



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N° 55/21 del 23/09/2021

Oggetto: CHIUSURA DEL CICLO DELLA PERFORMANCE ANNO 2020 E
VALUTAZIONE DEL RISULTATO DELLA DIREZIONE AZIENDALE -
DETERMINAZIONI

Servizio proponente: 30.1 CONTROLLO DI GESTIONE

Presidente: Marco Del Medico

Segretario: Alessandra Gemmiti

Presenti: Mauro Bellandi, Miriana Bilello, Francesco Giordano, Irene Micali,
Francesco Miglietta, Francesco Romizi, Sara Sayad Nik

Assenti:

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 *"Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro"*, come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n. 32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n. 26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante *"Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32"* e ss.mm.ii.;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 149, del 10 giugno 2021 con cui viene nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Richiamato l'art.12 del regolamento organizzativo dell'Azienda *"Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa"*;
- Preso e dato atto che il Regolamento 8 agosto 2003 47/R di esecuzione della L.R. 26.7.2002, n. 32, così come sostituito dall'art. 16 con D.P.G.R. 3 gennaio 2018, n. 1/R, all'art. 58 dispone al comma 6 *"La valutazione del direttore è effettuata dal Consiglio di amministrazione su proposta dell'Organismo indipendente di valutazione."*;
- Visto l'art. 60-ter *"Piano della qualità della prestazione organizzativa e relazione sulla qualità della prestazione"* del Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32, come inserito ex art. art. 19, comma 1, del regolamento emanato con D.P.G.R. 3 gennaio 2018, n. 1/R, secondo cui *"1. Il piano della qualità della prestazione organizzativa dell'azienda definisce annualmente, con proiezione triennale, gli obiettivi, gli indicatori e i valori attesi su cui si basa la misurazione, la valutazione e la rendicontazione dei risultati organizzativi ed esplicita gli obiettivi individuali del direttore. Il piano della qualità della prestazione organizzativa costituisce il riferimento per la definizione degli obiettivi e per la conseguente misurazione e valutazione della qualità della prestazione di tutto il personale dell'azienda. 2. Il piano di cui al comma 1 è predisposto dal direttore in coerenza con il piano di attività di cui all'articolo 55, comma 2, lettera e) ed è approvato dal Consiglio di amministrazione entro il 31 gennaio dell'anno di riferimento, sentita la struttura regionale competente.3. La Giunta regionale, nell'ambito di apposite linee guida e in coerenza con quanto previsto dalla L.R. 1/2009, definisce la cadenza periodica e le procedure per l'effettuazione dei monitoraggi circa lo stato di realizzazione degli obiettivi previsti nel piano di cui al comma 1.4. Il direttore, a conclusione dell'intero ciclo di programmazione, misurazione e valutazione, predispone una relazione sulla qualità della prestazione che evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti nell'anno precedente. La relazione è approvata dal Consiglio di amministrazione, entro il 30 aprile di ogni anno, sentita la struttura regionale competente"*;
- Vista la Sezione I *"Ciclo di gestione e sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione"*, del capo III bis del Regolamento di attuazione della Legge regionale 8 gennaio 2009 n. 1 *"Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale"*, approvato con DPGR 33/R/2010;

