



PROTOCOLLO D'INTESA

PIANO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

ANNO 2021

Premesso che:

- in data 2 dicembre 2020 veniva sottoscritto a maggioranza, dalle OO.SS. e RSU l'ipotesi di CCDI 2019/2021 dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- in data 28.01.2021 a seguito delle deliberazioni del CdA n. 60/20 del 29.12.2020 e n. 4/21 del 15.01.2021, e previa acquisizione dei pareri di conformità espressi dall'organo di revisione, veniva sottoscritto dal Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica il CCDI 2019/2021;
- in data 28.01.2021 il testo di CCDI 2019/2021 definitivamente sottoscritto veniva trasmesso all'ARAN e al CNEL (ID 5159643);

dopo ampia ed approfondita discussione svoltasi in videoconferenza il 3 marzo 2021 e in recepimento delle modifiche proposte dalla RSU con email del 23 marzo 2021 (*"Art. 3 - punto 4 sostituire Entro l'anno 2021 con Entro Settembre 2021 Aggiungere Art. 4 - Al termine delle procedure PEO oggetto della presente intesa, e comunque entro la fine dell'anno 2021, le parti si impegnano a riunirsi al fine di concordare e fissare i nuovi criteri generali da applicare alle future selezioni per le Progressioni Economiche a valere da Gennaio 2022"*)

le parti concludono come appresso.

La presente Intesa ha valenza annuale ed è frutto della volontà delle Parti di attuare un Piano di incentivazione del personale aziendale, inteso come strumento di valorizzazione della professionalità acquisita e ciò attraverso l'attivazione di procedure selettive interne per il riconoscimento di progressioni orizzontali ad una quota di personale, dando rilievo – oltre che al criterio contrattuale della *performance* individuale – anche al maggior livello di esperienza acquisita nel ruolo da parte dei dipendenti.

Resta inteso che, in assenza delle direttive di contrattazione per l'anno 2021 emanate dall'organo di vertice dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario, attualmente in via di rinnovo, la presente Intesa si intende efficace con la ratifica da parte del Consiglio di Amministrazione in sede di approvazione delle direttive di contrattazione per l'anno 2021 di talché, in difetto, l'Intesa non produce effetto.

Art. 1 – Valorizzazione del personale

1. Le Parti concordano nel ritenere che, alla crescita di competenze e di capacità richiesta a tutto il personale, corrispondono adeguati percorsi di riconoscimento della professionalità espressa e del merito individuale, e ciò attraverso selezioni specifiche per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali. A questo scopo l'Azienda si impegna a finanziare l'istituto per l'anno 2021 per un importo complessivo di euro 12.000,00.

Art. 2 – Finanziamento delle progressioni orizzontali

1. Alla copertura degli oneri derivanti dagli sviluppi economici all'interno della categoria si provvederà con quota parte delle risorse aventi carattere di certezza e di stabilità, risultante dal Fondo Risorse Decentrate costituito per l'anno 2021, e da determinare



entro il mese di maggio 2021 in sede di approvazione dell'Accordo Annuo di Ripartizione delle Risorse per la contrattazione decentrata, personale di categoria.

Art. 3 – Principi per la definizione delle procedure selettive per l'anno 2021

1. Le procedure selettive saranno strutturate sui criteri generali approvati in sede di CCDI 2019/2021 e in ossequio alle modalità, anche procedurali, di cui al Disciplinare approvato con provvedimento del Direttore n. 538/18 del 26/11/2018;
2. Resta inteso che, limitatamente all'anno 2021 ed in forza della presente Intesa, il valore ponderale per l'assegnazione del punteggio sarà ripartito come segue:
 - 80 % in riferimento al criterio di valutazione "performance individuale"
 - 20 % in riferimento al criterio di valutazione "esperienza acquisita".
3. Resta inteso che il personale trasferito da altro ente per processi di mobilità (cessione del contratto) non interrompe il proprio rapporto di lavoro, che prosegue con l'Azienda senza soluzione di continuità e, ai fini del requisito di ammissione alla selezione nonché ai fini della valutazione dell'esperienza acquisita, si tiene conto anche del servizio progressivo.
4. Entro il mese di settembre 2021 – fatte salve le premesse e quanto stabilito al precedente art. 2 - l'Azienda procederà all'indizione della procedura selettiva per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali di cui il presente protocollo e provvederà alla pubblicazione del relativo avviso destinato a tutti i dipendenti dell'Ente in servizio, compreso il personale comandato e distaccato. Oltre al possesso dei requisiti prescritti dalla vigente disciplina aziendale in materia e dall'avviso che verrà pubblicato, il candidato dovrà essere ancora in servizio alle dipendenze dell'Azienda il giorno di scadenza per la presentazione delle candidature.
5. L'avviso conterrà il termine entro cui coloro che sono in possesso dei requisiti possono presentare istanza, ed il modello di richiesta.
6. Scaduto il termine l'Azienda provvederà alla redazione della graduatoria secondo la disciplina aziendale in uso.
7. Le Parti confermano che la progressione economica deve essere attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della graduatoria fino a concorrenza del budget assegnato.
8. Le modalità di pubblicazione degli esiti e il procedimento di riesame avverso la graduatoria sono regolati secondo la disciplina aziendale in uso.
9. La graduatoria per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali esaurirà il suo effetto con l'individuazione dei dipendenti cui attribuire la progressione stessa per l'annualità in cui la selezione è indetta.
10. La progressione economica conseguita avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è sottoscritto l'accordo integrativo annuo che prevede l'attivazione dell'istituto e stanZIA le necessarie risorse finanziarie.
11. I dipendenti che per effetto della selezione indetta nell'annualità accedono alla progressione economica orizzontale, non prenderanno parte al Piano delle progressioni economiche orizzontali nel successivo biennio.
12. Le somme destinate alle progressioni economiche orizzontali definite con l'accordo annuo di ripartizione e non assegnate potranno essere destinate ad incrementare l'istituto della produttività dell'anno di riferimento.

Art. 4 – Norma programmatica

1. Al termine delle procedure di progressione economica oggetto della presente intesa, e comunque entro la fine dell'anno 2021, le parti si impegnano a riunirsi al fine di concordare e fissare i nuovi criteri generali da applicare alle future selezioni per le Progressioni Economiche a valere da Gennaio 2022.
-