



## AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

*Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.*

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N° 502/23 del 01/08/2023

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO E ISCRIZIONE AL RUOLO DELL'AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO DEL VINCITORE DELL'AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ASSISTENTE TECNICO - TEMPO PIENO INDETERMINATO - CCNL FUNZIONI LOCALI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 30 MARZO 2001 N. 165, DESTINATO ALL'AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO, SERVIZI TECNICI E INFORMATICI, CON SEDE DI LAVORO IN PISA.

Servizio proponente: 50.2 GESTIONE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO  
RISORSE UMANE

## IL DIRIGENTE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e in particolare l'art.10 della L.R n. 32/2002, come modificato dall'art. 2 della L.R. 26/2008, con cui viene istituita, a far data 1° luglio 2008, l'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32*" e ss.mm.ii.;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Visto il Provvedimento del Direttore dell'Azienda n. 82/23 del 19 giugno 2023, recante "DETERMINAZIONI IN ORDINE ALL'ADOZIONE DELLA DELIBERAZIONE DEL CDA N. 8/23 DEL 21 FEBBRAIO 2023 RECANTE LA DEFINIZIONE DELLA NUOVA MACRO STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'AZIENDA REGIONALE DSU TOSCANA: INDIVIDUAZIONE DELLE STRUTTURE ORGANIZZATIVE DI CUI ALL'ART. 16, COMMA 1 LETT. C) DELL'ATTUALE REGOLAMENTO ORGANIZZATIVO (SERVIZIO)" con il quale viene conferito al Direttore l'incarico di Dirigente *ad interim* dell'Area Gestione Risorse dal 1 luglio 2023 al 30 giugno 2026;
- Visto il provvedimento del Direttore n. 98/23 del 20 luglio 2023 con il quale il dirigente dott. Ing. Andrea Franci assume – fino al 1° agosto 2023 - le funzioni vicarie di Dirigente dell'Area Gestione Risorse, in sostituzione del Dirigente *ad interim*, dott. Enrico Carpitelli, temporaneamente assente;
- Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21/22 del 2 maggio 2022 "*Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022/2024. Ricognizione annuale delle eccedenze. Dotazione organica: approvazione*", come successivamente rettificata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 32/22 del 7 giugno 2022";
- Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 33/22 del 29 giugno 2022 "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024: adozione*";
- Visto il provvedimento del Direttore n. 104/22 dell'8 settembre 2022 recante "*Piano delle assunzioni di personale anno 2022, in esecuzione della deliberazione del CdA n. 33/22 del 29 giugno 2022 «Piano Integrato di attività e organizzazione 2022/2024»*"
- Vista la deliberazione del CdA n. 9/23 del 30 marzo 2023 "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025: approvazione*", ed in particolare l'allegato "F" alla colonna "*Assunzioni programmate nel 2022 in corso di reclutamento 2023*";
- Vista la determinazione del Dirigente dell'Area Gestione Risorse n. 461/23 del 6 luglio 2023 ad oggetto "*Avviso di mobilità volontaria, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 2 posti di Assistente Tecnico – categoria C – a tempo indeterminato e pieno CCNL Funzioni Locali, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, da assegnare al Servizio Tecnico Manutentivo e Investimenti immobiliari di cui n. 1 unità con sede di lavoro a Pisa e n. 1 unità con sede di lavoro a Siena. Codice ARDSUTOSCANA/002/CON. Approvazione verbali di selezione e proclamazione dei vincitori*";

