



# Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana

*Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.*

## PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 238/19 del 02/07/2019

Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE AI SENSI DELL'ART. 67 DEL CCNL  
FUNZIONI LOCALI 2016-2018 - COSTITUZIONE DEFINITIVA 2018

Servizio proponente: 3.1 CONTROLLO DI GESTIONE

\*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line dell'Azienda all'indirizzo per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.

## IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32*", e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 67 del 5 ottobre 2018 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Richiamata la deliberazione n. 29/18 del 29 maggio 2018 "*Direttive e criteri generali per la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'area della dirigenza aziendale anno 2018 e per la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, personale di comparto, anno 2018*";
- Visto il Provvedimento del Direttore n. 327/18 del 17/07/2018, avente ad oggetto "*Fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 del CCNL funzioni locali 2016-2018 - costituzione provvisoria 2018*" ed il suo allegato lett. A, contenente la tabella riepilogativa degli stanziamenti complessivamente impiegati per la costituzione del fondo 2018;
- Vista la Deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 62/18 del 24 settembre 2018 "*Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di ripartizione del fondo risorse decentrate di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018 delle funzioni locali - personale di categoria - per anno 2018*";
- Richiamato l'art. 23 comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 - recante "*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*" - secondo cui "*<...> al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche <...>, non può superare il corrispondente importo*

\*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line dell'Azienda all'indirizzo per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.

*determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato <...>;*

- Considerata la quantificazione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del comparto prevista per l'anno 2018 contenuta nel Provvedimento del Direttore n. 327/18 pari a € 1.963.255 al netto della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative pari ad € 328.750, che costituisce l'importo a carico del Bilancio dell'Azienda destinato per le medesime finalità, come disposto dall'art. 67, comma 1, 2° periodo del CCNL 21.05.2018;
- Ricordato l'art.67, comma 7, del C.C.N.L. del 21.05.2018, secondo il quale *"la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2, del D.Lgs.n.75/2017"*;
- Preso atto pertanto che il fondo 2018 al lordo delle retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative è pari ad € 2.292.005 e che supera il limite del fondo 2016 e che quindi si è proceduto ad applicare in costituzione per l'anno 2018 la riduzione secondo quanto previsto dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017, per un importo pari ad € 29.390;
- Preso e dato atto che il fondo 2018 al netto della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative pari ad € 328.750 e della decurtazione ex art. 23 del d.lgs. 75/2017 è pari ad € 1.933.865;
- Visto l'art. 67 del CCNL 21.05.2018, che disciplina la costituzione del Fondo risorse decentrate, e dato atto che la costituzione del fondo è prerogativa dell'Amministrazione;
- Dato atto che la costituzione operata con il Provvedimento n.327/18 è da intendersi di natura provvisoria in quanto atto propedeutico alla negoziazione decentrata per l'anno 2018, e ritenuto necessario procedere alla costituzione definitiva del Fondo per il salario accessorio del personale dipendente di qualifica non dirigenziale – anno 2018, in vista della erogazione delle risorse correlati alla performance organizzativa ed individuale;
- Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17/19 *"Bilancio di esercizio 2018 dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario: approvazione"*;
- Ricordato che per l'anno 2017 con Provvedimento del Direttore n. 632 del 29 dicembre 2017, si era disposto che nelle more degli accordi decentrati integrativi e della disciplina regolamentare da adottare da parte dell'Azienda, di accantonare in Bilancio 2017 le risorse necessarie al finanziamento dell'incentivo per funzioni tecniche, stimate nel valore massimo di € 130.000,00, su un conto o conti sui quali non è possibile effettuare pagamenti;
- Preso e dato atto che per l'anno 2018, nelle more degli accordi decentrati integrativi e della disciplina regolamentare da adottare da parte dell'Azienda è stato accantonato in Bilancio alla voce Fondi per rischi e oneri un importo pari ad € 130.799,31 quale valore massimo disposto dall'art. 113 del D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 *"Incentivi per funzioni tecniche"*, come si evince dal Bilancio d'esercizio 2018, approvato con deliberazione dal CDA n. 17/19 del 02 maggio 2019, ed in particolare da pag. 74 della Nota Integrativa 2018 *"Nel corso dell'esercizio 2018, si è proceduto ad effettuare l'iscrizione alle Immobilizzazioni in corso per la previsione della quota di competenza dell'esercizio per affidamenti aventi ad oggetto interventi in c/capitale pari a 105.870,71 di cui €*

