



## AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

*Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.*

### PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 32/22 del 25/03/2022

Oggetto: DESCRIZIONE DEGLI INCARICHI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RELATIVA GRADUAZIONE AI SENSI DEL DISCIPLINARE APPROVATO CON PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE N. 126/2020 ED INTEGRATO CON PROVVEDIMENTO N. 25/21: APPROVAZIONE

Servizio proponente: 20 DIRETTORE GENERALE

## IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32*", e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 83/21 del 14 dicembre 2021 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Richiamati gli articoli 13,14, 15,17 e 18 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 contenenti la disciplina contrattuale generale di riferimento dell'area delle posizioni organizzative per il personale del comparto delle Funzioni Locali;
- Richiamata la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7/22 del 7 marzo 2022 "*Definizione della nuova macrostruttura organizzativa dell'azienda regionale per il Diritto allo Studio Universitario: approvazione*" con la quale si delibera l'assetto organizzativo dell'Azienda e la sua macro-struttura e si individuano le aree dirigenziali;
- Richiamato il Provvedimento del Direttore n. 30/22 del 25 marzo 2022 recante "*Determinazioni in ordine all'adozione della deliberazione del CdA n. 7/22 del 7 marzo 2022 recante la definizione della nuova macro struttura organizzativa dell'azienda regionale Dsu Toscana: individuazione delle strutture organizzative di cui all'art. 16, comma 1 lett. c) dell'attuale regolamento organizzativo (servizio)*"
- Richiamato il Provvedimento del Direttore n. 126/20 del 22 ottobre 2020 recante "*Disciplinare per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa: approvazione*", integrato per quanto riguarda gli incarichi ad interim con Provvedimento del Direttore n. 25/21 del 5 marzo 2021;
- Ritenuto di dover procedere alla ridefinizione dell'assetto delle posizioni organizzative e alla loro successiva copertura con i relativi incarichi a far data dal 1° aprile 2022, secondo quanto rappresentato nel documento allegato alla lettera A, "*Descrizione Posizioni Organizzative*" che in numero di trenta (30) pagine, è parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Ricordato che gli incarichi di posizione organizzativa istituiti in ARDSU rilevano anche sotto il profilo strutturale, atteso che a norma dell'art. 16 comma 1 lettera c) del vigente Regolamento Organizzativo "*Il Servizio è una unità organizzativa specializzata nella gestione di attività o processi amministrativi e/o produttivi e/o tecnici. Il Servizio è affidato ad una Posizione Organizzativa*";
- Dato atto che il documento allegato alla lettera A contiene la descrizione degli incarichi di Posizione Organizzativa, elaborata al termine del processo di verifica e di analisi

condotto dalla Direzione e dai Dirigenti e condiviso in sede di Comitato di Direzione, per le finalità indicate all'art. 23 comma 1 del vigente Regolamento Organizzativo;

- Preso e dato atto delle competenze assegnate ai dirigenti a norma dell'art. 21 comma 4 del vigente Regolamento Organizzativo e, per quanto ora rileva, alle specifiche attività di gestione delle risorse umane elencate alla lettera a), tra cui:
  - la ripartizione delle risorse assegnate ai Servizi interni alle Aree
  - la specificazione delle attribuzioni nelle mansioni da svolgere;
  - l'assegnazione degli affari da trattare
  - la garanzia dell'osservanza delle disposizioni che regolano il rapporto di lavoro;
  - l'adozione di misure inerenti il personale
  - la designazione dei responsabili di procedimento

di talché i dirigenti di Area, nell'estrinsecazione di tali medesime prerogative e competenze provvederanno, laddove necessario, a dettagliare ulteriormente il contenuto delle posizioni organizzative così da regolare efficacemente il riparto di competenze e gli ambiti di intervento;

- Preso atto della positiva conclusione del processo di analisi e di verifica strutturale e a cui si è fatto cenno, e rappresentato l'esito nella tabella che segue, ove sono indicate le posizioni organizzative ordinate per aree dirigenziali, in vigore dal 1 aprile 2022:

