



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N° 36/21 del 27/07/2021

Oggetto: PRESA D'ATTO DELLA RELAZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA - ANNO 2020 - DI CUI ALLA DIRETTIVA CONGIUNTA DEL MINISTRO PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E IL SOTTOSEGRETARIO DELEGATO ALLE PARI OPPORTUNITÀ, RECANTE "MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITÀ E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE" N. 2/2019.

Servizio proponente: 20 DIRETTORE GENERALE

Presidente: Marco Del Medico

Segretario: Enrico Carpitelli

Presenti: Mauro Bellandi, Miriana Bilello, Alessandra Gemmiti, Francesco Giordano, Irene Micali, Francesco Miglietta, Francesco Romizi, Sara Sayad Nik

Assenti:

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n. 32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n. 26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32*" e ss.mm.ii.;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 149 del 10 giugno 2021 con cui viene nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la legge 20 maggio 1970, n. 300, recante "*Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento*";
- Visto il decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215, recante "*Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica*";
- Visto il decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216, recante "*Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro*";
- Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*", a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";
- Vista la legge 4 novembre 2010, n. 183, recante "*Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro*";
- Visto il decreto legislativo 18 luglio 2011, n. 119, recante "*Attuazione dell'articolo 23 della legge 4 novembre 2010, n. 183*";
- Visto l'art. 57, comma 1 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183, secondo cui "*Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il «Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte*

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni”;

- Visto il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80, recante *“Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”*, in attuazione dell’articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- Vista la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante *“Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”* e in particolare l’art. 14 concernente *“Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche”*;
- Vista la direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri del 1° giugno 2017, n. 3 recante *“Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”*;
- Vista la direttiva 23 maggio 2007, recante *“Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”* adottata dal Ministro pro-tempore per le riforme e la innovazione nella pubblica amministrazione e dal Ministro pro-tempore per i diritti e le pari opportunità;
- Constatato che l’Azienda ha provveduto ad istituire e regolare il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia con deliberazione del CdA n. 15/13 del 19 marzo 2013;
- Considerato che la Presidente del Comitato Unico di Garanzia in carica è stata nominata dal CdA con propria deliberazione n. 9/18 del 27 febbraio 2018;
- Preso e dato atto che con provvedimento del Direttore n. 184/18 del 9 maggio 2018 si è preso atto della composizione dell’organismo paritetico, la cui composizione – salvo quanto disposto con provvedimenti del direttore n. 17/20 del 14 febbraio 2020 e n. 46/20 del 21 aprile 2020 in ordine al procedimento di sostituzione di un membro effettivo, conclusosi con esito negativo per carenza di candidature – è rimasta inalterata;
- Vista la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione recante *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Pubbliche Amministrazioni”* che, nel declinare i compiti di verifica dell’organismo, annovera l’obbligo di relazione annuale *“in ordine allo stato di attuazione del Piano triennale di azioni positive (cfr. par. 3.2), sul monitoraggio degli incarichi conferiti sia al personale dirigenziale che a quello non dirigenziale, sulle indennità e posizioni organizzative al fine di individuare eventuali differenziali retributivi tra uomini e donne”*;
- Dato atto che l’Azienda, con nota prot. 7482/21 dell’8 giugno 2021, ha trasmesso al CUG aziendale le informazioni per la redazione del rapporto annuale, elaborate secondo il modello “allegato 1” alla direttiva n. 2/19;
- Preso e dato atto che il Comitato Unico di Garanzia, nell’esercizio delle funzioni di controllo e verifica, ha trasmesso all’Azienda con messaggio email del 22 luglio 2021, la “Relazione del Comitato Unico di Garanzia dell’Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario – anno 2020” redatta secondo le indicazioni della Direttiva 2/2019, ed annettendo il quadro conoscitivo trasmesso dall’Azienda al CUG, come sopra è cenno;
- Ritenuto di dover prendere atto della documentazione di cui trattasi – che annessa in un unico allegato alla presente deliberazione in complessive 40 (quaranta) pagine, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

- Preso e dato atto che la Relazione di cui trattasi deve essere trasmessa – come previsto dalla citata circolare - al Dipartimento della funzione pubblica e al Dipartimento per le pari opportunità, all'indirizzo: monitoraggiocug@funzionepubblica.it;
- Costata la competenza a provvedere del Consiglio di Amministrazione, a norma dell'art. 3 comma 1 del vigente Regolamento Organizzativo, in ordine alla "*verifica (del)la rispondenza dei risultati della gestione amministrativa alle direttive da esso impartite*" nonché in relazione all'adozione degli atti relativi all'assetto organizzativo generale, ex art. 3 comma 2 lett. d) del medesimo Regolamento Organizzativo;

A voti unanimi

DELIBERA

1. Di prendere atto della Relazione del Comitato Unico di Garanzia dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario – anno 2020 che, allegata alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale in complessive 40 (quaranta) pagine.
2. Di trasmettere la presente deliberazione al Comitato Unico di Garanzia, alla RSU aziendale e all'Organismo Paritetico per l'Innovazione.
3. Di trasmettere la presente deliberazione al Direttore e ai Dirigenti per le successive valutazioni di competenza, e al Servizio aziendale responsabile della pubblicazione sul sito istituzionale.
4. Di assicurare la pubblicità integrale dell'atto e dei suoi allegati mediante affissione all'Albo online dell'Azienda.

IL SEGRETARIO
Enrico Carpitelli

Firmato digitalmente*

IL PRESIDENTE
Marco Del Medico

Firmato digitalmente*