



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 139/23 del 29/11/2023

Oggetto: RIDETERMINAZIONE DELLA CONSISTENZA DEL FONDO DELLE RISORSE PER IL SALARIO ACCESSORIO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2022 PER L'INCLUSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA. PROVVEDIMENTO DICHIARATIVO DELLA COSTITUZIONE. ATTO RICOGNITIVO DEL FONDO 2022

Servizio proponente: 30.1 CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE

IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32*", e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 83/21 del 14 dicembre 2021 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Richiamato integralmente il provvedimento n. 56/23 del 02/05/2023 "*AREA DELLA DIRIGENZA - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - ART. 57, CCNL 2016-2018 E RIDETERMINAZIONE LIMITE EX ART. 23 DEL D.LGS. N. 75/201 A SEGUITO INCLUSIONE DELLE RISORSE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA A TEMPO DETERMINATO NEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO DELLA DIRIGENZA*";
- Ricordato che il dispositivo n. 9 del provvedimento n. 56/23 stabiliva "*Di procedere con successivi provvedimenti dichiarativi della costituzione alla rideterminazione della consistenza del Fondo delle risorse per il salario accessorio della Dirigenza a partire dall'anno 2018 per l'inclusione della retribuzione di posizione e di risultato del Direttore dell'Azienda*";
- Considerato pertanto che si rende necessario procedere alla verifica delle risorse relative alla retribuzione di posizione e di risultato del Direttore degli anni 2018-2022 al fine del loro inserimento nel Fondo delle risorse per il salario accessorio della Dirigenza di cui all'art. n. 57 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 17 dicembre 2020 avente ad oggetto "*Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato*";
- Preso atto della costituzione del Fondo delle risorse per il salario accessorio della Dirigenza anno 2022 operata con provvedimento n. 66/22 del 31/05/2022 "*AREA DELLA DIRIGENZA - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 - ART. 57, CCNL 2016-2018*" e successivamente assestata con provvedimento n. 88/22 del 22/07/2022 recante "*AREA DELLA DIRIGENZA - ASSESTAMENTO COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 - ART. 57, CCNL 2016-2018- INCREMENTO RISORSE EX ART. 57, COMMA 2 LETT. E) CCNL 17 DICEMBRE 2020*";
- Premesso che la ricognizione di cui al presente provvedimento ha mero valore dichiarativo/ricognitivo con la finalità di integrare gli stanziamenti delle risorse decentrate di cui al Fondo delle risorse decentrate per la Dirigenza per l'anno 2022 con le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del Direttore per le motivazioni di cui al provvedimento soprarichiamato n. 56/23;

- Dato atto che il contratto del Direttore dell'Azienda a tempo determinato di diritto privato vigente per l'anno 2022, il cui schema è stato approvato con Deliberazione del Cda n. 85/21 e siglato il 27 dicembre 2021, all'art. 6, comma 1, prevede *"la retribuzione annua è stabilita nell'importo di € 113.958,12 al lordo delle ritenute di legge che sono poste a carico del percettore della retribuzione ed è soggetto ad automatico adeguamento secondo quanto stabilito all'art. 58 comma 4 del citato DPGRT 47/R"*;
- Preso e dato atto che l'importo complessivo della retribuzione pari ad € 113.958,12 è da ricondursi:
 - € 45.260,77 stipendio tabellare di cui art. Art. 54, comma 3 del CCNL 17.10.2020;
 - € 409,50 retribuzione posizione importo annuo di cui art. Art. 54, comma 4 del CCNL 17/10/2020;
 - 68.287,85 retribuzione di posizione (*per differenza*);
- Dato atto che il contratto del Direttore dell'Azienda a tempo determinato di diritto privato vigente per l'anno 2022, il cui schema è stato approvato con Deliberazione del Cda n. 85/21 e siglato il 27 dicembre 2021, all'art. 6, comma 5, prevede *"la valutazione positiva dei risultati conseguiti determina l'attribuzione di una quota aggiuntiva di compenso di importo non superiore a € 12.950,00 lordi in misura annua"*;
- Ritenuto pertanto opportuno procede ad inserire in alimentazione del fondo 2022 le risorse necessarie al Finanziamento della retribuzione e del risultato del Direttore dell'Azienda, pari ad € 81.647,35, di cui € 68.697,35 quali retribuzione di posizione e € 12.950,00 quali retribuzione di risultato;
- Dato atto che ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23 del d.lgs. 75/2017, occorre integrare il totale delle risorse del trattamento accessorio del personale dirigente per l'anno 2016 di cui ai provvedimenti del Direttore n. 419/16 – costituzione provvisoria - e n. 127/18 *"Fondo per il finanziamento della posizione e del risultato del personale dirigente per l'anno 2016: costituzione definitiva"*, pari ad € 222.936,00, con gli importi della retribuzione di posizione e risultato del Direttore dell'Azienda;
- Preso e dato atto che il contratto del Direttore dell'Azienda a tempo determinato di diritto privato in vigore per l'anno 2016, siglato il 7 ottobre 2014 il cui schema è stato approvato con Deliberazione del Cda n. 48/14 del 29 settembre 2014, all'art. 6, comma 1, prevede all'art. 6.1 *"La retribuzione annua è stabilita nell'importo di € 107.936,66 al lordo delle ritenute di legge che sono poste a carico del percettore della retribuzione"* ;
- Preso e dato atto che l'importo complessivo della retribuzione pari ad € 107.936,66 è da ricondursi:
 - € 43.310,90 stipendio tabellare di cui art. Art. 3, comma 2 del CCNL 3.8.2010;
 - € 64.625,76 retribuzione di posizione (*per differenza*);
- Preso e dato atto che il contratto del Direttore dell'Azienda a tempo determinato di diritto privato in vigore per l'anno 2016, siglato il 7 ottobre 2014 il cui schema è stato approvato con Deliberazione del Cda n. 48/14 del 29 settembre 2014, all'art. 6, comma 5, prevede *"la valutazione positiva dei risultati conseguiti determina l'attribuzione di una quota aggiuntiva di compenso di importo non superiore al 20% della retribuzione su richiamata pari ad € 21.587,33 lordi in misura annua"*;
- Preso e dato atto che ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23 del d.lgs. 75/2017, il totale delle risorse del trattamento accessorio del personale dirigente per l'anno 2016 di cui ai provvedimenti del Direttore n. 419/16 – costituzione provvisoria - e n. 127/18, pari ad € 222.936,00, deve essere integrato degli importi della retribuzione di posizione e di risultato previsti dal contratto del direttore a tempo determinato in vigore per l'anno 2016 pari rispettivamente ad € 64.625,76 ed € 21.587,33;

