



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N° 163/21 del 26/03/2021

Oggetto: AUTORIZZAZIONE AL RECLUTAMENTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE DI CAT. B3 - PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO - PORTIERE" - APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1 L. 68/99, DA DESTINARE AL SERVIZIO RESIDENZE DELLA SEDE DI PISA. DETERMINAZIONI.

Servizio proponente: 50.2 GESTIONE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32*", come modificato dal Decreto del Presidente della Giunta Regionale 7 luglio 2008, n.38/R;
- Visto il Regolamento organizzativo dell'Azienda, approvato con Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Visto il Provvedimento del Direttore dell'Azienda n. 516/17 del 2 Novembre 2017 ad oggetto "*Graduazione delle Aree Dirigenziali e conferimento degli incarichi a norma dell'art. 22 del CCNL 10 aprile 1996*";
- Vista la legge 12 marzo 1999 n. 68 ed il regolamento di esecuzione approvato con D.P.R. 10 ottobre 2000 n. 333;
- Visto il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 38 del 10 luglio 2020, ad oggetto "*Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020-2022 (PTFP) - ricognizione annuale delle eccedenze - dotazione organica - approvazione*", ed il relativo *Documento di Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022* annesso alla stessa sub lett. E;
- Dato atto in particolare di quanto esposto al punto 11 di detto *Documento*, avente ad oggetto la "*Verifica delle assunzioni di personale in quota di riserva*";
- Visto il Provvedimento del Direttore n. 98 del 31 agosto 2020, recante *Piano delle assunzioni di personale: anno 2020*;
- Dato che il Provvedimento recante il Piano Annuale delle Assunzioni è stato trasmesso a RSU ed OO. SS. con nota prot. 30822 del 08.09.2020;
- Dato atto che gli atti appena citati prevedono il reclutamento di una unità di personale a tempo pieno e indeterminato, appartenente alle categorie di cui all'art. 1 legge 68/99 - categoria giuridica B3, profilo professionale di *Operatore tecnico specializzato - Portiere*, da destinare al Servizio Residenze sede di Pisa;
- Dato atto che tale reclutamento è programmato come assunzione per il primo anno del PTFP 2020/2022, ex punto 11.1 del richiamato All. E alla Delibera 38/2020;
- Rilevato che il reclutamento di cui trattasi avviene a copertura della quota di riserva di cui agli artt. 1 e 3 della legge 68/99, ed è da effettuare, ai sensi dell'art. 35 comma 2 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., mediante richiesta di avviamento numerico al competente Centro per l'Impiego;

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

- Dato atto che la scopertura nella quota di riserva, di cui agli artt. 1 e 3 della legge 68/99, risulta dalla segnalazione obbligatoria, effettuata ai sensi e per gli effetti dell'art. 9 comma 6 della legge n. 68/99 riferita all'anno 2020, ed i cui esiti sono stati approvati con Determinazione n. 79 del 11.02.2021;
- Richiamate integralmente le modalità operative stabilite dalla Direttiva n. 1 del 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, e segnatamente quelle di cui ai seguenti rilevanti punti:
 - sub Punto 4.2: *"Relativamente all'istituto della mobilità del personale, si ricorda che la circolare n. 5 del 21 novembre 2013 del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione con oggetto "Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi. Proroghe dei contratti. Articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni" e articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" ha chiarito che gli adempimenti previsti dall'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001 sono esclusi con riferimento alle procedure e alle assunzioni delle categorie protette. Lo stesso può ritenersi con riferimento agli adempimenti di mobilità di cui all'articolo 30, comma 2-bis, del d.lgs. 165/2001 in caso di avvio di procedure di reclutamento per la copertura della quota d'obbligo"*;
 - sub Punto 4.5: *"L'assunzione mediante avviamento è prevista per le categorie ed i profili per cui è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo. Avviene, in base all'articolo 35, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, mediante chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità dell'interessato con le mansioni da svolgere"*;
 - sub Punto 4.5.1: *"Le richieste di avviamento da parte delle amministrazioni devono essere rese pubbliche mediante avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica - 4^a serie speciale - "Concorsi ed esami"*;
- Ritenuto, per quanto sopra, di dichiarare l'avvio del procedimento amministrativo sotteso al reclutamento - di natura obbligatoria - oggetto della presente determinazione, dando atto che non si dà luogo agli adempimenti preliminari di cui agli artt. 30 commi 1 e 2 bis, e 34 bis d.lgs. 165/2001;
- Ritenuto di conferire mandato al Servizio proponente a procedere alla richiesta di avviamento numerico alla competente amministrazione (che si individua nel Centro per l'Impiego della Provincia di Pisa - Collocamento Mirato Disabili) ed agli ulteriori atti necessari al perfezionamento della procedura, secondo le scansioni procedurali riportate sotto;
- Ritenuto, in punto di pubblicità - notizia della richiesta di avviamento, di rendere pubblica la medesima mediante pubblicazione di apposito estratto sulla Gazzetta Ufficiale IV Serie Speciale, oltre che sul sito istituzionale dell'Azienda, sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso;
- Preso e dato atto che, in forza dell'articolo 7, comma 6, del D.L. 101/2013 (convertito in legge 125/2013), le assunzioni delle categorie protette ai sensi dell'art. 1 legge 68/99, nel limite della quota d'obbligo, non sono da computare nel budget assunzionale e vanno garantite sia in presenza di posti vacanti, sia in caso di soprannumerarietà;
- Dato atto che il procedimento di assunzione di cui al presente atto trova rispondenza nello specifico indirizzo programmatico deliberato dall'organo di indirizzo e nel Piano