- Vista la Sezione II *"Organismo indipendente di valutazione"* del capo III bis del Regolamento di cui al punto precedente;
- Ricordato, in particolare, che la disposizione sopra richiamata trova applicazione anche per l'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario, ai sensi dell'art. 45 del medesimo Regolamento ed in virtù della norma di raccordo recata all'art. 70, comma 1 della Legge regionale 1/2009;
- Richiamata la Deliberazione della Giunta Regionale n. 229/18 del 6 marzo 2018 *"Approvazione Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa 2018"* e, in particolare, l'aggiornamento delle linee guida, già approvate con la deliberazione della Giunta Regionale n. 77/2014 e successivamente modificate con le deliberazioni n. 257/2015 e 279/2016 con valenza anche nei confronti dell'intero sistema degli enti Dipendenti al fine di un adeguamento delle rispettive organizzazioni, come stabilito al deliberato sotto il numero 7) della prefata deliberazione;
- Richiamato il *"Regolamento gestione performance"* approvato con Deliberazione del C.d.A. n.68/19 del 9 dicembre 2019, in vigore per l'anno 2020, che sulla base del processo definito nelle linee guida regionali di cui al punto sopra prevede che entro ottobre *"Il Cda prende atto della validazione della Relazione sulla Qualità della prestazione e approva la valutazione del Direttore "* ;
- Richiamato il contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato sottoscritto dal Dr. Francesco Piarulli in data 11 ottobre 2018, con decorrenza dal 12 ottobre 2018 e durata fino alla scadenza del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario, nonché la deliberazione n. 67/18 del 5 ottobre 2018 con la quale lo stesso CdA ha nominato il dott. Francesco Piarulli Direttore dell'ARDSU, che prevede all'art. 6:
 - al punto 3 *"II Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario procede, con propria deliberazione e a cadenza annuale, alla valutazione dei risultati conseguiti dal Direttore in relazione agli obiettivi assegnati nell'esercizio precedente a quello nel quale è effettuata la valutazione. A norma dell'art. 58 comma 6 del D.P.G.R. 47/R la valutazione del direttore e effettuata dal Consiglio di amministrazione su proposta dell'Organismo indipendente di valutazione della Regione Toscana"*.
 - al punto 5 *"La valutazione positiva dei risultati conseguiti determina l'attribuzione di una quota aggiuntiva di compenso, di importo non superiore a € 12.950,00= (diconsi: Dodicimilanovecentocinquanta/00 euro) lordi, in misura annua"*.
- Preso e dato atto che, in base al contratto di lavoro sopra richiamato, al Direttore Francesco Piarulli per l'anno 2020 la valutazione complessiva dei risultati conseguiti determina l'attribuzione di una quota aggiuntiva di compenso di importo non superiore ad € 12.950,00;
- Richiamata la propria Deliberazione n. 72/19 del 20 dicembre 2019 *"Atti di programmazione per il triennio 2020/2022: piano di attività, bilancio previsionale economico, piano degli investimenti. adozione - programma di attività contrattuale 2020 e programma biennale degli acquisti di beni e servizi e budget 2020: approvazione"*
- Richiamata la propria Deliberazione n. 30/20 del 30 aprile 2020 recante *"Piano della qualità della prestazione organizzativa anno 2020: approvazione"*;
- Richiamata la propria Deliberazione n. 42/20 del 4 agosto 2020 con la quale si approva il monitoraggio del primo semestre degli obiettivi 2020 del Piano della qualità della prestazione organizzativa e la rimodulazione degli obiettivi per il 2020;
- Vista la propria deliberazione n. 56/20 del 5 novembre 2020 *"Obiettivi del piano della qualità della prestazione 2020 :presa d'atto del monitoraggio al 30 settembre 2020. Piano obiettivi di area: presa d'atto del monitoraggio intermedio e approvazione rimodulazione"*;