\*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line dell'Azienda all'indirizzo per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.

*32.699,83 destinati all'acquisto di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali all'innovazione previsti nel quadro economico dei singoli interventi oggetto di incentivo e € 73.170,88 ad incentivazione del personale. Per la parte afferente agli affidamenti di servizi e forniture è stato invece rilevato l'accantonamento alla Voce B.13) Altri accantonamenti per € 57.628,43 per la previsione della quota da destinare ad incentivazione del personale."*

- Preso e dato atto della deliberazione della Sezione delle autonomie della Corte dei conti n. 6/2018, che pronunciandosi sulle questioni di massima poste dalla Sezione regionale di controllo per la Puglia con la deliberazione n. 9/2018/QMIG e dalla Sezione regionale di controllo per la Lombardia con la deliberazione n. 40/2018/QMIG, enuncia il seguente principio di diritto: *"Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017"*;
- Ritenuto necessario rimandare a successivo atto la determinazione del fondo ai sensi dell'art. 113 del D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 a seguito delle decisioni del C.d.A anche attraverso l'approvazione di apposito regolamento, nel rispetto di quanto previsto dal comma 2 dell'art. 113;
- Ricordato l'inderogabilità della contrattazione collettiva decentrata e della disciplina regolamentare propria, per la legittima liquidazione degli incentivi per progettazione interna (*rectius*: dal 19.04.2016, per funzioni tecniche), come sancita dai numerosi orientamenti giurisprudenziali in materia, fra i quali si intendono integralmente richiamare quelli citati nel Provvedimento n. 544/17;
- Richiamato altresì il Comunicato del Presidente dell'Autorità Nazionale Anticorruzione del 6 settembre 2017, recante *"Chiarimenti in ordine all'applicabilità delle disposizioni normative in materia di incentivi per le funzioni tecniche"*, secondo cui la corresponsione dell'incentivo *"<...>potrà intervenire solo a seguito dell'approvazione del regolamento di recepimento **delle modalità e dei criteri di ripartizione del fondo definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa**"*;
- Richiamato il proprio provvedimento n. 379/17 del 23 agosto 2016 *"Progressioni orizzontali 2016: approvazione graduatoria b rielaborata a seguito del protocollo di interpretazione autentica sottoscritto il 12/06/2017 in sede sindacale e relative determinazioni economico stipendiali"*;
- Richiamato il proprio provvedimento 262/18 del 20/06/2018 *"Riclassificazione della posizione economica di alcuni dipendenti di Pisa e Siena all'interno della categoria giuridica b3"*;
- Richiamato il proprio provvedimento n. 575/18 del 11 dicembre 2018 *"Selezione per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.06.2018: proclamazione vincitori della procedura di selezione"*;
- Visto il contenuto della tabella che segue, relativa all'utilizzo delle risorse decentrate per il personale di qualifica non dirigenziale per l'esercizio 2018, come evincibile dai documenti dal Bilancio d'esercizio 2018 approvato con Deliberazione n. 17/19, in

\*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line dell'Azienda all'indirizzo per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.

particolare dal suo allegato rubricato *A6 Relazione del Direttore sulla gestione dell'Azienda*:

<b>UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>ACCORDO SIGLATO 03/08/2018</b>		<b>CONSUNTIVO ANNO 2018</b>		<b>ECONOMIE/ MAGGIORI UTILIZZO</b>
PROGRESSIONI ECONOMICHE PERSONALE BENEFICIARIO DELLE STESSE IN ANNI PRECEDENTI AL 2018 (IN SERVIZIO AL 01 GENNAIO 2018)	405.000,00		402.802,20		
PROGRESSIONI ECONOMICHE PERSONALE CAT. B GRADUATORIA 2016 SITUAZIONE "SOSPESA"	9.400,00	<b>423.326,76</b>		<b>407.001,94</b>	<b>16.324,82</b>
PROGRESSIONI ECONOMICHE PERSONALE CAT. B GRADUATORIA 2017 SITUAZIONE "SOSPESA"	6.494,64				
PROGRESSIONI "FITTIZIE" PASSAGGIO IN MOBILITA'	2.432,12		<b>3.674,12</b>		
PROGRESSIONI ECONOMICHE CON DECORRENZA 2018		<b>76.000,00</b>		<b>43.516,02</b>	<b>32.483,98</b>
INDENNITA' DI COMPARTO		<b>161.000,00</b>		<b>157.772,63</b>	<b>3.227,37</b>
INDENNITA' EX QUALIFICA 8° NO P.O.		<b>1.550,00</b>		<b>1.549,44</b>	<b>0,56</b>
INDENNITA' DI RISCHIO	40.000,00		39.874,45		
INDENNITA' DI DISAGIO	5.000,00		1.792,25		
INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI	4.500,00	<b>244.500,00</b>	3.016,72	<b>234.765,40</b>	<b>9.734,60</b>
INDENNITA' DI TURNO	195.000,00		190.081,98		
COMPENSI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'		<b>66.000,00</b>		<b>43.326,40</b>	<b>22.673,60</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>		<b>972.376,76</b>		<b>887.931,83</b>	<b>84.444,93</b>
TOTALE RISORSE STABILI		1.854.573,16		1.854.573,16	
TOTALE RISORSE VARIABILI		79.291,87		79.291,87	
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>1.933.865,03</b>		<b>1.933.865,03</b>	
<b>TOTALE ECONOMIE DI PARTE STABILE</b>				<b>84.444,93</b>	
<b>PREMI CORRELATI PERFORMANCE</b>		<b>961.488,27</b>		<b>961.488,27</b>	

- Rilevato che gravano sulle risorse stabili calcolate per l'anno 2018, le somme liquidate con competenza 2018 relative alle progressioni economiche orizzontali attivate nel 2018 le cui graduatorie sono state approvate con provvedimento n. 575/18 soprarichiamato;
- Rilevato che gravano sulle risorse stabili calcolate per l'anno 2018 anche il valore annuale degli incrementi retributivi legati alla progressione economica all'interno della

\*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line dell'Azienda all'indirizzo per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.

categoria in godimento da parte del personale uscito per mobilità verso comparti sottoposti ai limiti del turn over, ovvero 1 unità B5 (dal 30.04.2015), 1 unità C4 (dal 28.02.2017), 1 unità C2 (dal 01.01.2018) e 1 unità D4 (dal 17.10.2018);

- Accertato che le risorse con destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili del Fondo, in quanto le risorse stabili al netto delle riduzioni di legge ammontano ad € 1.854.573,16 mentre l'utilizzo effettivo per emolumenti aventi natura certa e continuativa ammontano a € 887.931,83;
- Visto il contenuto della tabella che segue, relativa alle risorse effettivamente corrisposte relativamente agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.15, comma 5, C.C.N.L. del 21.05.2018, come evincibile dai documenti dal Bilancio d'esercizio 2018 approvato con Deliberazione n. 17/19, in particolare dal suo allegato rubricato A6 *Relazione del Direttore sulla gestione dell'Azienda*, oltre che dai provvedimenti di conferimento incarichi di posizione organizzativa n. 520/17, n.30/18, n. 235/18 e n. 305/18:

<b>P.O. 2018</b>	<b>IMPORTO NON CONSOLIDATO U.I. 2018 - A CARICO BILANCIO</b>	<b>POSIZIONE VOCE DI COSTO BILANCIO D'ESERCIZIO 2018 voce di costo 70723 e 70875</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		252.950,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (accantonamento in bilancio 2018)	328.750,00	63.251,10
<b>TOTALE RETR. P.O.</b>	<b>328.750,00</b>	<b>316.201,10</b>

- Accertato pertanto il rispetto di quanto disposto con l'art.67, comma 7, del C.C.N.L. del 21.05. 2018, secondo il quale *"la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017"*;
- Rilevato che l'importo massimo destinabile dei premi collegati alla performance organizzativa ed individuale è costituito dalle risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità - al netto del finanziamento degli istituti che, secondo la disciplina contrattuale applicabile, sono da remunerarsi esclusivamente con risorse stabili - e dalle risorse variabili, di cui all'art. 67, comma 3, del C.C.N.L. del 21.05.2018;
- Ricordato che le risorse destinate alle alte professionalità ai sensi del comma 7, art. 32 CCNL 22/1/2014, pari ad € 19.499 sono confluite nell'Unico Importo Consolidato 2018 con i valori delle risorse stabili del fondo 2017, come previsto dall'art. 67, comma 1 in attesa di definire il contratto decentrato integrativo 2019-2021, in relazione al quale è stato definito l'accordo riferito all'anno 2018 di cui è stata approvata la sottoscrizione con deliberazione n. 62/18 del 24 settembre 2018;
- Evidenziato che le minori spese rispetto agli stanziamenti relativi all'anno 2018 sono pari ad € 84.444,93 e derivano tutte dalla mancata erogazione di risorse a valere sulla parte stabile;
- Rilevato che l'art. 68, comma 1, del CCNL 21.05.2018 comparto Funzioni Locali, riporta *"Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile"*;

\*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line dell'Azienda all'indirizzo per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.

- Preso e dato atto che l'importo massimo destinabile al finanziamento dei premi correlati alla performance di cui all'art. 68, comma 2 lett. a) e b) CCNL 21.05.2018 comparto Funzioni Locali è pari ad € 961.488,27 trova copertura nel Bilancio d'esercizio 2018, approvato con Deliberazione n. 17/19;
- Preso e dato atto che l'importo massimo destinabile al finanziamento dei compensi diretti al finanziamento della retribuzione di risultato di cui all'art. 10 del CCNL 31 marzo 1999 - personale incaricato di P.O. - è pari a € 63.251,1=, ovvero pari al 25% della retribuzione di posizione, rapportato al periodo di durata effettiva degli incarichi affidati con provvedimenti n. n. 520/17, n.30/18 n. 235/18 305/18 in attesa di definire il contratto decentrato integrativo 2019-2021, e sul punto, dato atto del disposto di cui all'art. 13 comma 3 del CCNL 21.05.2018 comparto Funzioni Locali;
- Vista la tabella allegata alla lett. A al presente provvedimento che in numero di due pagine costituisce parte integrante e sostanziale;
- Visto il proprio provvedimento n. 197/19 del 30 aprile 2019 "Risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 del CCNL funzioni locali 2016-2018 - costituzione provvisoria 2019";

