



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N° 3/21 del 15/01/2021

Oggetto: CHIUSURA DEL CICLO DELLA PERFORMANCE ANNO 2019 E VALUTAZIONE DEL RISULTATO DELLA DIREZIONE AZIENDALE - DETERMINAZIONI

Servizio proponente: 30.1 CONTROLLO DI GESTIONE

Presidente: Marco Moretti

Segretario: Giovanni Maria Avena

Presenti: Giovanni Maria Avena, Guido Badalamenti, Anna Maria Beligni,
Simone Consani, Vincenzo Zampi

Assenti: Lorenzo Ciaccio, Umberto Lamia, Gabriele Minelli

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 *"Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro"*, come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n. 32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n. 26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante *"Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32"* e ss.mm.ii.;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 205, del 26 novembre 2015 con cui viene nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Richiamato l'art.12 del regolamento organizzativo dell'Azienda *"Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa"*;
- Preso e dato atto che il Regolamento 8 agosto 2003 47/R di esecuzione della L.R. 26.7.2002, n. 32, così come sostituito dall'art. 16 con D.P.G.R. 3 gennaio 2018, n. 1/R, all'art. 58 dispone al comma 6 *"La valutazione del direttore è effettuata dal Consiglio di amministrazione su proposta dell'Organismo indipendente di valutazione."*;
- Visto l'art. 60-ter *"Piano della qualità della prestazione organizzativa e relazione sulla qualità della prestazione"* del Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32, come inserito ex art. art. 19, comma 1, del regolamento emanato con D.P.G.R. 3 gennaio 2018, n. 1/R, secondo cui *"1. Il piano della qualità della prestazione organizzativa dell'azienda definisce annualmente, con proiezione triennale, gli obiettivi, gli indicatori e i valori attesi su cui si basa la misurazione, la valutazione e la rendicontazione dei risultati organizzativi ed esplicita gli obiettivi individuali del direttore. Il piano della qualità della prestazione organizzativa costituisce il riferimento per la definizione degli obiettivi e per la conseguente misurazione e valutazione della qualità della prestazione di tutto il personale dell'azienda. 2. Il piano di cui al comma 1 è predisposto dal direttore in coerenza con il piano di attività di cui all'articolo 55, comma 2, lettera e) ed è approvato dal Consiglio di amministrazione entro il 31 gennaio dell'anno di riferimento, sentita la struttura regionale competente.3. La Giunta regionale, nell'ambito di apposite linee guida e in coerenza con quanto previsto dalla L.R. 1/2009, definisce la cadenza periodica e le procedure per l'effettuazione dei monitoraggi circa lo stato di realizzazione degli obiettivi previsti nel piano di cui al comma 1.4. Il direttore, a conclusione dell'intero ciclo di programmazione, misurazione e valutazione, predispone una relazione sulla qualità della prestazione che evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti nell'anno precedente. La relazione è approvata dal Consiglio di amministrazione, entro il 30 aprile di ogni anno, sentita la struttura regionale competente"*;
- Vista la Sezione I *"Ciclo di gestione e sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione"*, del capo III bis del Regolamento di attuazione della Legge regionale 8 gennaio 2009 n. 1 *"Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale"*, approvato con DPGR 33/R/2010;
- Vista la Sezione II *"Organismo indipendente di valutazione"* del capo III bis del Regolamento di cui al punto precedente;

