



## AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

*Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.*

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N° 736/23 del 28/11/2023

Oggetto: PROCEDIMENTO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI OPERATORE ESPERTO - PROFILO PROFESSIONALE "ADDETTO ALLA CUCINA, ALLA DISTRIBUZIONE E AL MAGAZZINO", TEMPO PIENO INDETERMINATO, DA DESTINARE AL SERVIZIO RISTORAZIONE DELLA SEDE DI FIRENZE, RISERVATO ESCLUSIVAMENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 18 COMMA 2 DELLA LEGGE 8 MARZO 1999 N. 68, MEDIANTE AVVIAMENTO A SELEZIONE ATTRAVERSO ARTI TOSCANA SETTORE SERVIZI PER IL LAVORO DI FIRENZE E PRATO COLLOCAMENTO MIRATO DI FIRENZE. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO.

Servizio proponente: 50.2 GESTIONE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO  
RISORSE UMANE

## IL DIRIGENTE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e in particolare l'art.10 della L.R n. 32/2002, come modificato dall'art. 2 della L.R. 26/2008, con cui viene istituita, a far data 1° luglio 2008, l'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32*" e ss.mm.ii.;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Visto il Provvedimento del Direttore dell'Azienda n. 82/23 del 19 giugno 2023, recante "DETERMINAZIONI IN ORDINE ALL'ADOZIONE DELLA DELIBERAZIONE DEL CDA N. 8/23 DEL 21 FEBBRAIO 2023 RECANTE LA DEFINIZIONE DELLA NUOVA MACRO STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'AZIENDA REGIONALE DSU TOSCANA: INDIVIDUAZIONE DELLE STRUTTURE ORGANIZZATIVE DI CUI ALL'ART. 16, COMMA 1 LETT. C) DELL'ATTUALE REGOLAMENTO ORGANIZZATIVO (SERVIZIO)" con il quale viene conferito al sottoscritto l'incarico di Dirigente *ad interim* dell'Area Gestione Risorse dal 1 luglio 2023 al 30 giugno 2026;
- Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9/23 del 30 marzo 2023 "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025. Approvazione";
- Dato atto dell'esito negativo circa il reclutamento di personale appartenente alle categorie di cui all'art. 18 comma 2 della legge n. 68/1999 – avviato tramite apposito avviso di mobilità volontaria, emanato in relazione alla pianificazione del reclutamento di personale per l'anno 2022 e segnatamente in esecuzione del provvedimento del direttore n. 104/22 dell'8 settembre 2022, nella parte in cui prevedeva il reclutamento, tramite mobilità volontaria (art. 30 comma 2-bis D.Lgs 165/01) di «n. 6 posti di categoria C "Assistente Amministrativo", tempo pieno indeterminato, da assegnare alla sede di Firenze, con riserva di n. 1 posto per "categorie protette" ex art. 18 comma 2 L. n. 68/99» - esito negativo attestato con l'adozione della determinazione n. 590/23 del 20 settembre 2023;
- Atteso che, in esecuzione della deliberazione soprarichiamata è pianificato il reclutamento per l'anno 2023, per assunzione in quota di riserva (ex art. 18 comma 2 L. n. 68/99), di n. 2 posti di categoria B3 "Operatore Tecnico Specializzato – Addetto alla Ristorazione" – da intendersi riclassificato, per effetto del provvedimento del Direttore n. 69/23 del 30 maggio 2023, nell'omologo profilo di "Addetto alla cucina, alla distribuzione e al magazzino", Area degli Operatori Esperti CCNL 16 novembre 2022 per il comparto delle Funzioni Locali - a tempo pieno indeterminato, da destinare al Servizio Ristorazione della sede di Firenze;
- Considerato che per l'assunzione delle due unità di personale di cui trattasi - intesa a realizzare il completamento della quota di riserva del personale di cui all'art. 18 comma 2 della legge 8 marzo 1999 n. 68, in ordine alla scoperta accertata per detta categoria di personale in sede di presentazione del prospetto prescritto dall'art. 9 comma 6 della predetta legge n. 68/99, rilevato al 31.12.2022 ed approvato con determinazione

dirigenziale n. 83/23 del 16 febbraio 2023 – non si procede all’attivazione del procedimento prescritto all’art. 34-bis del D.Lgs 165/01, secondo quanto precisato dalla Direttiva n. 1 del 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, ed in particolare il paragrafo 4.2 secondo cui: *"Relativamente all’istituto della mobilità del personale, si ricorda che la circolare n. 5 del 21 novembre 2013 del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione con oggetto «Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi. Proroghe dei contratti. Articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni» e articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" ha chiarito che gli adempimenti previsti dall’articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001 sono esclusi con riferimento alle procedure e alle assunzioni delle categorie protette. Lo stesso può ritenersi con riferimento agli adempimenti di mobilità di cui all’articolo 30, comma 2-bis, del d.lgs. 165/2001 in caso di avvio di procedure di reclutamento per la copertura della quota d’obbligo";*

