



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 82/23 del 19/06/2023

Oggetto: DETERMINAZIONI IN ORDINE ALL'ADOZIONE DELLA DELIBERAZIONE DEL CDA N. 8/23 DEL 21 FEBBRAIO 2023 RECANTE LA DEFINIZIONE DELLA NUOVA MACRO STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'AZIENDA REGIONALE DSU TOSCANA: INDIVIDUAZIONE DELLE STRUTTURE ORGANIZZATIVE DI CUI ALL'ART. 16, COMMA 1 LETT. C) DELL'ATTUALE REGOLAMENTO ORGANIZZATIVO (SERVIZIO)

Servizio proponente: 20 DIRETTORE GENERALE

IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32*", e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 83/21 del 14 dicembre 2021 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Richiamata la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8/23 del 21 febbraio 2023 "*VARIAZIONE ALLA MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO: APPROVAZIONE*" con la quale si delibera l'assetto organizzativo dell'Azienda e la sua macro-struttura e si individuano le aree dirigenziali;
- Premesso che con il dispositivo deliberato sotto il numero 4) della citata deliberazione, il Consiglio di Amministrazione ha disposto "*Di dare mandato alla Direzione aziendale, con il supporto della Dirigenza aziendale anche in seno al Comitato di Direzione, di provvedere agli atti necessari e conseguenti che derivino dall'adozione della presente deliberazione e fintantoché non si proceda al definitivo start-up dell'assetto macro-organizzativo, ivi compresi quelli eventualmente inerenti la regolazione dei rapporti e delle situazioni giuridiche contingenti in tema di personale, da disciplinare medio tempore.*"
- Ricordato che in forza al provvedimento n. 30/22 del 25/03/2022 all'ing. Andrea Franci è stato conferito la titolarità dell'Area Approvvigionamenti e Contratti, Servizi tecnici e Informatici fino al 1 aprile 2025;
- Ricordato che in forza al provvedimento n. 143/22 del 31/12/2022 alla dottoressa Tanini è stato conferito la titolarità dell'Affari Generali fino al 14 dicembre 2025;
- Visto il provvedimento del Direttore n. 30/22 del 25/03/2022 in forza del quale:
 - il Direttore assume la titolarità interinale delle Aree dirigenziali: "Ristorazione", "Residenze" e "Gestione Risorse";
- Dato atto dell'attuale consistenza della effettiva dotazione organica del ruolo della Dirigenza aziendale, che consta del Direttore e di n. 2 Dirigente di ruolo, si da doversi procedere come appresso:
 - conferire all'Ing. Andrea Franci la titolarità dell'Area Gestione del patrimonio, Servizi Tecnici e Informatici dal 1° luglio 2023 al 30 giugno 2026;
 - conferire alla dott.ssa Laura Tanini la titolarità dell'Area Interventi Monetari e Relazioni con il pubblico dal 1° luglio 2023 al 30 giugno 2026;
 - attribuire al Direttore l'incarico di dirigente "*ad interim*", delle Aree:
 - "Servizi Ristorazione e Residenze"

- "Gestione Risorse"
- "Affari Legali"

a far data dal 1° luglio 2023 e fintantoché perduri la vacanza delle aree dirigenziali Servizi Ristorazione e Residenze, Gestione Risorse e Affari Legali;