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

- Ricordato, in particolare, che la disposizione sopra richiamata trova applicazione anche per l'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario, ai sensi dell'art. 45 del medesimo Regolamento ed in virtù della norma di raccordo recata all'art. 70, comma 1 della Legge regionale 1/2009;
- Richiamato il "Regolamento di disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale" approvato con Deliberazione del C.d.A. n.63/15 del 21/10/2015, in vigore per l'anno 2019, e in particolare l'art. 4, comma 1, a mente del quale "Il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda, una volta acquisito il parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione istituito dalla Regione Toscana, è competente per la valutazione della Performance di Ente (o Organizzativa) nel suo complesso e della Direzione Generale" e l'art. 6, comma 1 "la valutazione della performance di Ente (organizzativa) è effettuata sulla base del grado di realizzazione complessivo degli obiettivi strategici declinati nell'ambito del Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa. La performance di Ente costituisce inoltre il riferimento per la valutazione delle prestazioni del Direttore";
- Richiamata la Deliberazione della Giunta Regionale n. 229/18 del 6 marzo 2018 "Approvazione Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa 2018" e, in particolare, l'aggiornamento delle linee guida, già approvate con la deliberazione della Giunta Regionale n. 77/2014 e successivamente modificate con le deliberazioni n. 257/2015 e 279/2016 con valenza anche nei confronti dell'intero sistema degli enti Dipendenti al fine di un adeguamento delle rispettive organizzazioni, come stabilito al deliberato sotto il numero 7) della prefata deliberazione;
- Richiamato il contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato sottoscritto dal Dr. Francesco Piarulli in data 11 ottobre 2018, con decorrenza dal 12 ottobre 2018 e durata fino alla scadenza del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario, nonché la deliberazione n. 67/18 del 5 ottobre 2018 con la quale lo stesso CdA ha nominato il dott. Francesco Piarulli Direttore dell'ARDSU, che prevede all'art. 6:
 - al punto 3 "II Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario procede, con propria deliberazione e a cadenza annuale, alla valutazione dei risultati conseguiti dal Direttore in relazione agli obiettivi assegnati nell'esercizio precedente a quello nel quale è effettuata la valutazione. A norma dell'art. 58 comma 6 del D.P.G.R. 47/R la valutazione del direttore è effettuata dal Consiglio di amministrazione su proposta dell'Organismo indipendente di valutazione della Regione Toscana".
 - al punto 5 "La valutazione positiva dei risultati conseguiti determina l'attribuzione di una quota aggiuntiva di compenso, di importo non superiore a € 12.950,00= (diconsi: Dodicimilanovecentocinquanta/00 euro) lordi, in misura annua".
- Preso e dato atto che, in base al contratto di lavoro sopra richiamato, al Direttore Francesco Piarulli per l'anno 2019 la valutazione complessiva dei risultati conseguiti determina l'attribuzione di una quota aggiuntiva di compenso di importo non superiore ad € 12.950,00;
- Richiamata la propria Deliberazione n.82/18 del 21 dicembre 2018 "Atti di programmazione per il triennio 2019/2021: Piano di Attività, Bilancio Previsionale Economico, Piano degli Investimenti 2019-2021, Programma di Attività Contrattuale 2019 e programma biennale degli acquisti di beni e servizi e budget 2019: approvazione.";
- Richiamata la propria Deliberazione n. 21/19 del 2 maggio 2019 recante "Ciclo di gestione e sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione - approvazione piano della qualità della prestazione organizzativa anno 2019.";