## DISPONE

1. Di procedere, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 comparto Funzioni Locali, ed in base agli indirizzi di cui alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29/19 del 28 maggio 2018, alla costituzione definitiva del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018, relativamente ai dipendenti del comparto;
2. Di dare atto che il Fondo per il salario accessorio di cui trattasi è pari ad euro € 1.963.255 per le ragioni esposte in parte narrativa che qui si intendono integralmente richiamate, e come risulta dalla tabella che si allega al presente provvedimento, alla lett. A, per costituirne parte integrante e sostanziale, nel numero di due pagine;
3. Preso atto pertanto che il fondo 2018, al lordo delle retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, è pari ad € 2.292.005 e che pertanto supera il limite del fondo 2016 e che quindi si è proceduto ad applicare in costituzione per l'anno 2018 la riduzione secondo quanto previsto dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017, per un importo pari ad € 29.390;
4. Preso e dato atto che il fondo 2018 al netto della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative pari ad € 328.750 e della decurtazione ex art. 23 del d.lgs. 75/2017 è pari ad € 1.933.865;
5. Di prendere e dare atto che le minori spese rispetto agli stanziamenti relativi all'anno 2018 sono pari ad € 84.444,93 e derivano tutte dalla mancata erogazione di risorse a valere sulla parte stabile;
6. Di prendere e dare atto che l'importo massimo destinabile al finanziamento dei premi correlati alla performance di cui all'art. 68, comma 2 lett. a) e b) CCNL 21.05.2018

\*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line dell'Azienda all'indirizzo per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.

comparto Funzioni Locali è pari ad € 961.488,27 e trova copertura nel Bilancio d'esercizio 2018, approvato con Deliberazione n. 17/19;

7. Di prendere e dare atto che l'importo massimo destinabile al finanziamento dei compensi diretti al finanziamento della retribuzione di risultato di cui all'art. 10 del CCNL 31 marzo 1999 - personale incaricato di P.O. - è pari a € 63.251,1=, ovvero pari al 25% della retribuzione di posizione, rapportato al periodo di durata effettiva degli incarichi affidati con provvedimenti n. n. 520/17, n.30/18 n. 235/18 305/18 in attesa di definire il contratto decentrato integrativo 2019-2021, e sul punto, dato atto del disposto di cui all'art. 13 comma 3 del CCNL 21.05.2018 comparto Funzioni Locali;
8. Di prevedere, in attesa della stipula dell'accordo integrativo per la destinazione delle risorse di cui dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 comparto Funzioni Locali, il sostentamento nel corso del 2019 delle seguenti somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, per l'erogazione dei compensi connessi alle cd. "finalità variabili ricorrenti", con riferimento a:
  - a. al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario- triennio 2016- 2018;
  - b. ai dati consuntivati nel Bilancio d'Esercizio 2018, di cui alla Deliberazione del CDA n. 17/19 del 02.05.2019 "Bilancio di esercizio 2018 dell'azienda regionale per il diritto allo studio universitario: approvazione" pure ricordando le economie che si sosterranno a seguito delle cessazioni di personale intervenute nel corso del 2018;
  - c. al provvedimento n. 324/18 del 17 luglio 2018 "Sistema di individuazione e definizione delle indennità per l'esercizio di particolari responsabilità: approvazione":

<b>PREVISIONI "finalità variabili ricorrenti" IN ATTESA ACCORDO INTEGRATIVO - UTILIZZO RISORSE- ART. 68 CCNL 21.05.2018</b>	
PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICIZZATE	483.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO	159.000,00
COMPENSI A DIPENDENTI DI CATEGORIA B, C E D CHE SVOLGONO COMPITI CHE COMPORTANO PRECISE RESPONSABILITÀ E CHE NON GODONO DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	66.000,00
INDENNITÀ EX QUALIFICA 8° NO P.O.	1.550,00
INDENNITÀ DI TURNO, RISCHIO, REPERIBILITÀ, MANEGGIO VALORI, DISAGIO	240.000,00

9. Di assicurare la pubblicità integrale del presente atto e dei suoi allegati, mediante la pubblicazione nell'Albo on-line dell'Azienda e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Direttore  
Dott. Francesco Piarulli  
firmato digitalmente\*

\*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate), il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Il documento è memorizzato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana, ed è rintracciabile sull'Albo on line dell'Azienda all'indirizzo per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite il Servizio "Gestione applicativi e amministrazione digitale" ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al Regolamento per l'accesso agli atti dell'Azienda.