- Ricordato che l'assunzione ad interim da parte della Direzione avviene senza corresponsione di alcun emolumento ulteriore rispetto al trattamento economico in godimento, in relazione alle disposizioni di cui all'art. 60 "Omnicomprendività del trattamento economico" del CCNL 17 dicembre 2020 per l'Area della Funzioni Locali - applicabile in ragione dell'art. 12 del contratto di lavoro sottoscritto -, dell'art. 24 comma 3 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e dal combinato disposto degli artt. 15 comma 2 e 70 comma 1 della legge regionale 8 gennaio 2009 n. 1;
- Rilevato che la durata triennale degli incarichi la cui titolarità, in forza del presente atto, è conferita al dirigente dott. Ing. Andrea Franci e alla dott.ssa Laura Tanini non collide con la previsione di cui all'art. 22 del vigente Regolamento Organizzativo laddove dispone che *"L'incarico dirigenziale ha durata non inferiore a tre anni e non può eccedere il termine di cinque anni. La durata dell'incarico può essere inferiore a tre anni se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato. L'incarico dirigenziale può essere rinnovato. Resta inteso che la durata dell'incarico dirigenziale è comunque regolata dalla legge tempo per tempo vigente"*;
- Preso e dato atto che il provvedimento del Direttore n. 65/23 del 16 maggio 2023, come rettificato dal provvedimento n. 76/23 in ordine alla graduazione delle istituite Aree dirigenziali prevede:
 - per l'Area dirigenziale di destinazione del dott. Ing. Andrea Franci una retribuzione di posizione per il dirigente titolare pari a € 37.801,40= annui (inclusa tredicesima) al lordo delle ritenute di legge, ed una retribuzione di risultato annua massima, al lordo delle trattenute di legge, pari al 50% della retribuzione di posizione di riferimento;
 - per l'Area dirigenziale di destinazione della dott.ssa Laura Tanini una retribuzione di posizione per il dirigente titolare pari a € 32.693,10= annui (inclusa tredicesima) al lordo delle ritenute di legge, ed una retribuzione di risultato annua massima, al lordo delle trattenute di legge, pari al 40% della retribuzione di posizione di riferimento;
- Visto l'art. 24 comma 3 del vigente Regolamento Organizzativo, secondo cui *"Il Direttore, sentiti i Dirigenti, con proprio provvedimento definisce l'articolazione dei Servizi e dei Settori"*;
- Preso e dato atto che al termine del processo di analisi degli assetti strutturali, condotto con il supporto della Dirigenza aziendale in seno al Comitato di Direzione, come peraltro previsto dal dispositivo n. 4 della deliberazione del CdA n. 8/23, sono stati individuati i seguenti Servizi suddivisi per ogni Area dirigenziale:

SERVIZI DI STAFF (AREA DI DIREZIONE)
SERVIZIO QUALITA' E EUROPROGETTAZIONE, SICUREZZA E RSPP
SERVIZIO CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE
SERVIZIO INFORMAZIONE ISTITUZIONALE - UFFICIO STAMPA
SERVIZI "A SCAVALCO" AREE INTERVENTI MONETARI E RELAZIONI CON IL PUBBLICO/STAFF
SERVIZIO SVILUPPO PROGETTI, PROTOCOLLO, AMMINISTRAZIONE DIGITALE, URP e COMUNICAZIONE AZIENDALE
SERVIZI AREA AFFARI LEGALI
SERVIZIO APPROVVIGIONAMENTI E CONTRATTI
SERVIZIO PRIVACY, GESTIONE ATTI E SUPPORTO RPCT

SERVIZI AREA GESTIONE RISORSE
SERVIZIO GESTIONE, AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
SERVIZIO GESTIONE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE e RENDICONTAZIONE FSE/FONDI DI FINANZIAMENTO NAZIONALE
SERVIZI AREA INTERVENTI MONETARI E RELAZIONI CON IL PUBBLICO
SERVIZIO BENEFICI E INTERVENTI MONETARI
SERVIZIO GESTIONE INTERVENTI FSE E ACCERTAMENTI
SERVIZI AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO, SERVIZI TECNICI E INFORMATICI
SERVIZIO TECNICO PROGETTAZIONE E NUOVE OPERE
SERVIZIO MANUTENZIONE E PATRIMONIO
SERVIZIO SISTEMI INFORMATICI E APPLICATIVI (ICT)
SERVIZI AREA SERVIZI RISTORAZIONE E RESIDENZE
SERVIZIO RISTORAZIONE FIRENZE RI01FI
SERVIZIO RISTORAZIONE PISA RI02PI
SERVIZIO RISTORAZIONE PISA RI01PI
SERVIZIO RISTORAZIONE FIRENZE RI02FI
SERVIZIO RISTORAZIONE SIENA RI02SI
SERVIZIO RESIDENZE FI
SERVIZIO RESIDENZE PI
SERVIZIO RESIDENZE SI

