



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 71/22 del 15/06/2022

Oggetto: NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER IL QUADRIENNIO
2022/2025 E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI

Servizio proponente: 50.2 GESTIONE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 *"Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro"*, come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante *"Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32"*, e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 83/21 del 14 dicembre 2021 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Visto l'art. 1 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 che, nel declinare in principi generali a cui le PP.AA. debbono orientare le misure di organizzazione del personale, individua – tra gli altri – il seguente indirizzo, formulato al comma 1 lettera c): *"realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica"*;
- Ricordato inoltre che in tema di gestione delle risorse umane, l'art. 7 comma 1 del citato D.Lgs 165/01 sancisce che *"le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno"*;
- Richiamato l'art. 57 del ricordato d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii. in tema di costituzione dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" da parte delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del medesimo decreto legislativo;
- Preso atto delle indicazioni applicative emanate dai Ministri per la Pubblica Amministrazione e per le Pari Opportunità con direttiva 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- Visto l'art. 14 del vigente Regolamento organizzativo dell'Azienda – approvato con deliberazione del CdA n. 10/19 del 29 marzo 2019 -, rubricato *"Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità"*, ed in specie il comma 3, a tenore del quale *"La composizione e le modalità di funzionamento del Comitato sono definite con specifica delibera del Consiglio di Amministrazione"*;
- Considerato che il Consiglio di Amministrazione, con l'adozione della deliberazione n. 15/13 del 19 marzo 2013 ad oggetto *"Misure attuative del Regolamento Organizzativo:"*

approvazione Regolamento ed istituzione del Comitato Unico di Garanzia”, ha provveduto a delineare le modalità di composizione e le modalità di funzionamento dell’organismo e, per quanto ora di interesse, ha statuito, ex art. 3 commi 1 e 2, che “Il Comitato è composto:

- *da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del decreto legislativo n. 165 del 2001;*
- *da un pari numero di rappresentanti dell’Azienda.*

I rappresentanti dell’Azienda sono designati a seguito di avviso interno e di valutazione delle candidature, sulla base delle esperienze maturate e delle motivazioni, assicurando che metà degli stessi rappresentanti dell’Azienda siano di sesso femminile”;

- *Atteso che la ricordata Direttiva del 4 marzo 2011 - recante le linee guida valide anche per le modalità di composizione del CUG – stabilisce che “il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell’amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti” (par. 3.1.3);*
- *Preso e dato atto che, per quanto attiene alla nomina del Presidente del Comitato Unico di Garanzia, l’art. 3 comma 3 del Regolamento approvato con deliberazione n. 15/13 dispone che “il Presidente è nominato dal Consiglio di Amministrazione, sulla base delle capacità organizzative e dell’esperienza maturata in analoghi organismi o nell’esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale, nonché delle conoscenze nelle materie di competenza del Comitato, tra due nominativi proposti dallo stesso Comitato nella prima seduta utile”;*
- *Visto in particolare l’art. 57, comma 02, del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165, introdotto dall’art. 22 della legge 4 novembre 2010 n. 183, secondo cui “02. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall’amministrazione”;*
- *Richiamati i seguenti atti amministrativi che, nel corso degli anni ed in attuazione delle modalità di designazione dell’organismo paritetico di che trattasi, ne hanno regimato la composizione:*
 - *provvedimento n. 221/13 del 3 giugno 2013 recante “Istituzione del Comitato Unico di Garanzia di cui alla Deliberazione CdA n. 15/13 del 19 marzo 2013: nomina dei rappresentanti designati dalle OO.SS. e approvazione di avviso interno per l’individuazione dei rappresentanti di parte aziendale”;*
 - *provvedimento n. 308/13 del 1° agosto 2013 “Comitato Unico di Garanzia: designazione dei componenti di nomina aziendale e parziale rettifica nella composizione dei rappresentanti di parte sindacale. Avvio del procedimento di nomina del Presidente”;*
 - *provvedimento n. 231/14 del 19 maggio 2014 recante la “Presenza d’atto delle dimissioni di alcuni membri del Comitato Unico di Garanzia e avvio del procedimento di sostituzione”;*
 - *provvedimento n. 426/14 del 4 settembre 2014 “Comitato Unico di Garanzia: designazione dei componenti di nomina aziendale in sostituzione di membri dimissionari. Nomina”;*
 - *provvedimento n. 194/16 del 11 luglio 2016 “Presenza d’atto delle dimissioni di alcuni membri del Comitato Unico di Garanzia e avvio del procedimento di sostituzione. Approvazione dello schema di avviso per l’individuazione dei componenti”;*

