



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 5/24 del 30/01/2024

Oggetto: COMITATO UNICO DI GARANZIA: NOMINA DI N. 2 COMPONENTI A SEGUITO DELL'AVVISO INTERNO PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE DI CUI AL PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE N. 128/23 DEL 7 NOVEMBRE 2023. RICOGNIZIONE DELLA COMPOSIZIONE DEL CUG PER IL QUADRIENNIO 2022/2025.

Servizio proponente: 50.2 GESTIONE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32*", e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 83/21 del 14 dicembre 2021 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Richiamate le previsioni legislative che impongono l'istituzione di un «Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» ed in particolare l'art. 57 D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, nonché le indicazioni operative fornite dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità con Direttiva del 4 marzo 2011 "*Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";
- Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 19 marzo 2013, con cui si è provveduto alla istituzione del Comitato di cui trattasi ed all'approvazione del *Regolamento* diretto a disciplinarne il funzionamento;
- Visto il Provvedimento del Direttore n. 221 del 3 giugno 2013 recante "*Istituzione del Comitato Unico di Garanzia di cui alla Deliberazione CdA n. 15/13 del 19 marzo 2013: nomina dei rappresentanti designati dalle OO.SS. e approvazione di avviso interno per l'individuazione dei rappresentanti di parte aziendale*";
- Visto il provvedimento del Direttore n. 24/22 del 14 marzo 2022 ad oggetto "*Comitato Unico di Garanzia: avvio del procedimento di individuazione di n. 6 membri di nomina aziendale per la costituzione del CUG. Approvazione schema di avviso interno per la presentazione delle candidature e determinazioni conseguenti*";
- Visto il provvedimento del Direttore n. 71/22 del 15 giugno 2022 recante la "*Nomina del Comitato Unico di Garanzia per il quadriennio 2022/2025 e determinazioni conseguenti*";
- Visto il provvedimento del Direttore n. 26/23 del 28 febbraio 2023 "*Designazione del Presidente del Comitato Unico di Garanzia dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario per il quadriennio 2022/2025*";
- Visto il provvedimento del Direttore n. 128/23 del 7 novembre 2023 ad oggetto "*Comitato Unico di Garanzia: avvio del procedimento di individuazione di n. 2 (2) membri di nomina aziendale per la sostituzione di membri dimissionari del CUG. Approvazione schema di avviso interno per la presentazione della candidature e determinazioni conseguenti*";

- Dato atto che, in esito all'interpello interno di che trattasi, sono pervenute alla data di scadenza dell'Avviso, n. 3 candidature, registrate alle seguenti posizioni di protocollo:
 - 33813/23 del 29 novembre 2023
 - 33923/23 del 4 dicembre 2023
 - 33952/23 del 5 dicembre 2023;
- Considerato che la domanda registrata al prot. 33952/23 del 5 dicembre 2023 – in quanto depositata da un rappresentante della RSU in carica - è da ritenere irricevibile a norma dell'art. 3 comma 7 del Regolamento posto a disciplina del Comitato Unico di Garanzia;
- Avuto riguardo al *curriculum vitae* e alle motivazioni addotte dai candidati che hanno manifestato interesse a far parte del CUG aziendale e le cui candidature risultano ammissibili;
- Considerato che non v'è luogo a nominare una Commissione di valutazione, in relazione alla disposizione dell'Avviso pubblicato, secondo cui *"se necessario in relazione alle candidature pervenute e ammissibili – ossia qualora il numero delle candidature sia superiore alla provvista oggetto del presente avviso -, la valutazione delle domande presentate sarà effettuata da una Commissione, specificamente istituita con Provvedimento del Direttore"*;
- Valutato opportuno, in considerazione delle informazioni desunte dai rispettivi CV e in funzione delle motivazioni addotte, chiamare a comporre il Comitato Unico di Garanzia l'Arch. Cinzia Fernanda Niccolai – dipendente a tempo pieno indeterminato - come componente effettiva e il dott. Roberto Colangelo – dipendente a tempo pieno indeterminato - come componente supplente;
- Visto il paragrafo 2.4.3.2. dell'allegato K al Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023/2025 approvato con deliberazione del CdA n. 9/23 del 30 marzo 2023 nella parte in cui stabilisce individua *«l'Ufficio Responsabile per la pubblicazione delle informazioni sul sito aziendale" il quale procede con la pubblicazione dei dati e documenti sul sito nella sezione "Amministrazione Trasparente". L'ufficio preposto è individuato nel Servizio aziendale "Informazione Istituzionale-Ufficio Stampa"»*
- Ritenuto opportuno trasmettere il presente Provvedimento, a fini di informazione, ai Componenti del Comitato Unico di Garanzia (parte aziendale e rappresentanza sindacale), al Presidente del Consiglio di Amministrazione di ARDSU, alla RSU aziendale ed alle Organizzazioni Sindacali ammesse al tavolo delle trattative, all'O.P.I.;