- Rilevato che l'articolazione dei Servizi sopra indicata rappresenta l'esplicitazione operativa degli indirizzi di riassetto organizzativo proposti dalla Direzione e approvati dal Consiglio di Amministrazione con la citata deliberazione n. 8/23;
- Ritenuto opportuno procedere con successivo atto alla graduazione delle posizioni organizzative individuate nel presente atto secondo la metodologia approvata con provvedimento n. 77/23 del del 14/06/2023 recante "APPROVAZIONE DISCIPLINARE ISTITUTO DI POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE";
- Ritenuto di dover rimandare a successivo atto l'assegnazione del personale alle Aree dirigenziali e ai Servizi individuati in forza del presente provvedimento, a norma del citato art. 24 comma 3 del vigente Regolamento Organizzativo;
- Visto altresì l'art. 24 comma 4 del vigente Regolamento Organizzativo, a tenore del quale "l'Azienda assicura, nei modi e nei tempi previsti dalle leggi e dai contratti, l'informazione sulla struttura organizzativa";
- Visto l'art. 5 comma 2 del D.Lgs 30 maggio 2001 n. 165 - come da ultimo novellato dall' art. 2, comma 1, lett. a), b) e c), del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 - a tenore del quale "Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1 < del medesimo D.Lgs 165/01 >-, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9";
- Preso e dato atto che la materia regolata dal presente provvedimento non rientra tra attività da assoggettare agli adempimenti di cui agli artt. 5 e 7 del CCNL 16 novembre 2022 per il personale del comparto delle Funzioni Locali e dunque, stante il combinato disposto dell'art. 5 comma 2 del D.Lgs 165/01 e delle richiamate disposizioni contrattuali, non soggiace agli obblighi di informazione preventiva di cui all'art. 4 del citato CCNL;

DISPONE

1. Di approvare, in esecuzione del precetto di cui all'art. 24 comma 3 del vigente Regolamento Organizzativo, l'assetto organizzativo dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario, che si articola nei seguenti Servizi ordinati per ogni Area dirigenziale:

SERVIZI DI STAFF (AREA DI DIREZIONE)
SERVIZIO QUALITA' E EUROPROGETTAZIONE, SICUREZZA E RSPP
SERVIZIO CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE
SERVIZIO INFORMAZIONE ISTITUZIONALE - UFFICIO STAMPA
SERVIZI "A SCAVALCO" AREE INTERVENTI MONETARI E RELAZIONI CON IL PUBBLICO/STAFF
SERVIZIO SVILUPPO PROGETTI, PROTOCOLLO, AMMINISTRAZIONE DIGITALE, URP e COMUNICAZIONE AZIENDALE
SERVIZI AREA AFFARI LEGALI
SERVIZIO APPROVVIGIONAMENTI E CONTRATTI
SERVIZIO PRIVACY, GESTIONE ATTI E SUPPORTO RPCT
SERVIZI AREA GESTIONE RISORSE
SERVIZIO GESTIONE, AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
SERVIZIO GESTIONE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE e RENDICONTAZIONE FSE/FONDI DI FINANZIAMENTO NAZIONALE
SERVIZI AREA INTERVENTI MONETARI E RELAZIONI CON IL PUBBLICO
SERVIZIO BENEFICI E INTERVENTI MONETARI
SERVIZIO GESTIONE INTERVENTI FSE E ACCERTAMENTI
SERVIZI AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO, SERVIZI TECNICI E INFORMATICI
SERVIZIO TECNICO PROGETTAZIONE E NUOVE OPERE
SERVIZIO MANUTENZIONE E PATRIMONIO
SERVIZIO SISTEMI INFORMATICI E APPLICATIVI (ICT)
SERVIZI AREA SERVIZI RISTORAZIONE E RESIDENZE
SERVIZIO RISTORAZIONE FIRENZE RI01FI
SERVIZIO RISTORAZIONE PISA RI02PI
SERVIZIO RISTORAZIONE PISA RI01PI
SERVIZIO RISTORAZIONE FIRENZE RI02FI
SERVIZIO RISTORAZIONE SIENA RI02SI
SERVIZIO RESIDENZE FI
SERVIZIO RESIDENZE PI
SERVIZIO RESIDENZE SI