- Provveduto a interpellare l'ente datore di lavoro del candidato vincitore per la sede di Pisa – la cui domanda di partecipazione alla selezione è contrassegnata dal seguente n. di prot. identificativo: ce4a23bb70d74562a081302d63466165 – onde acquisire il nulla-osta alla cessione del contratto, con proposta – da ultimo - di decorrenza dal 1° agosto 2023, come da note ns. prot. 7857/23 dell'11 luglio 2023 e prot. 8131/23 del 20 luglio 2023;
- Preso atto che il datore di lavoro interpellato ha comunicato la disponibilità alla cessione del contratto di lavoro del proprio dipendente, a profitto dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario, a decorrere dal giorno 1° agosto 2023, a norma dell'art. 30 comma 1 del D.Lgs 165/01, come modificato dall'art. 3, comma 7, lett. a) e b) del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021 n. 113;
- Dato atto che è stato assolto l'obbligo recato all'art. 34-bis del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165, secondo quanto risulta da nota ns. prot. n. 6828/22 dell'8 luglio 2022 e n. 6904/22 del 12 luglio 2022, dando altresì atto che è decorso senza esito il termine di cui al predetto art. 34-bis senza che sia intervenuta l'assegnazione di personale;
- Dato atto che lo schema di atto giuridico di regolazione della cessione del contratto di lavoro è adottato in relazione al modello registrato alla Istruzione Operativa "Procedure di assunzione e avvio al servizio" IO03 – modulo "Allegato 1", del vigente sistema di Certificazione del Sistema di Qualità;
- Visto, da ultimo, l'art. 13 comma 5 del CCNL 16 novembre 2022 per il comparto delle Funzioni Locali, a tenore del quale *"Fermo restando il potere di autotutela dell'amministrazione, le procedure concorsuali di accesso alle aree o posizioni di inquadramento giuridico del precedente ordinamento professionale, ivi incluse quelle riservate al personale già in servizio presso l'amministrazione, già bandite prima dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento, sono portate a termine e concluse sulla base del precedente ordinamento professionale. Il personale utilmente collocato nelle graduatorie delle stesse procedure viene inquadrato nel nuovo sistema di classificazione applicando la disciplina di cui al comma 2, secondo la Tabella B di Trasposizione"*;

## DETERMINA

1. Di procedere, per le motivazioni di cui in parte narrativa, al trasferimento – ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/01, del candidato vincitore dell'avviso di mobilità di che trattasi – la cui domanda di partecipazione è contrassegnata dal seguente n. di prot. identificativo: ce4a23bb70d74562a081302d63466165 - nel ruolo dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario a decorrere dal 1° agosto 2023, per cessione del contratto individuale di lavoro.
2. Di iscrivere al ruolo aziendale il candidato vincitore – constatata la sua provenienza da un ente a cui si applica il medesimo CCNL applicato in Azienda – con decorrenza giuridica ed economica dal 1° agosto 2023, secondo l'inquadramento giuridico che segue, corrispondente a quello acquisito nell'ente di provenienza:

- a. Area [CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 (tabella B)]: *Istruttori*
- b. Profilo professionale (provvedimento del Direttore n. 69/23 del 30 maggio 2023): *Istruttore Tecnico*

demandando alla stipula dell'accordo regolativo del rapporto la definizione del trattamento economico e degli ulteriori elementi posti a disciplina dello stesso, dando atto che – ai sensi dell'art. 7 dell'Avviso a cui il candidato ha partecipato e in aderenza alle vigenti disposizioni di legge – *“Al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2, quinquies dell'art. 30 del D.lgs. n.165/2001, esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei Contratti collettivi vigenti presso l'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario”*.

3. Di assegnare, dal dì di assunzione, il dipendente all'Area Gestione del Patrimonio, Servizi Tecnici e Informatici, con sede di lavoro in Pisa, precisando che il Servizio aziendale di iscrizione e il Coordinatore di riferimento saranno comunicati con apposita nota a firma del Dirigente responsabile e recepiti in sede di stipula del contratto individuale di lavoro.
4. Di prendere e dare atto che la cessione del contratto di che trattasi si intende sotto condizione dell'accertamento dell'idoneità senza prescrizioni e limitazioni alle mansioni proprie del posto da ricoprire ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni, ed è subordinata alla verifica del possesso dei requisiti di legge per la costituzione del rapporto di lavoro alle dipendenze dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario.
5. Di richiamare l'art. 24 comma 3 del vigente CCNL per il comparto delle Funzioni Locali, a tenore del quale *“Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto”*.
6. Di autorizzare il Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane all'avvio delle fasi amministrative preordinate e conseguenti all'assunzione al ruolo aziendale mediante l'istituto della cessione del contratto, demandando all'adozione di successivo provvedimento amministrativo l'approvazione dell'esito delle procedure di verifica di cui all'Istruzione P08 “Gestire il Personale” – IO3 “Procedure di assunzione e avvio al servizio” modulo “allegato 2”: Check-list preassuntiva.
7. di assicurare la pubblicità integrale dell'atto mediante pubblicazione all'Albo online dell'Azienda.

Il Dirigente ad interim f.f.  
Area Gestione Risorse  
Ing. Andrea Franci  
(Firmato digitalmente)\*