<b>POSIZIONI DI STAFF (Area di Direzione)</b>
SERVIZIO SVILUPPO PROGETTI, PROTOCOLLO E AMMINISTRAZIONE DIGITALE
SERVIZIO PRIVACY, GESTIONE ATTI E SUPPORTO RPCT
SERVIZIO QUALITA' E SICUREZZA E RSPP
SERVIZIO CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE
SERVIZIO INFORMAZIONE ISTITUZIONALE - UFFICIO STAMPA
<b>POSIZIONI AREA GESTIONE RISORSE</b>
SERVIZIO GESTIONE, AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
SERVIZIO GESTIONE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE
SERVIZIO PROGETTAZIONE E RENDICONTAZIONE FSE/FONDI DI FINANZIAMENTO NAZIONALI
<b>POSIZIONI AREA APPROVVIGIONAMENTI E CONTRATTI, SERVIZI TECNICI E INFORMATICI</b>
SERVIZIO APPROVVIGIONAMENTI E CONTRATTI
SERVIZIO GESTIONE DEL PATRIMONIO
SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO E INVESTIMENTI IMMOBILIARI
SERVIZIO TECNICO ANTINCENDIO
SERVIZIO SISTEMI INFORMATICI E APPLICATIVI (ICT)
<b>POSIZIONI AREA SERVIZI RISTORAZIONE</b>
SERVIZIO RISTORAZIONE FIRENZE RI01FI
SERVIZIO RISTORAZIONE PISA RI02PI
SERVIZIO RISTORAZIONE PISA RI01PI
SERVIZIO RISTORAZIONE FIRENZE RI02FI
SERVIZIO RISTORAZIONE SIENA RI02SI
<b>POSIZIONI AREA SERVIZI RESIDENZE</b>
SERVIZIO RESIDENZE FI
SERVIZIO RESIDENZE PI
SERVIZIO RESIDENZE SI
<b>POSIZIONI AREA AFFARI GENERALI</b>
SERVIZIO BENEFICI E INTERVENTI MONETARI
SERVIZIO GESTIONE INTERVENTI FSE E ACCERTAMENTI
SERVIZIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO

- Considerato altresì che le aree di Posizione Organizzativa come sopra individuate hanno formato oggetto del processo di graduazione da parte del Comitato di Direzione, sulla base delle proposte elaborate dai Dirigenti competenti secondo la metodologia approvata con provvedimento del Direttore n. 126/20 del 22 ottobre 2020 e s.i. ed in aderenza all'articolo 23, comma 3 del vigente Regolamento Organizzativo;
- Proceduto alla sintetica rappresentazione del processo di graduazione di cui trattasi e provveduto alla collocazione delle Posizioni all'interno della articolazione delle soglie di punteggio e delle corrispondenti fasce economiche in coerenza con quanto stabilito nel disciplinare approvato con provvedimento n. 126/20 e s.i.;
- Vista pertanto la tabella di sintesi elaborata a seguito dei lavori del Comitato di Direzione allegata alla lett. B che in numero di 1 (una) pagina quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in cui sono rappresentate le singole posizioni organizzative collocate nelle rispettive fasce di punteggio corrispondenti ai range nei quali si articolano le retribuzioni di posizione stabilite per gli incarichi di cui trattasi;
- Ricordato che con successivo atto verrà approvato apposito Avviso interno per il conferimento degli incarichi relativi alle Posizioni Organizzative individuate e graduate con il presente Provvedimento;
- Ricordato che il Fondo Posizioni Organizzative, costituito ex art. Art. 67 comma 1 ccnl 21 maggio 2018, è pari ad € 328.750,00, ovvero pari alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative di cui ai provvedimenti n. 493/17 del 17 ottobre 2017 e n. 200/18 del 18 maggio 2018, come risultante dall'Accordo di ripartizione delle risorse Fondo Salario Accessorio anno 2018 del 3 agosto 2018;
- Ricordato che il valore della retribuzione di risultato per ogni singola posizione viene determinato secondo quanto previsto dal "Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni del personale di comparto", in particolare art. 7 e 8, approvato con provvedimento n. 178/20 del 31/12/2020;

## DISPONE

1. di definire l'assetto complessivo delle posizioni organizzative dell'Azienda attraverso la costituzione, con decorrenza dal 1° aprile 2022, delle posizioni individuate nel documento allegato A, "*Descrizione Posizioni Organizzative*", che in numero di trenta (30) pagine, è parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di prendere e dare atto che i Dirigenti delle Aree provvederanno laddove necessario, a dettagliare ulteriormente il contenuto delle posizioni organizzative, nell'ambito delle proprie prerogative e competenze, così da regolare efficacemente il riparto di competenze e gli ambiti di intervento;
3. di approvare il punteggio attribuito ad ogni posizione organizzativa dal Comitato di Direzione come riportato nella Tabella allegata alla lettera B che in numero di una (1) pagine costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. di dare atto che le indennità esposte nelle tabelle sopracitate sono importi di posizione annuali, calcolati per tredici mensilità, al lordo delle trattenute ed al netto degli oneri sociali e assistenziali;
6. di rimandare a successivo atto l'approvazione di apposito Avviso interno per il conferimento degli incarichi relativi alle Posizioni Organizzative oggetto del presente provvedimento;

7. di assicurare la pubblicità integrale del presente atto mediante la pubblicazione sull'Albo online dell'Azienda e dei suoi allegati lett. A e B.

Il Direttore  
Dott. Enrico Carpitelli

firmato digitalmente\*