- Richiamata la propria Deliberazione n. 54/19 del 23 settembre 2019 con la quale si approva il monitoraggio del primo semestre degli obiettivi 2019 del Piano della qualità della prestazione organizzativa e la rimodulazione degli obiettivi per il 2019;
- Vista la propria deliberazione n. 5/20 del 30 gennaio 2020 "*Ciclo di gestione e sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione - piano della qualità della prestazione 2019. Presa d'atto monitoraggio finale*";
- Vista la propria deliberazione n. 24/20 del 10 aprile 2020 "*Ciclo di gestione e sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione - Monitoraggio finale degli obiettivi 2019 sulla qualità della prestazione. Approvazione*" e l'allegata Relazione sulla qualità della prestazione 2019 che evidenzia il risultato della performance c.d. di "Ente" pari al 98,33%, quale somma della media ponderata dei risultati raggiunti dai singoli obiettivi, non considerando il risultato dell'obiettivo individuale del Direttore (STAFF. 3) incrementando, a tal fine, il singolo peso attribuito in maniera proporzionale rispetto il peso originariamente attribuito fino al raggiungimento del valore complessivo 100%;
- Ricordato il parere dell'OIV Regionale del 9 marzo 2020 sul monitoraggio finale sul conseguimento degli obiettivi strategici di cui ai PQPO - parere di "coerenza", rilasciato a norma dell'art. 28 duodecies, comma 7 bis del Regolamento 33/R;
- Preso e dato atto che, a seguito dei sopracitati esiti del monitoraggio finale, con provvedimento del Direttore dell'Azienda n. 86/20 del 24 luglio 2020 ed a seguito della conclusione del processo valutativo della performance, sono state liquidate le risorse collegate alla performance anno 2019 relativamente al comparto;
- Vista la Validazione dell'OIV della Giunta Regionale, del 19 novembre 2020, delle Relazioni sulla Qualità della Prestazione 2019 della Giunta Regionale e degli Enti dipendenti, allegata alla presente deliberazione sotto la lett. A in numero di 1 (una) pagina per formarne parte e sostanziale;
- Dato atto che la percentuale della performance complessiva dell'Azienda ai fini della valutazione del Direttore, desumibile dalla Relazione sulla qualità della Prestazione 2019, approvata con propria deliberazione n. 24/20, pari al 96,33% non include il risultato dell'obiettivo n. STAFF 3 *Migliorare il processo di cd "valutazione dal basso" - Rilevazione del Giudizio qualitativo del personale coordinato - mediante apposito questionario - circa la capacità di indirizzo e coordinamento del Direttore*, considerato esclusivamente ai fini della prestazione individuale del Direttore;
- Preso e dato atto che la rilevazione relativa all'obiettivo sopracitato n. STAFF 3 *Migliorare il processo di cd "valutazione dal basso"*, valutata l'impossibilità di "replicare" in Azienda la rilevazione condotta nell'ente Regione Toscana considerate le notevoli differenze organizzative, non era stata condotta alla data dell'approvazione della Relazione sulla qualità della prestazione 2019, di cui alla propria deliberazione n. 24/20, in attesa di specifici indirizzi per la definizione dei soggetti partecipanti alla rilevazione e dei contenuti;
- Ricordato che questo Consiglio di Amministrazione in occasione del monitoraggio del Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa anno 2020, approvato con deliberazione n. 42/20 del 4 agosto 2020 ha altresì approvato le linee guida per la rilevazione "*Valutazione dal basso*" definendone sia la scala di valore che i criteri di conversione del punteggio ottenuto per la determinazione della percentuale di raggiungimento dell'obiettivo;
- Preso e dato atto che la *Rilevazione del Giudizio qualitativo del personale coordinato - mediante apposito questionario - circa la capacità di indirizzo e coordinamento del Direttore* relativa all'obiettivo n. STAFF 3 del Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa 2019 è stata condotta nel mese di ottobre 2020;
- Visti i risultati dell'indagine relativa all'obiettivo n. STAFF 3 che allegati al presente atto alla lett. B in n. di 2 (due) pagine costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