- provvedimento n. 325/16 del 17 ottobre 2016 *“Comitato Unico di Garanzia: designazione dei componenti di nomina aziendale in sostituzione di membri dimissionari. Nomina”*;
 - provvedimento n. 23/17 del 20 gennaio 2017 *“Comitato Unico di Garanzia: avvio del procedimento di individuazione di n. due membri effettivi di nomina aziendale ai fini del ripristino della paritetica composizione dell’organismo. Termine di scadenza per la presentazione delle candidature: trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente provvedimento sull’albo on line”*;
 - provvedimento n. 133/17 del 22 marzo 2017 *“Designazione dei componenti di nomina aziendale del Comitato Unico di Garanzia. Determinazioni”*;
 - provvedimento n. 73/18 del 26.02.2018 *“Comitato Unico di Garanzia dell’Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario: nomina del Presidente”*;
 - provvedimento n. 184/18 del 9 maggio 2018 *“Integrazione della composizione del Comitato Unico di Garanzia a seguito di designazione di componenti di parte sindacale: presa d’atto”*
 - provvedimento n. 17/20 del 14 febbraio 2020 *“Comitato Unico di Garanzia: avvio del procedimento di individuazione di un membro effettivo di nomina aziendale. Termine di scadenza per la presentazione delle candidature: trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente provvedimento all’Albo on line”*;
 - provvedimento del Direttore n. 46/20 del 21 aprile 2020 *“Individuazione di un membro effettivo di nomina aziendale del Comitato Unico di Garanzia: esito negativo dell’avviso pubblicato e dichiarazione di conclusione del procedimento”*;
 - provvedimento n. 24/22 del 14 marzo 2022 *“Comitato Unico di Garanzia: avvio del procedimento di individuazione di n. 6 membri di nomina aziendale per la costituzione del CUG. Approvazione schema di avviso interno per la presentazione delle candidature e determinazioni conseguenti”*;
- Dato atto che, in ordine all’ultimo procedimento avviato per l’individuazione di componenti di matrice aziendale – sì come autorizzato con provvedimento n. 24/22 – è stato pubblicato apposito avviso interno, onde raccogliere le candidature dal 17 marzo 2022 al 1° aprile 2022;
 - Preso e dato atto che, al termine di scadenza, sono pervenute due candidature, registrate rispettivamente alle seguenti posizioni di protocollo:
 - prot. 3167/22 del 29 marzo 2022
 - prot. 3528/22 del 1° aprile 2022
 - Ritenuto di non poter dare seguito alla candidatura registrata al prot. 3528/22 – a prescindere dalla valutazione delle motivazioni e delle competenze addotte - per la sopravvenuta circostanza che il candidato è stato eletto membro della RSU aziendale in esito alle elezioni per il rinnovo dell’organismo di rappresentanza, tenutesi il 5-6-7 aprile 2022, dandosi atto che - a norma dell’art. 3 comma 7 del Regolamento posto a disciplina del Comitato Unico di Garanzia - la RSU può solo designare un osservatore all’interno del C.U.G., con facoltà di assistere ai lavori senza diritto di voto; da tale disposizione discende che i membri della RSU non partecipano al Comitato Unico di Garanzia;
 - Considerato che l’improcedibilità della candidatura registrata al prot. 3528/22 fa residuare un’unica candidatura, rispetto alla quale – non potendosi procedere in termini di comparazione rispetto ad ulteriori proposte – si determina l’inutilità delle ulteriori fasi preordinate alla selezione della candidatura, quali la nomina della commissione e la disamina comparativa delle candidature stesse;

