



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N° 689/21 del 30/11/2021

Oggetto: MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO INDETERMINATO CAT. C PROFILO PROFESSIONALE ASSISTENTE AMMINISTRATIVO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO GESTIONE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE CON SEDE DI LAVORO IN PISA: APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO

Servizio proponente: 50.2 GESTIONE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e in particolare l'art.10 della L.R n. 32/2002, come modificato dall'art. 2 della L.R. 26/2008, con cui viene istituita, a far data 1° luglio 2008, l'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32*" e ss.mm.ii.;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Visto il Provvedimento del Direttore dell'Azienda n. 125/20 del 22 ottobre 2020, recante "*Determinazioni in ordine all'adozione della Deliberazione del CDA n. 41/20 del 4 agosto 2020 recante la definizione della nuova macro struttura organizzativa dell'Azienda Regionale DSU Toscana: Approvazione "Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e di valutazione delle prestazioni"; Conferimento degli incarichi dirigenziali; Individuazione delle strutture organizzative di cui all'art. 16, comma 1 lett. c) dell'attuale Regolamento organizzativo*";
- Visto il provvedimento del Direttore n. 106/21 del 18 ottobre 2021 ad oggetto "*Attribuzione dell'esercizio temporaneo delle funzioni di Direttore per il periodo 25 ottobre – 3 dicembre 2021*" in relazione al quale il dott. Ing. Andrea Franci assume l'ufficio di Dirigente ad interim dell'Area Gestione Risorse dal 25 ottobre 2021 al 3 dicembre 2021;
- Vista la deliberazione del CdA n. 58/21 del 30 settembre 2021 ad oggetto "*Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2021 – 2023 – Ricognizione annuale delle eccedenze – Dotazione organica – Approvazione*";
- Visto il provvedimento del Direttore n. 115/21 del 18 novembre 2021 ad oggetto "*Piano delle Assunzioni di Personale anno 2021, in esecuzione della deliberazione del CdA n. 58/21 del 30 settembre 2021 recante Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 (PTFP) – Ricognizione annuale delle eccedenze – Dotazione Organica*";
- Considerato che negli atti di programmazione e pianificazione sopraindicati è prevista l'assunzione attraverso la mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs 165/01 di n. 1 unità di personale di categoria C – comparto Funzioni Locali – con contratto subordinato a tempo pieno indeterminato e profilo professionale di Assistente Amministrativo, da assegnare al Servizio Gestione Risorse Economico-Finanziarie;
- Dato atto che, ai sensi del richiamato art. 30, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, "le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la

mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente”;

- Precisato che l’effettiva copertura del posto di cui trattasi, mediante avviso di mobilità volontaria dall’esterno, è subordinata all’esito negativo del procedimento di verifica della sussistenza di posizioni in disponibilità ex art. 34-bis del medesimo decreto legislativo, da attivarsi contestualmente alla pubblicazione dell’avviso di mobilità volontaria il cui schema si va ad approvare in forza della presente determinazione;
- Vista la deliberazione del CdA n. 49/18 del 6 luglio 2018, ad oggetto “Direttive in merito alle modalità di regolazione del procedimento di mobilità esterna in entrata ex art. 30 D.Lgs 165/2001 ed in ordine alla pubblicazione degli avvisi approvati e banditi dall’Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario”;
- Dato atto che l’art. 5 delle citate Direttive, approvate con la deliberazione n. 49/18 , in tema di nulla-osta preventivo alla mobilità, deve essere disapplicato perché in contrasto con norma di legge successiva, introdotta ex art. 3, comma 7, lett. a) e b), D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, e dall’ art. 12, comma 1, lett. a), D.L. 21 ottobre 2021, n. 146;
- Ritenuto di avviare il procedimento di mobilità volontaria per la copertura del posto di cui trattasi e, per l’effetto, di approvare lo schema di avviso di mobilità corredato dallo schema di domanda di partecipazione all’avviso, che in complessive 9 (nove) pagine, costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- Richiamato l’art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- Tenuto conto delle disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro di cui al D.Lgs. n. 198 del 11.04.2006 “Codice della pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della legge n. 246 del 28.11.2005”;

DETERMINA

1. Di approvare lo schema di “*Avviso di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto di Assistente Amministrativo – categoria C – a tempo indeterminato e pieno CCNL Funzioni Locali, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, N. 165, da assegnare al Servizio Gestione Risorse Economico-Finanziarie, con sede di lavoro in Pisa*” corredato dallo schema di domanda di partecipazione, allegandoli alla presente determinazione per complessive 9 (nove) pagine, per formarne parte integrante e sostanziale;
2. Di dare mandato al Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane a provvedere agli adempimenti propedeutici all’assunzione di cui all’art. 34-bis del citato D.Lgs 165/01, dando atto che l’eventuale assegnazione di personale in disponibilità nel termine di legge, determina l’inefficacia della presente determinazione e la conseguente revoca dell’avviso *medio tempore* indetto e pubblicato;
3. Di dare atto che il dott. Ing. Andrea Franci è individuato quale responsabile del procedimento di mobilità di cui alla presente determinazione;

4. Di dare atto che il termine di conclusione del procedimento è stabilito in mesi sei a decorrere dalla data di indizione del procedimento selettivo.
5. Di pubblicare integralmente il presente atto e il suo allegato sull'Albo on line dell'Azienda.

Il Dirigente ad interim f.f.
Area Gestione Risorse
Ing. Andrea Franci
*firmato digitalmente