- Preso e dato atto che i risultati dell'indagine relativa all'obiettivo n. STAFF 3 sono stati trasmessi all'O.I.V. tramite la struttura regionale di supporto tecnico ed organizzativo, con nota registrata al prot. n. 33042/20 del 30 ottobre 2020;
- Dato atto che la percentuale della performance complessiva dell'Azienda per l'anno 2019, come risultante dalla Relazione sulla qualità della prestazione 2019, integrata della percentuale di conseguimento del risultato dell'obiettivo STAFF 3, ai fini della valutazione del Direttore, è pari a 97,16% come dallo schema contenente la valutazione finale degli obiettivi ai fini della valutazione del Direttore, che allegato sotto la lett. C in numero di 1 (una) pagina costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Acquisita al protocollo n. 34419/20 del 01/12/2020 la *"Proposta di valutazione OIV vertici enti 2019- DSU Toscana – applicazione fattori correttivi"*, indirizzata al Direttore Francesco Piarulli contenente la proposta del fattore correttivo n. 4 da applicare al monitoraggio finale del Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa per la valutazione del Direttore, in fase di predisposizione;
- Preso e dato atto che nella *"Proposta di valutazione OIV vertici enti 2019- DSU Toscana – applicazione fattori correttivi"* sopracitata, oltre alle motivazioni dell'applicazione del fattore correttivo n. 4 è riportato *"Si evidenzia che, con riferimento ai fattori correttivi 1 e 5 (mancata implementazione cronoprogrammi per la realizzazione di indicatori procedurali e presenza di un numero e di una significatività complessiva degli obiettivi/indicatori che non consente di focalizzare pienamente il ruolo del vertice sul "core business" dell'azienda), l'organismo, pur avendone riscontrato i presupposti per la loro applicazione, ha ritenuto opportuno non procedere vista, da un lato, la consueta puntualità nell'implementazione dei cronoprogrammi da parte di codesta azienda e, dall'altro, la strutturazione, con valenza dall'esercizio 2020, di un Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa rispondente alle caratteristiche da tempo auspiccate."*
- Preso e dato atto che il confronto avvenuto con la corrispondenza riportata al punto precedente fra O.I.V. Regione Toscana ed il Direttore Francesco Piarulli è previsto dalle linee guida regionali, da ultimo aggiornate con la DGR n. 229/18 del 6 marzo 2018, che al par. 4.1 Gli attori del ciclo, prevedono fra l'altro: *"[...] L'OIV, per pervenire ad una proposta di valutazione del Direttore Generale della Giunta, dell'Avvocato Generale e dei vertici degli enti dipendenti, promuove momenti di confronto con i soggetti da valutare aventi ad oggetto il report di monitoraggio[...]"*;
- Vista la *"Proposta di valutazione 2019 dei vertici amministrativi della Giunta Regionale e degli enti dipendenti"* registrata al protocollo n. 34945/20 del 28 dicembre 2020 che allegata sotto la lett. D in numero di 23 (ventitré) pagine costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che evidenzia quale percentuale di risultato degli obiettivi del Direttore 97,16%, confermando il risultato dell'obiettivo STAFF.3 *"Valutazione dal basso"*, come riportato nello schema contenente la valutazione finale degli obiettivi ai fini della valutazione del Direttore di cui all'allegato C del presente atto;
- Preso e dato atto che la *"Proposta di valutazione 2019 dei vertici amministrativi della Giunta Regionale e degli enti dipendenti"* di cui al punto precedente per quanto riguarda la valutazione del Direttore dell'Ardsu l'O.I.V. propone di:
 - applicare il fattore correttivo 4, ovvero una diminuzione del 5% sulla media complessiva di conseguimento degli obiettivi del PQPO collegata alla *"rendicontazione, al termine del monitoraggio finale, di obiettivi completamente conseguiti per una percentuale pari almeno al 75% rispetto al complesso degli obiettivi compresi nel piano – la ratio dell'intervento è volta a verificare, complessivamente, quanto un piano sia stato "sfidante" per il vertice amministrativo, assumendo una bassa "sfidabilità" nel caso in cui gli obiettivi completamente conseguiti (al 100%) siano almeno i 3/4 di tutti quelli presenti nel piano. Il presente fattore verrà applicato al riproporsi, per almeno 3 anni consecutivi, della fattispecie individuata a cui non si sia ovviato tramite un'opportuna azione correttiva a seguito del monitoraggio intermedio (semestrale) degli obiettivi: ciò nell'ambito di un processo di miglioramento continuo da effettuarsi con il coinvolgimento di tutti i soggetti interessati"* in

quanto "Dall'analisi dei piani dell'ultimo triennio risulta che al termine della fase di rendicontazione finale gli obiettivi completamente conseguiti sono pari a 25 su 28 (89%), 28 su 34 (82%) per il 2018 e pari a 22 su 28 (79%) per il 2017";