- Ritenuto pertanto di accogliere la candidatura registrata al n. di prot. 3167/22 del 29 marzo 2022, corrispondente al dipendente sig. Francesco De Pasquale;
- Preso e dato atto che occorre procedere all'individuazione di ulteriori 5 nominativi chiamati a comporre il Comitato Unico di Garanzia, posto che l'apposito avviso interno non ha consentito la provvista;
- Vista la direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità del 26 giugno 2019 che, nel formulare criteri di composizione enuclea, tra gli altri, il seguente indirizzo *"Per quanto riguarda i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'amministrazione"*;
- Individuati le/i seguenti dipendenti chiamati a comporre il Comitato Unico di Garanzia per il contingente aziendale, tenuto conto della numerosità delle maestranze nelle Aree dirigenziali e dell'equo contemperamento – nella misura del possibile - tanto delle sedi territoriali, quanto della rappresentatività della differenti *matrici professionali*:
 - Caridi Domenica Donatella – Area Approvvigionamenti e contratti, servizi tecnici e informatici – Servizio Sistemi Informatici e Applicativi (ICT) sede di Pisa – membro effettivo
 - Francesco De Pasquale – Area Ristorazione - Servizio Ristorazione sede di Pisa – membro supplente
 - Leonardo Pampaloni – Area Residenze – Servizio Residenze Firenze – membro effettivo
 - Valentina Zanieri – Area Ristorazione – Servizio Ristorazione Firenze – membro supplente
 - Silvia Bracci – Area Ristorazione – Servizio Ristorazione Siena – membro effettivo
 - Roberto Bernardi – Area Residenze – Servizio Residenze Siena – membro supplente
- Tenuto conto che le nomine di parte aziendale sono integrate, ai fini della paritetica composizione del Comitato Unico di Garanzia, di un pari numero di designazioni di parte sindacale, di talché – una volta acquisite le designazioni medesime - si reputa conseguibile la più ampia rappresentanza di tutte le componenti del personale, nei termini prefigurati dalla direttiva n. 2/2019;
- Dato atto, quanto alla designazione di parte sindacale, dello stato di avanzamento del relativo procedimento sollecitatorio diretto a disporre delle nomine dei componenti del CUG di parte sindacale, secondo quanto appreso:
 - nota prot. 14791/21 del 26 agosto 2021 con la quale l'Azienda, premessa la scadenza del mandato quadriennale per i componenti del Comitato Unico di Garanzia collocata alla data del 1° agosto 2021, ha richiesto formalmente alle organizzazioni sindacali rappresentative la designazione di due componenti per sigla, di cui uno individuato come membro effettivo del Comitato, e uno come supplente;
 - nel termine assegnato, nessuna designazione è stata formalizzata all'Azienda da parte delle rappresentanze sindacali interrogate al proposito;