- Vista la propria deliberazione n. 17/21 del 12 marzo 2021 *"Ciclo di gestione e sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione - monitoraggio finale degli obiettivi 2020 pqpo e dei piani di area 2020: approvazione della relazione sulla qualità della prestazione 2020"*;
- Preso e dato atto che la Relazione sulla qualità della prestazione 2020 approvata con deliberazione n. 17/21 evidenzia il risultato della performance organizzativa aziendale pari al 95,69%, quale somma della media ponderata dei risultati raggiunti dai singoli obiettivi, non considerando il risultato dell'obiettivo individuale del Direttore (obiettivo PQPO n. 9) incrementando, a tal fine, il singolo peso attribuito in maniera proporzionale rispetto il peso originariamente attribuito fino al raggiungimento del valore complessivo 100%;
- Ricordato che l'O.I.V. ha rilasciato in data 26 febbraio 2021 il parere sul monitoraggio finale 2020 sul conseguimento degli obiettivi strategici di cui ai piani della qualità della prestazione organizzativa della giunta regionale e degli enti dipendenti (parere di "coerenza", di cui all'art. 28 duodecies comma 7 bis del Regolamento 33/R), inserito al protocollo n. 1815/21 del 2 marzo 2021;
- Preso e dato atto che, a seguito dei sopracitati esiti del monitoraggio finale, a seguito della conclusione del processo valutativo delle prestazioni sono state liquidate le risorse collegate alla performance anno 2020 relativamente al comparto, come esplicitato nel provvedimento n. 84/21;
- Vista la Validazione dell'OIV della Giunta Regionale del 27 luglio 2021, delle Relazioni sulla Qualità della Prestazione 2020 della Giunta Regionale e degli Enti dipendenti, inserita al protocollo n. 9922/21 del 05/08/2021 ed allegata alla presente deliberazione sotto la lett. A in numero di 1 (una) pagina per formarne parte e sostanziale;
- Dato atto che la percentuale della performance complessiva dell'Azienda ai fini della valutazione del Direttore, desumibile dalla Relazione sulla qualità della Prestazione 2020, approvata con propria deliberazione n. 24/20, pari al **95,69%** non prende in considerazione il risultato dell'obiettivo n. 9 *"Migliorare il processo di cd "valutazione dal basso" - Rilevazione del Giudizio qualitativo del personale coordinato - mediante apposito questionario - circa la capacità di indirizzo e coordinamento del Direttore"*, considerato esclusivamente ai fini della prestazione individuale del Direttore;
- Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, valutata l'impossibilità di "replicare" in Azienda la rilevazione per la *"valutazione dal basso"* di cui all'obiettivo n. 9 del PQPO condotta nell'ente Regione Toscana considerate le notevoli differenze organizzative, in occasione del monitoraggio del Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa anno 2020, approvato con deliberazione n. 42/20 del 4 agosto 2020, ha altresì approvato le linee guida per tale rilevazione definendone sia la scala di valore che i criteri di conversione del punteggio ottenuto per la determinazione della percentuale di raggiungimento dell'obiettivo;
- Preso e dato atto che la *Rilevazione del Giudizio qualitativo del personale coordinato - mediante apposito questionario - circa la capacità di indirizzo e coordinamento del Direttore* relativa all'obiettivo n. 9 del Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa 2020 è stata condotta nel mese di maggio 2021;
- Visti i risultati dell'indagine relativa all'obiettivo n. 9 che allegati al presente atto alla lett. B in n. di 1 (una) pagina costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Preso e dato atto che i risultati dell'indagine relativi all'obiettivo n. 9 sono stati trasmessi all'O.I.V. tramite la struttura regionale di supporto tecnico ed organizzativo, via mail il 28 maggio (nota prot. n 23917/21);
- Dato atto che la percentuale della performance complessiva dell'Azienda per l'anno 2020, come risultante dalla Relazione sulla qualità della prestazione 2020, integrata della percentuale di conseguimento del risultato dell'obiettivo n. 9, ai fini della valutazione del Direttore, è pari a **94,97%** come dallo schema contenente la valutazione finale degli obiettivi ai fini della valutazione del Direttore, che allegato sotto

la lett. C in numero di 2 (due) pagine costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

- Vista la *"Relazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Toscana sui risultati conseguiti nel 2020 dal Direttore Generale della Giunta Regionale, dall'Avvocato Generale e dai vertici amministrativi degli enti dipendenti della Regione"*, trasmessa dagli uffici regionali a questo CdA e acquisita al protocollo n. 10524/21 del 10 agosto 2021 che allegata sotto la lett. D in numero di 20 (venti) pagine costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Preso e dato atto che per la proposta di valutazione del Direttore dell'Azienda per l'anno 2020 di cui allegato lett D, l'O.I.V. non apporta alcun correttivo rispetto al monitoraggio finale approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 17/2021 ed evidenzia quale percentuale di risultato degli obiettivi del Direttore **94,97%**, confermando il risultato del monitoraggio finale degli obiettivi del PQPO, integrato con il risultato dell'obiettivo n.9 *"Valutazione dal basso"*, come riportato nello schema di cui all'allegato C del presente atto;
- Ritenuto opportuno che il Consiglio di Amministrazione proceda alla chiusura del processo attinente la qualità della prestazione organizzativa dell'Azienda relativamente all'anno 2020 anche per quanto riguarda la valutazione della Direzione;
- Ritenuto che la percentuale del **94,97%**, pari alla somma:
 - della performance complessiva dell'Azienda per l'anno 2020, ai fini della valutazione del Direttore come risultante dalla Relazione sulla qualità della prestazione 2020, approvata con propria deliberazione n. 17/21 e validata dall'OIV in data 27 luglio 2021;
 - della percentuale di conseguimento dell'obiettivo n. 9 *Migliorare il processo di cd "valutazione dal basso" - Rilevazione del Giudizio qualitativo del personale coordinato - mediante apposito questionario - circa la capacità di indirizzo e coordinamento del Direttore*, derivante dall'applicazione agli esiti della Rilevazione i criteri di valutazione di cui alle linee guida approvate con propria deliberazione n. 42/20 e confermata della *"Proposta di valutazione 2020"* dell'O.I.V. acquisita al protocollo n. 10524/21 del 10 agosto 2021,

sia da ritenersi il valore corrispondente al giudizio di sintesi sulle prestazioni complessivamente rese dal Dr. Francesco Piarulli per il periodo 1 gennaio - 31 dicembre 2020, tenuto anche conto che la percentuale della *Performance organizzativa* ai fini dell'erogazione delle risorse ad essa collegate al personale del comparto, nonché per l'erogazione della retribuzione di risultato dei Dirigenti, è pari al **95,69%** come risultante dalla Relazione sulla qualità della prestazione 2020, validata dall'OIV in data 27 luglio 2021;

