



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 92/23 del 05/07/2023

Oggetto: ASSUNZIONE DI PERSONALE AUTORIZZATA CON PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE N. 104/22 DELL'8 SETTEMBRE 2022: APPROVAZIONE DELLA CHECK-LIST PREVISTA DALL'ISTRUZIONE OPERATIVA CODICE 103 "PROCEDURE DI ASSUNZIONE E AVVIO AL SERVIZIO" DEL VIGENTE SISTEMA DI QUALITA' . CANDIDATO DI CUI AL PROT.N.5249/23 DEL 03/05/2023.

Servizio proponente: 50.2 GESTIONE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32*", e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 83/21 del 14 dicembre 2021 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Visto il Provvedimento del Direttore n. 104/22 dell'8 settembre 2022 recante "*Piano delle assunzioni di personale anno 2022, in esecuzione della deliberazione del CdA n. 33/22 del 29 giugno 2022 < Piano Integrato di attività e organizzazione 2022/2024 >*";
- Vista la Determinazione Dirigenziale n. 357/23 del 30 maggio 2023;
- Visto il Provvedimento del Direttore n. 104/17 del 28 febbraio 2017 recante "*Approvazione della revisione della documentazione del sistema di gestione della qualità e sicurezza, in conformità alle linee-guida INAIL, ISPESL e Parti Sociali*";
- Richiamata la procedura del sistema di gestione della qualità P08 "*Gestire il Personale*" - revisione del 15.05.2018 - e la sottesa Istruzione codice 103 "*Procedure di assunzione e avvio al servizio*" con le quali si prevede, per l'avviamento al lavoro, l'avvio d'ufficio delle procedure di verifica di titoli e requisiti, a cui fa seguito la compilazione di una check-list da recepire con provvedimento amministrativo;
- Visto l'art. 24 "*Contratto individuale di lavoro*" del CCNL Funzioni Locali per il personale di categoria, sottoscritto il 16 novembre 2022 ed in particolare il comma 3, secondo cui "*il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto*";
- Considerato che si è concluso con esito positivo il procedimento di verifica dei requisiti, in relazione al candidato di cui a prot. 5249/23 del 03/05/2023 come risulta dall'allegata check-list, redatta - nelle parti aventi rilevanza giuridica - in conformità alla ricordata istruzione operativa contrassegnata dal codice 103;
- Ritenuto di dover anettere la check-list di che trattasi, a formare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento per due pagine;

DISPONE

- Di approvare la Check-list di verifica dei requisiti per la costituzione del rapporto di pubblico impiego alle dipendenze dell'Azienda per il candidato di cui al protocollo n. 5249/23 del 3 maggio 2023 e di stabilire l'acquisizione della medesima Check-list al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale in due pagine.
- Di autorizzare l'iscrizione al ruolo aziendale del candidato di cui al precedente dispositivo.
- Di sottrarre alla pubblicazione l'allegato al presente provvedimento, in quanto contenente informazioni personali tutelate dall'ordinamento.
- Di assicurare la pubblicità del presente atto, fatta eccezione per il suo allegato, mediante la pubblicazione sull'Albo online dell'Azienda.

Il Direttore
Dott. Enrico Carpitelli
(firmato digitalmente)*