- rinnovo della richiesta di adempiere di cui al prot. 27767/21 del 7 ottobre 2021, precisando in quella sede *"che sino alla designazione ed alla costituzione del nuovo organismo, il C.U.G. attualmente in carica deve ritenersi in regime di prorogatio"*;
- Acquisita la designazione di CISL FP di cui al prot. 29145/21 del 12.10.2021, da cui risultano chiamate a comporre il Comitato Unico di Garanzia le dipendenti:
 - Anna Esposito – Area Affari Generali – Servizio Relazioni con il Pubblico sede di Firenze – membro effettivo
 - Sandra Milani – Area Approvvigionamenti e contratti, servizi tecnici e informatici – Servizio Tecnico Manutentivo e Investimenti Immobiliari – sede di Firenze – membro supplente
- Acquisita la designazione di CGIL FP di cui al prot. 4766/22 del 5 maggio 2022, da cui risultano chiamate a comporre il Comitato Unico di Garanzia le dipendenti:
 - Elena Calamandrei - Area Approvvigionamenti e contratti, servizi tecnici e informatici – Servizio Approvvigionamenti e Contratti sede di Firenze – membro effettivo
 - Beatrice Tanzini – Area Gestione Risorse – Servizio Gestione Risorse Economico-Finanziarie sede di Firenze – membro supplente
- Considerato il decorso del tempo e l'esito del procedimento sollecitatorio rappresentato in questa parte narrativa, onde per cui si ritiene non ulteriormente procrastinabile la nomina del Comitato Unico di Garanzia, tenuto conto del disposto di cui all'art. 57 comma 05, del d.lgs 165/01 – come novellato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183 - secondo cui *"la mancata costituzione del CUG comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi"*;
- Tenuto conto delle *"Direttive formulate dal Gruppo per il Monitoraggio ed il supporto alla costituzione e sperimentazione dei CUG con Decreto del 15 dicembre 2015, assunto di concerto dal Segretario Generale PCM e dal Capo Dipartimento per la Funzione Pubblica"* secondo cui *«la pariteticità è assicurata quando, alle OO.SS. legittimate, sia stata data la possibilità di nominare i propri rappresentanti anche se tale possibilità non sia stata in concreto esercitata»*;
- Considerato che, in esito alle informazioni sintetizzate nei punti che precedono, appare opportuno procedere come appresso:
 - nominare i membri di parte aziendale sopra individuati e prendere atto delle designazioni di parte sindacale ad oggi pervenute;
 - disporre la disapplicazione dell'art. 3 comma 3 del Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 15/13 – come peraltro già fatto in precedenza, in esecuzione della deliberazione del CdA n. 9/18 del 27.02.2018 - nella parte in cui assegna alla competenza del Consiglio di Amministrazione il potere di nomina del Presidente del Comitato Unico di Garanzia, disposizione che, ove non disapplicata, appare in contrasto con l'art. 57 comma 02, del D.Lgs 165/01 e con la Direttiva del 4 marzo 2011 - recante le linee guida valide anche per le modalità di composizione del CUG – secondo cui *"il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti"* (par. 3.1.3);
 - demandare al Comitato Unico di Garanzia costituito in forza del presente provvedimento l'individuazione di n. due nominativi – interni al Comitato stesso – da proporre al Direttore affinché ne valuti le competenze e le attitudini ad assumere la presidenza, previa analisi dei *curricula vitae* dei potenziali candidati proposti per l'ufficio di presidente;
 - assegnare il termine di un mese a decorrere dall'adozione del presente provvedimento affinché il Comitato Unico di Garanzia provveda a comunicare i

nominativi dei due membri onde provvedere alla designazione del presidente del CUG;

- assegnare le funzioni di Presidente *ad interim* del CUG al membro effettivo con maggiore anzianità anagrafica, che risulta essere la sig.ra ANNA ESPOSITO;
 - notificare il presente provvedimento agli interessati, al CdA, alla RSU al CUG uscente e all'OPI, nonché ai dirigenti aziendali e ai coordinatori dei Servizi a cui i membri del CUG nominati in forza del presente atto sono assegnati;
- Ricordato che, secondo quanto stabilito dalle "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del 4 marzo 2011 – la cui validità è confermata dalla direttiva n. 2/2019 nei termini che seguono "*Si rende atto che restano vigenti gli indirizzi forniti con la citata direttiva 4 marzo 2011 che non siano stati superati dagli aggiornamenti sopraindicati*" -:
 - I/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
 - I/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
 - Le amministrazioni tengono conto dell'attività svolta dai/dalle componenti all'interno del CUG (per esempio ai fini della quantificazione dei carichi di lavoro).