- Preso atto che la retribuzione annua massima di risultato spettante al Dr. Francesco Piarulli, avendo a base di calcolo quanto disposto dal contratto individuale di lavoro, è pari a € 12.950,00 = lordi e che pertanto l'applicazione del 94,97%, corrisponde ad una retribuzione di risultato pari ad € 12.298,62 al lordo delle ritenute di legge;

DELIBERA

1. Di prendere atto della Validazione dell'OIV della Giunta Regionale, del 27 luglio 2021, delle Relazioni sulla Qualità della Prestazione 2020 della Giunta Regionale e degli Enti dipendenti, allegata alla presente deliberazione sotto la lett. A in numero di 1 (una) pagina per formarne parte e sostanziale;
2. Di prendere e dare atto che la *Rilevazione del Giudizio qualitativo del personale coordinato - mediante apposito questionario - circa la capacità di indirizzo e*

coordinamento del Direttore relativa all'obiettivo n. 9 del Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa 2020 è stata condotta nel mese di maggio 2021, sulla base delle linee guida approvate dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 42/20;

3. Di prendere atto dei risultati dell'indagine e che allegati al presente atto alla lett. B in n. di 1 (una) pagina costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. Di prendere e dare atto che la percentuale della performance complessiva dell'Azienda per l'anno 2020, come risultante dalla Relazione sulla qualità della prestazione 2020, integrata della percentuale di conseguimento del risultato dell'obiettivo n. 9, ai fini della valutazione del Direttore, è pari a **94,97%** come risultante dallo schema contenente la valutazione finale degli obiettivi ai fini della valutazione del Direttore, che allegato sotto la lett. C in numero di 2 (due) pagine costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
5. Di prendere e dare atto che la percentuale di **94,97%** è stata confermata dall'O.I.V., senza l'applicazione di alcun correttivo, quale percentuale di conseguimento degli obiettivi individuali del Direttore nella *"Relazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Toscana sui risultati conseguiti nel 2020 dal Direttore Generale della Giunta Regionale, dall'Avvocato Generale e dai vertici amministrativi degli enti dipendenti della Regione"*, acquisita al protocollo n. 10524/21 del 10 agosto 2021 allegata sotto la lett. D;
6. Di ritenere accolta la proposta di valutazione formulata dall'OIV regionale e, pertanto, che la percentuale del **94,97%** sia da ritenersi il valore corrispondente al giudizio di sintesi sulle prestazioni complessivamente rese dal Dr. Francesco Piarulli per il periodo 1 gennaio - 31 dicembre 2020 sulla base delle considerazioni espresse in narrativa che si intendono qui richiamate;
7. Di confermare pertanto in un giudizio di sintesi pari al **94,97%**, il grado di raggiungimento degli obiettivi da parte della Direzione aziendale nel 2020;
8. Di autorizzare la corresponsione al Dr. Francesco Piarulli di un ammontare pari al **94,97%** del premio di risultato massimo spettante per le prestazioni complessivamente rese per l'anno 2020, corrispondente a complessivi **12.298,62**, al lordo delle ritenute di legge;
9. Di dare mandato ai Servizi Aziendali competenti di porre in essere gli atti necessari a dare completa attuazione alla presente deliberazione;
10. Di assicurare la pubblicità alla presente Deliberazione mediante pubblicazione all'Albo on-line dell'Azienda, sottraendo dalla pubblicazione gli allegati lett. B e lett. D.

La presente Deliberazione viene adottata con la seguente votazione:

- Favorevoli: n. 6 (Del Medico, Bellandi, Gemmiti, Giordano, Micali, Romizi)
- Astenuti: n. 3 (Bilello, Miglietta, Sayad Nik)
- Contrari: n. (-----)

IL SEGRETARIO
Alessandra Gemmiti

Firmato digitalmente*

IL PRESIDENTE
Marco Del Medico

Firmato digitalmente*