



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N° 33/21 del 13/07/2021

Oggetto: LINEE DI INDIRIZZO PER IL PIANO DELLA FORMAZIONE NON OBBLIGATORIA ANNI 2021/2022: PRESA D'ATTO DELLA RILEVAZIONE DEI FABBISOGNI FORMATIVI, ADESIONE AL PROGRAMMA VALORE P.A 2021 E ORGANIZZAZIONE DI CORSI FORMATIVI SPECIALISTICI "IN HOUSE" PER L'AREA RISTORAZIONE.

Servizio proponente: 50.1 DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE

Presidente: Marco Del Medico

Segretario: Francesco Piarulli

Presenti: Mauro Bellandi, Miriana Bilello, Alessandra Gemmiti, Francesco Giordano, Irene Micali, Francesco Miglietta, Sara Sayad Nik

Assenti: Francesco Romizi

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 *"Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro"*, come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n. 32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n. 26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante *"Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32"* e ss. mm. ii.;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 149 del 10 giugno 2021, con cui viene nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Vista la Deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il *Regolamento Organizzativo* dell'Azienda;
- Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del *Regolamento Organizzativo*;
- Visto l'art. 7, comma 4, del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche -, secondo cui *"Le amministrazioni pubbliche curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi, al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione"*;
- Visto l'art. 15, comma 7 del vigente Regolamento Organizzativo, secondo cui *"l'Azienda favorisce percorsi di sviluppo professionale, mobilità nelle mansioni e negli incarichi, flessibilità nell'organizzazione degli uffici per la valorizzazione delle capacità e delle competenze del personale"*;
- Visto l'art. 49-ter *"Destinatari e processi della formazione"* del CCNL 21 maggio 2018 per il comparto delle Funzioni Locali, e art. 6 *"Organismo Paritetico per l'Innovazione"* del medesimo CCNL, recanti norme di principio generale in tema di pianificazione della formazione negli enti del comparto e si individua altresì nell'Organismo Paritetico per l'Innovazione *"la sede in cui si attivano stabilmente relazioni aperte e collaborative su progetti di organizzazione e innovazione, miglioramento dei servizi - anche con riferimento alle politiche formative <...>"*;
- Visto l'art. 38 *"Formazione ed aggiornamento"* del Titolo VII *"Formazione e Sicurezza"* del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2021, la cui definitiva sottoscrizione è stata autorizzata dal CdA con proprie deliberazioni n. 60/20 del 29 dicembre 2020 e n. 4/21 del 15 gennaio 2021/16- secondo cui - tra l'altro - *"Le attività formative sono programmate nei piani della formazione del personale. I suddetti piani individuano le risorse finanziarie da destinare alla formazione, ivi comprese quelle attivabili attraverso canali di finanziamento esterni, comunitari, nazionali o regionali"*;
- Vista la deliberazione del CdA n. 16/21 del 12 marzo 2021 con la quale è stato istituito il Comitato Paritetico per l'Innovazione dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario, insediatosi il 20 aprile 2021, giusta convocazione prot. 4155/21 del 19 aprile 2021;

• Visto l'art. 57, comma 2, lettera b) del D.L. 26 ottobre 2019 n. 124, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 comma 1 della legge 19 dicembre 2019 n. 157, secondo cui *"a decorrere dall'anno 2020, alle regioni, alle Province autonome di Trento e di Bolzano, agli enti locali e ai loro organismi ed enti strumentali, come definiti dall'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, nonché ai loro enti strumentali in forma societaria cessano di applicarsi le seguenti disposizioni in materia di contenimento e di riduzione della spesa e di obblighi formativi:*

<...>

b) *articolo 6, commi <...> e 13, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;*

di talché è venuto meno il limite di finanziamento delle attività formative se ed in quanto eccedente il 50% della spesa sostenuta per tale finalità nell'anno 2009;

- Attesa la competenza del Consiglio di Amministrazione ad emanare direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione a norma dell'art. 3, comma 1 del vigente Regolamento Organizzativo;
- Attesa la necessità di formulare indirizzi generali in tema di formazione professionale onde consentire la definizione del Piano della Formazione, anche allo scopo di adempiere al precetto di cui all'art. 23 comma 3 lettera a) del vigente Regolamento Organizzativo, secondo cui *"con riferimento al tema specifico della gestione del personale il Comitato di Direzione è tenuto ad esprimere un suo orientamento in merito alle seguenti attività: a) predisposizione della proposta di programma di formazione del personale dipendente <...>"*;
- Audita la relazione del Direttore in merito, e ritenuto di dover procedere alla formalizzazione di specifici indirizzi programmatici in ordine alla materia oggetto del presente atto deliberativo;

DELIBERA

1. Di formulare le seguenti direttrici generali per l'approvazione del Piano della Formazione:
 - Ambito di riferimento del piano: politiche della formazione non obbligatoria del personale - dipendente e dirigente - per l'anno 2021/2022;
 - Approvare, per le motivazioni indicate in narrativa, la relazione allegata alla presente deliberazione in complessive 7 (sette) pagine per farne parte integrante e sostanziale, a valere quali direttive di contrattazione per la definizione del Piano Triennale della Formazione non obbligatoria 2021/2022.
2. Di demandare al Direttore e alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, ogni attività negoziale diretta a realizzare l'obiettivo di pianificazione oggetto del presente atto, nei limiti, anche finanziari, prescritti dalla normativa.
3. Di assicurare la pubblicità integrale dell'atto e del suo allegato mediante affissione all'Albo online dell'Azienda.

La presente Deliberazione viene adottata con la seguente votazione:

- Favorevoli: n. 6 (Del Medico, Bellandi, Bilello, Gemmiti, Giordano, Micali)
- Astenuti: n. 2 (Miglietta, Sayad Nik)
- Contrari: n. (-----)

IL SEGRETARIO
Francesco Piarulli

Firmato digitalmente*

IL PRESIDENTE
Marco Del Medico

Firmato digitalmente*