

Al .....

- Sua sede -

E, p.c. Coordinatore Servizio Gestione  
Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane

- Sua sede -

**Oggetto:** Incarico di funzione dirigenziale – Area .....

### IL DIRETTORE

- Visto l'art. 19 del D.Lgs 165/2001 relativo agli incarichi di funzioni dirigenziali;
- Visto l'art. 17 - *Incarichi di responsabile di settore* - comma 1 della Legge regionale 8 gennaio 2009 n. 1 – come sostituito dall'art. 9, comma 1, L.R. 7 gennaio 2019, n. 3 - a tenore del quale *"Ai dirigenti a tempo indeterminato gli incarichi di responsabile di settore sono attribuiti con decreto del Direttore generale o del direttore per una durata non inferiore a tre anni né superiore a cinque e sono rinnovabili;*
- Dato atto che la disposizione recata all'art. 17 comma 1 della legge 8 gennaio 2009 n. 1 soprarichiamata, trova applicazione anche per la dirigenza dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario, a norma dell'art. 70 comma 1 della medesima legge regionale, secondo cui *"Fermo restando quanto previsto all'articolo 30, comma 3, le disposizioni della presente legge si applicano, in quanto compatibili, al personale degli enti e degli organismi dipendenti della Regione, ivi compresi quelli di consulenza della Giunta regionale e del Consiglio regionale";*
- Visto il d.lgs n. 33/2013 relativo al "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D.Lgs. 97/2016;
- Visto il TITOLO V ed in particolare il Capo 3 del vigente Regolamento Organizzativo, in ordine alla Struttura Organizzativa ed all'ordinamento della dirigenza aziendale;
- Visto in Particolare l'art. 21 del vigente Regolamento Organizzativo, concernenti la Nomina e competenze dei Dirigenti ed in particolare il comma 1 *"I dirigenti delle Aree costituiscono, unitamente al Direttore, la struttura direzionale dell'Azienda. Lo stato giuridico e il trattamento economico dei dirigenti sono disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della dirigenza delle Regioni e delle Autonomie Locali, dal contratto integrativo aziendale e dalle disposizioni normative vigenti in materia";*
- Visto l'art. 20 del vigente Regolamento Organizzativo, relativo alle competenze del Direttore;
- Visto il vigente CCNL relativo al personale dell'ex Area II della dirigenza delle Regioni e delle Autonomie Locali;

**AZIENDA REGIONALE PER IL  
DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO**

sede legale  
Viale A. Gramsci, 36 – 50132 Firenze  
www.dsu.toscana.it  
info@dsu.toscana.it  
C.F. 94164020482 – P.I. 05913670484

UNI EN ISO 9001:2015



SISTEMA DI GESTIONE  
QUALITÀ CERTIFICATO

- Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 41/20 del 4 agosto 2020 "Definizione della nuova macrostruttura organizzativa dell'azienda regionale DSU Toscana: approvazione" con la quale si delibera l'assetto organizzativo dell'Azienda e la sua macrostruttura e si individuano le aree funzionali;
- Richiamato il provvedimento 125/20 del 22 ottobre 2020 che, per le parti di pertinenza, dà attuazione alla deliberazione di che trattasi, ed approva il "Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e di valutazione delle prestazioni";
- Richiamati gli atti in ordine al reclutamento e alla costituzione del rapporto di lavoro dirigenziale a tempo indeterminato con la dott.ssa / il dott. [REDACTED], a cui conferire la direzione dell'Area [REDACTED], a decorrere dal giorno [REDACTED];
- Visto il provvedimento del Direttore n. [REDACTED] del [REDACTED] in ordine alla graduazione delle istituite Aree dirigenziali e gli eventuali ulteriori atti successivi posti a disciplina della medesima materia, tempo per tempo vigenti e dato atto che in forza del richiamato provvedimento n. [REDACTED] del [REDACTED], l'Area dirigenziale di destinazione della dott.ssa / del dott. [REDACTED] prevede una retribuzione di posizione per la/il dirigente titolare pari a € [REDACTED] = annui al lordo delle ritenute di legge, ed una retribuzione di risultato annua massima, al lordo delle trattenute di legge, pari al [REDACTED]% della retribuzione di posizione di riferimento;
- Visto il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato sottoscritto il [REDACTED] e registrato al prot. [REDACTED];
- Acquisita la dichiarazione di cui all'art. 20 del D.Lgs 39/2013 recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico" e verificata l'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità;

## **DISPONE**

### **Articolo 1 oggetto dell'incarico**

1. E' conferito alla dott.ssa / dott. [REDACTED] l'incarico di funzione dirigenziale di Dirigente dell'Area [REDACTED] dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario, titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con qualifica di inquadramento professionale di Dirigente [REDACTED] del ruolo unico dirigenziale aziendale.

### **Articolo 2 durata dell'incarico**

1. L'incarico ha la seguente durata: dal [REDACTED] al [REDACTED]

### **Articolo 3 obiettivi e verifica dei risultati**

1. Il Dirigente, nell'espletamento del suo incarico, dovrà perseguire gli obiettivi che gli saranno assegnati dal Direttore sulla base del sistema vigente di assegnazione degli stessi, nonché gli ulteriori compiti che gli saranno attribuiti o delegati dagli Organi aziendali.

2. Il Dirigente dovrà, altresì, perseguire gli obiettivi di trasparenza declinati nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza tempo per tempo vigente, secondo le disposizioni di cui all'art. 14 comma 1-quater del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016.

#### **Articolo 4** **rotazione degli incarichi dirigenziali**

1. L'Azienda si riserva di procedere, nel periodo di vigenza dell'incarico, ad eventuali rotazioni degli incarichi dirigenziali secondo le vigenti disposizioni, tempo per tempo applicabili.

#### **Articolo 5** **Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato**

1. Il trattamento economico accessorio è definito nelle componenti della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, in base a quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente, relativo all'ex Area II della Dirigenza delle Regioni – Autonomie Locali.
2. La posizione di Dirigente titolare dell'Area ..... è collocata nella rispettiva fascia individuata con il provvedimento del Direttore n. ...., richiamato in premessa.

#### **Articolo 6** **Norme finali e di rinvio**

1. Per quanto non espressamente disciplinato si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni del CCNL e del CCDI del personale con qualifica dirigenziale dipendente dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario, nonché le disposizioni normative recate dal D.Lgs 165/2001, la normativa relativa all'ordinamento del personale della Regione Toscana – se ed in quanto applicabile – nonché le disposizioni introdotte con il Regolamento Organizzativo Aziendale, tempo per tempo vigenti.
2. Il rapporto di lavoro è costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro, sottoscritto il .....
3. Le disposizioni richiamate nel presente atto di incarico si intendono dinamicamente modificate in applicazione della successiva sopravvenuta disciplina normativa gerarchicamente sovraordinata.

Firenze, ..... 2020

Il Direttore  
Dott. Francesco PIARULLI

Per presa d'atto:

Dott.ssa / dott. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ firma

\_\_\_\_\_ data