- Ricordato altresì che la medesima Direttiva n. 1 del 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione stabilisce che (paragrafo 4.5): *"L’assunzione mediante avviamento è prevista per le categorie ed i profili per cui è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo. Avviene, in base all’articolo 35, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, mediante chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità dell’interessato con le mansioni da svolgere";*
- Considerato che con il citato provvedimento del Direttore n. 69/23 del 30 maggio 2023, è stato approvato il documento "Declaratorie delle Aree Professionali CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022" che, in relazione al profilo professionale di "Addetto alla cucina, alla distribuzione e al magazzino", prevede il seguente requisito di accesso: *"Diploma di Scuola Media Inferiore. Può essere richiesto il possesso di particolari qualificazioni e patenti";*
- Rilevato che l’obbligo di pubblicazione delle richieste di avviamento a selezione da parte delle pubbliche amministrazioni, a suo tempo stabilito al punto 4.5.1 della Direttiva n. 1 del 2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione, è da ritenersi superato a norma dell’art. 3 comma 1 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 - come modificato ex art. 1 D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82 - a tenore del quale *"Il bando di concorso è pubblicato nel Portale unico del reclutamento, di cui all’articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. La pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall’obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale";*
- Visto lo schema di avviso per *"Avviamento a selezione per l’individuazione di n.2 (due) soggetti idonei all’assunzione a Tempo Indeterminato e Pieno, per CHIAMATA NUMERICA con qualifica di Operatore Esperto - ADDETTO ALLA CUCINA, ALLA DISTRIBUZIONE E AL MAGAZZINO - ai sensi dell’art.18 comma 2 della Legge 68/99, presso l’Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario. SEDE DI FIRENZE. (Richiesta Prot. n: \_\_\_\_ del \_\_\_\_)"*, trasmesso da ARTI Toscana - Settore Servizi per il lavoro di Firenze e Prato Collocamento Mirato di Firenze, e registrato al prot. 33663/23 del 24 novembre 2023, congiuntamente definito con ARDSU in sede di istruttoria, ed in relazione alla corrispondenza intercorsa e registrata alle seguenti posizioni di protocollo:
  - 1539/23 del 03/02/2023
  - 1631/23 del 08/02/2023

- 2143/23 del 16/02/2023
- 6434/23 del 25/05/2023
- 6974/23 del 08/06/2023

## DETERMINA

1. Di autorizzare l'avviamento a selezione, da parte di ARTI Toscana (Settore Servizi per il lavoro di Firenze e Prato Collocamento Mirato di Firenze), per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale, *per chiamata numerica, con qualifica di Operatore Esperto - ADDETTO ALLA CUCINA, ALLA DISTRIBUZIONE E AL MAGAZZINO - ai sensi dell'art.18 comma 2 della Legge 68/99.*
2. Di approvare lo schema di *Avviamento a selezione per l'individuazione di n.2 (due) soggetti idonei all'assunzione a Tempo Indeterminato e Pieno, per CHIAMATA NUMERICA con qualifica di Operatore Esperto - ADDETTO ALLA CUCINA, ALLA DISTRIBUZIONE E AL MAGAZZINO - ai sensi dell'art.18 comma 2 della Legge 68/99, presso l'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario. SEDE DI FIRENZE. (Richiesta Prot. n: \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_)*", trasmesso da ARTI Toscana - Settore Servizi per il lavoro di Firenze e Prato Collocamento Mirato di Firenze, e registrato al prot. 33663/23 del 24 novembre 2023.
3. Di dare mandato al Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane ad inoltrare la richiesta di avviamento a selezione per il contingente di personale di che trattasi e secondo le modalità procedurali sancite nello schema di avviso approvato con il presente atto, nonché di predisporre gli atti di competenza che siano necessari per le fasi selettive e di avviamento al lavoro.
4. Di assicurare la pubblicità integrale dell'atto mediante pubblicazione all'Albo online dell'Azienda.

Il Dirigente *ad interim* Area Gestione Risorse  
Dott. Enrico Carpitelli  
(Firmato digitalmente)\*