DISPONE

1. Di prendere atto dell'esito del procedimento di individuazione dei membri del Comitato Unico di Garanzia di parte aziendale, avviato con provvedimento del direttore n. 24/22 del 14 marzo 2022, in esito al quale emerge che l'Avviso interno pubblicato dal 17 marzo al 1° aprile 2022 ha consentito di acquisire n. due candidature, a fronte della provvista di sei rappresentanti chiamati a comporre il CUG per la parte aziendale.
2. Di prendere e dare atto che, ritenuta improcedibile la candidatura registrata al prot. 3528/22 del 1° aprile 2022 per le motivazioni indicate in parte narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate, non si dà luogo al procedimento di selezione comparativa, e si provvede a nominare il sig. Francesco De Pasquale (Area Ristorazione - Servizio Ristorazione sede di Pisa) membro supplente del Comitato Unico di Garanzia, per la componente aziendale.
3. Di designare gli ulteriori componenti del Comitato Unico di Garanzia, per la componente aziendale, le/i seguenti dipendenti:
 - Caridi Domenica Donatella – Area Approvvigionamenti e contratti, servizi tecnici e informatici – Servizio Sistemi Informatici e Applicativi (ICT) sede di Pisa – membro effettivo
 - Leonardo Pampaloni – Area Residenze – Servizio Residenze Firenze – membro effettivo
 - Valentina Zanieri – Area Ristorazione – Servizio Ristorazione Firenze – membro supplente
 - Silvia Bracci – Area Ristorazione – Servizio Ristorazione Siena – membro effettivo

Roberto Bernardi – Area Residenze – Servizio Residenze Siena – membro supplente

4. Di prendere atto delle designazioni pervenute per la parte sindacale, corrispondenti ai seguenti nominativi:

Anna Esposito – Area Affari Generali – Servizio Relazioni con il Pubblico sede di Firenze – membro effettivo

Sandra Milani – Area Approvvigionamenti e contratti, servizi tecnici e informatici – Servizio Tecnico Manutentivo e Investimenti Immobiliari – sede di Firenze – membro supplente

Elena Calamandrei - Area Approvvigionamenti e contratti, servizi tecnici e informatici – Servizio Approvvigionamenti e Contratti sede di Firenze – membro effettivo

Beatrice Tanzini – Area Gestione Risorse – Servizio Gestione Risorse Economico-Finanziarie sede di Firenze – membro supplente

5. Di prendere e dare atto che, a seguito delle intervenute designazioni, il Comitato Unico di Garanzia dell’Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario è composto come segue:

BRACCI Silvia – membro effettivo

CALAMANDREI Elena – membro effettivo

CARIDI Domenica Donatella – membro effettivo

ESPOSITO Anna – membro effettivo

PAMPALONI Leonardo - membro effettivo

BERNARDI Roberto – membro supplente

DE PASQUALE Francesco - membro supplente

MILANI Sandra – membro supplente

TANZINI Beatrice – membro supplente

ZANIERI Valentina – membro supplente

6. Di riservarsi di integrare la composizione del Comitato Unico di Garanzia attraverso la successiva presa d’atto di ulteriori designazioni di parte sindacale – nel limite di ammissibilità previsto dalla normativa –, e fino a completamento del contingente previsto.
7. Di disapplicare la disposizione di cui all’art. 3 comma 3 del Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 15/13, rimettendo a successiva determinazione la nomina del Presidente del Comitato Unico di Garanzia, demandando *medio tempore* al Comitato stesso di individuare n. due nominativi – interni al CUG – da proporre alla Direzione affinché ne valuti le competenze e le attitudini ad assumere la presidenza, previa analisi dei *curricula vitae* dei potenziali candidati, assegnando il termine di un mese (a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento) per la proposta di che trattasi.
8. Di designare la sig.ra Anna Esposito presidente *ad interim* del Comitato Unico di Garanzia, dandole mandato di provvedere tempestivamente alla convocazione della seduta di insediamento e alla formalizzazione della proposta di cui al precedente dispositivo, nel rispetto del termine temporale ivi assegnato.

9. Di notificare il presente provvedimento – per il tramite del Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane – agli interessati, al CdA, alla RSU al CUG uscente e all'OPI, nonché ai dirigenti aziendali e ai coordinatori dei Servizi a cui i membri del CUG nominati in forza del presente atto sono assegnati.
10. Di dare atto che il Comitato Unico di Garanzia si intende costituito a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento, rimane in carica per la durata di quattro anni, rinnovabili una sola volta, dandosi atto altresì che la durata del mandato è la medesima per tutti i membri, a prescindere dalla data di loro ingresso nel Comitato Unico di Garanzia come ora istituito.
11. Di assicurare la pubblicità integrale dell'atto mediante la pubblicazione sull'Albo online dell'Azienda.

Il Direttore
Dott. Enrico Carpitelli
firmato digitalmente*