- Ritenuto opportuno che il Consiglio di Amministrazione proceda alla chiusura del processo attinente la qualità della prestazione organizzativa dell'Azienda relativamente all'anno 2019 anche per quanto riguarda la valutazione della Direzione;
- Preso atto di quanto espresso dall'OIV all'interno della "Proposta di valutazione 2019 dei vertici amministrativi della Giunta Regionale e degli enti dipendenti" acquisita al protocollo n. 34945/20 del 28 dicembre 2020;
- Ritenuto opportuno, con riferimento alla proposta OIV di applicazione del fattore correttivo 4, che:
 - non possa risultare penalizzante una azione "positiva" della struttura aziendale che ha portato ad un risultato crescente nell'ultimo triennio di completa realizzazione degli obiettivi.
 - gli obiettivi che si vanno a determinare in Azienda, rappresentano una sintesi di un lavoro ampio che coinvolge la Direzione ed i vari livelli di responsabilità della struttura, ma soprattutto il CdA e la Direzione RT Cultura e Ricerca- Settore DSU competente;
 - in attuazione a quanto disposto dalle linee guida regionali e del Regolamento Organizzativo, i contenuti del PQPO prima di essere approvati dal Consiglio di Amministrazione sono definiti in collaborazione alla Direzione RT Cultura e Ricerca-Settore DSU e, quindi, sottoposti all'OIV, al fine di recepire le osservazioni e/o suggerimenti per la definizione della proposta di obiettivi dell'Azienda;
 - non risulta emerso in nessun momento di confronto avuto con OIV alcun cenno al fatto che il piano definito possa "non essere sfidante";
- Ritenuto opportuno, per le motivazioni sopra esposte, non applicare la proposta OIV di diminuzione del 5% relativo al "fattore correttivo 4" sulla media complessiva di conseguimento degli obiettivi del PQPO per la valutazione del Direttore;
- Ritenuto comunque auspicabile, per le motivazioni sopra espresse in merito, che per gli esercizi futuri, il CdA dell'Azienda possa avere la possibilità di confrontarsi con una rappresentanza dell'OIV regionale circa l'applicabilità di tale fattore correttivo al particolare contesto dell'Azienda DSU;
- Ritenuto pertanto opportuno che la percentuale del 97,16%, pari alla somma:
 - della performance complessiva dell'Azienda per l'anno 2019, ai fini della valutazione del Direttore come risultante dalla Relazione sulla qualità della prestazione 2019, approvata con propria deliberazione n. 24/20 e validata dall'OIV in data 19 novembre 2020;
 - della percentuale di conseguimento dell'obiettivo STAFF 3, *Migliorare il processo di cd "valutazione dal basso" - Rilevazione del Giudizio qualitativo del personale coordinato - mediante apposito questionario - circa la capacità di indirizzo e coordinamento del Direttore*, derivante dall'applicazione agli esiti della Rilevazione i criteri di valutazione di cui alle linee guida approvate con propria deliberazione n. 42/20 e confermata della "Proposta di valutazione 2019 dei vertici amministrativi della Giunta Regionale e degli enti dipendenti" acquisita al protocollo n. 34945/20 del 28 dicembre 2020,

sia da ritenersi il valore corrispondente al giudizio di sintesi sulle prestazioni complessivamente rese dal Dr. Francesco Piarulli per il periodo 1 gennaio - 31 dicembre 2019, tenuto anche conto che la percentuale della c.d. *Performance di Ente* ai fini dell'erogazione delle risorse collegate alla performance organizzativa al personale del comparto, nonché per l'erogazione della retribuzione di risultato dei Dirigenti, è pari al 98,33% come risultante dalla Relazione sulla qualità della prestazione 2019, validata dall'OIV in data 19 novembre 2020;