DISPONE

1. Di nominare:

- l'Arch. Cinzia Fernanda Niccolai – dipendente a tempo pieno indeterminato - come componente effettiva del Comitato Unico di Garanzia per il quadriennio 2022/2025
- il dott. Roberto Colangelo – dipendente a tempo pieno indeterminato – come componente supplente del Comitato Unico di Garanzia per il quadriennio 2022/2025.

2. Di comunicare al candidato che ha presentato la domanda registrata al prot. 33952/23 del 5 dicembre 2023 l'irricevibilità della candidatura stessa, per le motivazioni indicate in parte narrativa.

3. Di dare atto - in sede di ricognizione e per l'effetto di quanto ora deciso - che la composizione del Comitato Unico di Garanzia per il quadriennio 2022/2025, risulta essere come segue:

Dipendente	atto di nomina	designazione	Membro
Dott.ssa Silvia Bracci	prov. 71/22	aziendale	Effettivo/Presidente
Dott.ssa Domenica Donatella Caridi	prov. 71/22	aziendale	Effettivo
Dott.ssa Elena Calamandrei	prov. 71/22	sindacale	Effettivo
Sig.ra Anna Esposito	prov. 71/22	sindacale	Effettivo
Arch. Cinzia Fernanda Niccolai	presente provv.	aziendale	Effettivo
Dott. Roberto Colangelo	presente provv.	aziendale	Supplente
Sig. Francesco De Pasquale	prov. 71/22	aziendale	Supplente
Sig.ra Sandra Milani	prov. 71/22	sindacale	Supplente
Dott.ssa Beatrice Tanzini	prov. 71/22	sindacale	Supplente
Sig.ra Valentina Zanieri	prov. 71/22	aziendale	Supplente

4. Di riservarsi di integrare la composizione del Comitato Unico di Garanzia attraverso la successiva presa d'atto di ulteriori designazioni di parte sindacale - nel limite di ammissibilità previsto dalla normativa -, e fino a completamento del contingente previsto.
5. Di dare atto che il Comitato Unico di Garanzia rimane in carica per la durata di quattro anni, rinnovabili una sola volta, dandosi atto altresì che la durata del mandato è la medesima per tutti i membri, a prescindere dalla data di loro ingresso nel Comitato Unico di Garanzia come integrato per effetto del presente provvedimento.
6. Di prendere e dare atto che, al fine di determinare la durata del mandato come accennato al precedente dispositivo, il Comitato Unico di Garanzia per il quadriennio 2022/2025 si intende costituito il 15 giugno 2022, a mente del 10° dispositivo del provvedimento del Direttore n. 71/22.
7. Di trasmettere, per l'esecuzione, il presente provvedimento all'*Ufficio Responsabile per la pubblicazione delle informazioni sul sito aziendale* per gli atti di sua competenza.
8. Di trasmettere il presente provvedimento, a fini di informazione, ai Componenti del Comitato Unico di Garanzia (parte aziendale e rappresentanza sindacale), al Presidente del Consiglio di Amministrazione di ARDSU, alla RSU aziendale ed alle Organizzazioni Sindacali ammesse al tavolo delle trattative, all'O.P.I
9. Di assicurare la pubblicità integrale dell'atto mediante la pubblicazione sull'Albo online dell'Azienda.

Il Direttore
Dott. Enrico Carpitelli
(firmato digitalmente)*

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).