative", tempo pieno indeterminato, da destinare alla sede di Siena (n. 5 unità) e alla sede di Firenze (n. 2 unità);

2 posti di categoria D "Specialista in attività giuridico/amministrative - Addetto URP", tempo pieno indeterminato, da destinare alla sede di Siena (n. 1 unità) e alla sede di Firenze (n. 1 unità);

Progressioni di carriera (cd. progressioni interne)

n. 1 posto di categoria D "Specialista in attività giuridico/amministrative", tempo pieno e indeterminato, da assegnare alla sede di Firenze;

n. 1 posto di categoria C "Assistente tecnico Informatico", tempo pieno e indeterminato, da assegnare alla sede di Pisa.

2. Di dare atto che le progressioni di carriera pianificate con il presente atto sono subordinate alla preventiva adozione di apposita disciplina interna a regolazione del relativo procedimento di selezione.
3. Di stabilire che i procedimenti di reclutamento e le loro rispettive fasi sub-procedimentali individuati ai punti che precedono siano progressivamente avviati compatibilmente con le risorse umane e strumentali a disposizione dell'ufficio competente e nella misura in cui l'attivazione dei relativi procedimenti (ed, in specie, i procedimenti concorsuali) sia resa possibile dal preventivo apprestamento - da parte delle articolazioni organizzative competenti - di tutte le attività amministrative connesse e sottese alla procedura, in termini di strumenti informatici ed operativi di supporto, di risorse finanziarie necessarie a copertura dei costi etc.
4. Di dare atto che nei termini di cui in parte narrativa, l'Azienda procederà per le posizioni ascritte al personale del comparto, con esclusione di quelle previste per il completamento delle riserve di legge - a dare applicazione alla precedenza prevista all'art. 3, comma 101, della legge 244/2008, in relazione ai posti da ricoprire per i quali sia concretamente ed utilmente applicabile il richiamato dispositivo di legge, nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni.
5. Di dare atto che il Direttore è autorizzato *"su richiesta formale dei dirigenti (nella loro veste di datori di lavoro) a ripristinare le condizioni quali-quantitative dell'organico conseguente a cessazioni intervenute e non programmate < né recepite nel presente provvedimento >, nonché nei casi di mobilità in entrata a fronte di mobilità in uscita, avvertendo che le modalità di reclutamento, in tali circostanze, saranno individuate in modo da realizzare il rispetto dei vincoli in materia di assunzione di personale e a garanzia del principio di economicità procedurale, fatte salve le procedure di cui all'art. 36 "Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile" del D.Lgs 165/01 atte a fronteggiare i bisogni emergenti e temporanei dell'Azienda ovvero*

l'istituto del comando temporaneo di personale di altre amministrazioni <...>", di talché il presente atto autorizzatorio si intende integrato dinamicamente in relazione al verificarsi delle circostanze sopra descritte che consentono il reintegro di personale cessato secondo quanto ivi previsto.

6. Di dare mandato ai dirigenti a procedere ad una ricognizione delle determinazioni (assunte o da assumere) in ordine alla facoltativa risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, onde riconsiderare – se del caso - le soluzioni praticate, non esclusa l'eventuale revoca, qualora valutazioni e motivazioni di preminente carattere organizzativo/gestionale rendano opportuno un diverso orientamento (e fatta salva la tutela di posizioni consolidate e non più modificabili), per l'ordinario apprestamento dei servizi all'utenza, tenuto peraltro conto del periodo pandemico – da poco tempo superato - che ha necessariamente inciso in senso negativo sulle dinamiche di reclutamento.
7. Di trasmettere copia integrale del presente provvedimento alla RSU aziendale e alle OO.SS. ammesse al tavolo delle trattative.
8. Di assicurare la pubblicità integrale dell'atto mediante la pubblicazione sull'Albo online dell'Azienda.

Il Direttore
Dott. Enrico Carpitelli
firmato digitalmente*