delle assunzioni di personale per l'anno 2020, di cui a Delibera Cda n. 38 del 10 luglio 2020 e Provvedimento del Direttore n. 98 del 31 agosto 2020;

- Dato atto dell'obbligo di sottoporre il soggetto disabile alla visita sanitaria di controllo della permanenza dello stato invalidante preliminarmente all'assunzione, così come ribadito dalla citata Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione n. 1/2019 al punto 4.5 penultimo periodo: "*infine, si richiama l'obbligo di sottoporre il soggetto disabile alla visita sanitaria di controllo della permanenza dello stato invalidante preliminarmente all'assunzione così come previsto dall'articolo 32, comma 7, del DPR n. 487 del 1994 <....> con la stessa visita medica l'amministrazione verifica l'effettivo possesso del requisito soggettivo dell'appartenenza alle categorie protette di cui all'articolo 1 della legge 68/1999 che, unitamente allo stato di disoccupazione e all'iscrizione nelle apposite liste di collocamento, legittima l'accesso al reclutamento obbligatorio nella forma dell'avviamento*";
- Richiamate le mansioni di ascrizione, nonché i requisiti professionali che sono richiesti per l'assunzione di cui trattasi, secondo quanto segue:
 - PROFILO PROFESSIONALE: operatore tecnico specializzato - portiere;
 - ATTIVITÀ DA SVOLGERE: attività volte al presidio della residenza studentesca cui il portiere sarà adibito;
 - REQUISITI PROFESSIONALI: diploma di istruzione secondaria di primo grado (è equiparata al diploma di istruzione secondaria di primo grado la licenza elementare conseguita anteriormente al 1962) e la "patente europea per l'uso del computer (European Computer Driving Licence, ECDL);
- Ritenuto opportuno sintetizzare brevemente le fasi sub-procedimentali come segue:
 - Richiesta di avviamento al competente Centro per l'Impiego della Provincia di Pisa – Collocamento Mirato Disabili, e pubblicità della richiesta;
 - Verifica dell'idoneità alle mansioni del soggetto selezionato dal Collocamento Mirato;
 - Verifica della permanenza dello stato invalidante ai sensi delle vigenti disposizioni;
 - Conclusione del procedimento attraverso approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro e stipula del medesimo - verifica dichiarazioni sostitutive - comunicazione dell'assunzione al Centro per l'Impiego della Provincia di Pisa – Collocamento Mirato Disabili, a valere sia come rendicontazione dell'adempimento degli obblighi di assunzione, sia ai fini di cancellazione del nominativo del candidato reclutato dall'elenco provinciale di riferimento;

DETERMINA

1. Di dichiarare l'avvio del procedimento amministrativo di reclutamento di una unità di personale a tempo pieno e indeterminato, appartenente alle categorie di cui all'art. 1 legge 68/99 - categoria giuridica B3, profilo professionale di *Operatore tecnico specializzato - Portiere*, da destinare al Servizio Residenze sede di Pisa.
2. Di prendere e dare atto che le modalità di assunzione, la tipologia di profilo da reclutare, le caratteristiche formative e le mansioni ascritte al ruolo sono sintetizzate in parte narrativa della presente determinazione, che qui si intendono tutte integralmente richiamate.

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

3. Di approvare le fasi sub-procedimentali finalizzate al reclutamento di cui trattasi, la cui gestione verrà condotta d'intesa e con il supporto del Centro per l'Impiego della Provincia di Pisa – Collocamento Mirato Disabili.
4. Di autorizzare il Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane a procedere alla richiesta di avviamento numerico alla competente amministrazione (che si individua nel Centro per l'Impiego della Provincia di Pisa – Collocamento Mirato Disabili) ed agli ulteriori atti necessari al perfezionamento della procedura, secondo le fasi sub procedimentali su riportate.
5. Di assicurare la pubblicità integrale della presente determinazione mediante pubblicazione all'Albo online dell'Azienda.

Il Dirigente Area Gestione Risorse *ad interim*

Dott. Francesco Piarulli

(firmato digitalmente)*