- Preso atto che la retribuzione annua massima di risultato spettante al Dr. Francesco Piarulli, avendo a base di calcolo quanto disposto dal contratto individuale di lavoro, è pari a € 12.950,00 = lordi e che pertanto l'applicazione del 97,16% corrisponde ad una retribuzione di risultato pari ad € 12.582,22 al lordo delle ritenute di legge

A voti unanimi

DELIBERA

1. Di prendere atto della Validazione dell'OIV della Giunta Regionale, del 19 novembre 2020, delle Relazioni sulla Qualità della Prestazione 2019 della Giunta Regionale e degli Enti dipendenti, allegata alla presente deliberazione sotto la lett. A in numero di 1 (una) pagina per formarne parte e sostanziale;
2. Di prendere e dare atto che la *Rilevazione del Giudizio qualitativo del personale coordinato - mediante apposito questionario - circa la capacità di indirizzo e coordinamento del Direttore* relativa all'obiettivo n. STAFF 3 del Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa 2019 è stata condotta nel mese di ottobre 2020, sulla base delle linee guida definite da questo Consiglio di Amministrazione con propria deliberazione n. 42/20;
3. Di prendere atto dei risultati dell'indagine e che allegati al presente atto alla lett. B in n. di 2 (due) pagine costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. Di prendere e dare atto che la percentuale della performance complessiva dell'Azienda per l'anno 2019, come risultante dalla Relazione sulla qualità della prestazione 2019, integrata della percentuale di conseguimento del risultato dell'obiettivo STAFF 3, ai fini della valutazione del Direttore, è pari a 97,16% come dallo schema contenente la valutazione finale degli obiettivi ai fini della valutazione del Direttore, che allegato sotto la lett. C in numero di 1 pagina costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
5. Di prendere e dare atto che la percentuale di 97,16% è stata confermata dall'O.I.V., quale percentuale di conseguimento degli obiettivi individuali del Direttore nella *"Proposta di valutazione 2019 dei vertici amministrativi della Giunta Regionale e degli enti dipendenti"* acquisita al protocollo n. 34945/20 del 28 dicembre 2020, e sulla quale l'O.I.V. ha proposto l'applicazione del fattore correttivo n. 4;
6. Di non applicare alla valutazione del Direttore, sulla base delle considerazioni espresse in narrativa che si intendono qui richiamate integralmente, la riduzione sulla media complessiva di conseguimento degli obiettivi del PQPO di cui alla proposta dell'OIV contenuta nella *"Proposta di valutazione 2019 dei vertici amministrativi della Giunta Regionale e degli enti dipendenti"* acquisita al protocollo n. 34945/20 del 28 dicembre 2020, che allegata sotto la lett_D in numero di 23 (ventitré) pagine costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
7. Di stabilire pertanto il grado di raggiungimento degli obiettivi da parte della Direzione aziendale nel 2019 in un giudizio di sintesi pari al **97,16%**;
8. Di autorizzare la corresponsione al Dr. Francesco Piarulli di un ammontare pari al **97,16%** del premio di risultato massimo spettante per le prestazioni complessivamente rese per l'anno 2019, corrispondente a complessivi **€ 12.582,22**, al lordo delle ritenute di legge;

9. Di dare mandato ai Servizi Aziendali competenti di porre in essere gli atti necessari a dare completa attuazione alla presente deliberazione;
10. Di assicurare la pubblicità alla presente Deliberazione mediante pubblicazione all'Albo on-line dell'Azienda, sottraendo dalla pubblicazione gli allegati lett. B e lett. D.

IL SEGRETARIO
Giovanni Maria Avena

Firmato digitalmente*

IL PRESIDENTE
Marco Moretti

Firmato digitalmente*