- Dato atto pertanto che il limite ex art. 23 del d.lgs. 75/2017 è pari ad **€ 309.149,09**;
- Ricordato che la valorizzazione delle risorse incrementate ex art. 56, comma 1, del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, pari ad € 5.841,14, si radica sulla definizione del Monte Salari 2015 della Dirigenza Aziendale definito con provvedimento del direttore n. 15/21 del 04.02.2021;
- Ricordato che nella definizione del Monte salari 2015 operata con provvedimento del direttore n. 15/21 non sono stati considerati gli emolumenti corrisposti al Direttore dell'Azienda in quanto erano stati in tale sede considerati estranei al fondo di finanziamento della posizione e di risultato della Dirigenza;
- Ritenuto pertanto opportuno, per le motivazioni in precedenza espresse, ridefinire le risorse ex art. 56, comma 1, del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020 in € 7.550,35 secondo lo schema seguente:

■ Monte Salari 2015 di cui al provvedimento n. 15/21:	€ 381.774,00
■ Incremento ex art. 56, comma 1 CCNL 17.10.20 (provv. 21/21):	€ 5.841,14

Conto annuale 2015 - T12 Totale Oneri per Competenze Stipendiali	
<i>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</i>	
12 mensilità stipendio € 107.937,00	
Conto annuale 2015 - T13 Totale Oneri per Competenze Stipendiali	
<i>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</i>	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO € 3.776,00	
■ TOTALE Monte salari 2015 DIRETTORE GENERALE	€ 111.713,00
■ INCREMENTO ART. 56, COMMA 1 (MS Direttore dell'Azienda*1,53%)	€ 1.709,21
■ TOTALE INCREMENTO ART. 56, COMMA 1	€ 7.550,35

- Considerata la rideterminazione della consistenza del fondo delle risorse per il salario accessorio della dirigenza per l'anno 2022 a seguito dell'inclusione della retribuzione di posizione e di risultato del direttore dell'azienda, quantificata in **€ 312.133,70** come riportata nella tabella che accede quale allegato A) al presente provvedimento in numero di 1 (una) pagina a formarne parte integrante e sostanziale;
- Ricordato che le risorse incrementate ex art. 56, comma 1, del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, pari ad € 7.550,35 non sono soggette al vincolo dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 a seguito del Decreto-Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019) art. 11, comma 1;
- Preso e dato atto pertanto che le risorse costituite per l'anno 2022 soggette al vincolo dell'art. 23 comma 2 del d.lgs.75/2017 sono pari ad € 304.583,35 inferiori alla quantificazione per l'anno 2016, come rideterminata con il presente atto includendo anche la retribuzione di risultato e di posizione del Direttore dell'Azienda in € 309.149,09, e che pertanto non opera alcuna riduzione;
- Dato atto che il presente atto deve essere sottoposto all'esame del Collegio dei Revisori ai sensi dell'articolo 10 ter della legge regionale 26 luglio 2002, n. 32;

DISPONE

1. Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. Di approvare la rideterminazione della consistenza delle risorse per il salario accessorio della Dirigenza per l'anno 2022 costituito ai sensi dell'art. 57 CCNL area funzioni locali del 17 dicembre 2021 a seguito dell'inclusione della retribuzione di posizione e di risultato del direttore dell'azienda, così come riportata nella tabella che accede quale allegato A) al presente provvedimento in numero di 1 (una) pagina a formarne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto pertanto che l'ammontare complessivo del predetto Fondo per l'anno 2022 rideterminato è pari a € 312.133,70;
4. Di assicurare la pubblicità integrale del presente atto e dei suoi allegati, mediante la pubblicazione nell'Albo on-line dell'Azienda e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Direttore
Dott. Enrico Carpitelli
firmato digitalmente*