2. Di conferire all'Ing. Andrea Franci la titolarità dell'Area Gestione del patrimonio, Servizi Tecnici e Informatici dal 1° luglio 2023 al 30 giugno 2026;
3. Di conferire alla dott.ssa Laura Tanini la titolarità dell'Area Interventi Monetari e Relazioni con il pubblico dal 1° luglio 2023 al 30 giugno 2026;
4. Di conferire, per le motivazioni esposte in parte narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate, la *direzione ad interim* delle aree dirigenziali "Servizi Ristorazione e Residenze", "Gestione Risorse" e "Affari Legali" - attualmente vacanti - al Direttore, a decorrere dal 1° luglio 2023 e fintantoché non si provveda altrimenti.
5. Di prendere e dare atto che gli incarichi dirigenziali conferiti con il presente provvedimento potranno essere revocati per le ipotesi e secondo le modalità previste dalle vigenti disposizioni, ivi comprese le specifiche ipotesi di revoca dell'incarico di

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

Direttore stabilite dalle norme di legge e/o di contratto nonché per quanto regolato in merito all'art. 19 del vigente Regolamento Organizzativo, dandosi atto che l'eventuale revoca dell'incarico di direttore comporta l'automatica decadenza degli incarichi conferiti in via interinale in forza del presente provvedimento.

6. Di subordinare, in ogni caso, l'efficacia del conferimento dei presenti incarichi dirigenziali al dott. ing. Andrea Franci e alla dott.ssa Laura Tanini e al dott. Enrico Carpitelli al preventivo deposito delle dichiarazioni di rito per il conferimento di incarichi dirigenziali previste dalla vigente normativa in materia di Trasparenza e Anticorruzione.
7. Preso e dato atto che la graduazione delle aree dirigenziali è stata disposta con provvedimento del Direttore n. 65/23 del 16 maggio 2023, successivamente rettificato dal provvedimento n. 76/23;
8. Di stabilire che, al fine di dare completa attuazione alla deliberazione del Cda n. 8/23, con l'adozione di successivi provvedimenti del Direttore si provvederà:
 - o all'approvazione della graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione individuate nel presente atto secondo la metodologia approvata con provvedimento n. 77/23 del del 14/06/2023 recante "*APPROVAZIONE DISCIPLINARE ISTITUTO DI POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE*".
 - o all'avvio del procedimento di selezione per l'individuazione dei dipendenti a cui conferire l'incarico di posizione di Elevata Qualificazione a cui accede la titolarità dei Servizi individuati con il presente provvedimento, a norma dell'art. 16 comma 1 lettera c) del vigente Regolamento Organizzativo individuate;
 - o all'assegnazione ex art. 5, comma 2, del D.Lgs 165/2001, alle Aree aziendali ed ai Servizi definiti con il presente atto, delle risorse umane di cui l'Azienda dispone, e di quelle di cui disporrà in funzione delle posizioni lavorative qualificate come assumibili e per le quali siano avviate le procedure di reclutamento, in relazione al Piano delle assunzioni in corso di realizzazione.
9. Di dare mandato al Servizio Gestione, Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. ammesse al tavolo delle trattative e alla RSU, a fini di informazione.
10. Di trasmettere il presente atto al Presidente del Consiglio di Amministrazione, al CUG, all'OPI e ai Servizi incaricati della gestione della sezione "Amministrazione Trasparente" onde provvedere agli aggiornamenti delle informazioni nelle pertinenti sezioni.
11. Di assicurare la pubblicità integrale del presente provvedimento mediante pubblicazione all'Albo on-line dell'Azienda.

Il Direttore
Dott. Enrico Carpitelli

firmato digitalmente*

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).