

SERVIZI GESTIONE AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE											
N. OBIETTIVO SERVIZIO	N. OBIETTIVO AREA	RIF. N° OBIETTIVO PQPO EVENTUALI	DESCRIZIONE OBIETTIVO	Eventuale fase	peso %	RISULTATO ATTESO	TARGET 2023, se temporale indicare data di inizio e fine		Fonte verifica risultato	CRITICITA' DI REALIZZAZIONE/FATTORI ESOGENI	altre Aree Coinvolte
GASRU_1	GRIS 2	12	Analizzare i Profili Professionali esistenti		5%	Ridefinire i profili professionali	01.01.2023	01.04.2023	Documento descrittivo profili professionali esistenti nell'Area Gestione Risorse	disomogenetà dell'analisi rispetto alle altre Aree dirigenziali - assenza di supporto tecnico specialistico - lasso temporale di analisi ed elaborazione ristretto rispetto agli obblighi contrattuali	staff
GASRU_2	GRIS 3		Aggiornamento Sistema performance e Sistema delle progressioni in relazione alle famiglie professionali definite	supporto giuridico nell'aggiornamento Sistema performance e Sistema delle progressioni in relazione alle famiglie professionali definite	30%	aggiornamento Sistema performance e Sistema delle progressioni	01.05.2023	30.09.2023	Proposta di documento da sottoporre al confronto sindacale sulla materia di cui all'art. 5 comma 3 lett. o del CCNL 16,11,2022		
GASRU_3	GRIS 4		Applicare il CCNL 16/11/2022		50%	Dare attuazione alle disposizioni del CCNL 16/11/2022 per le materie di competenza GASRU	01/01/2023	31/12/2023	Proposta di articolato da sottoporre alla contrattazione decentrata entro il 30.06.2023	mancanza mappatura profili professionali ("architrate" su cui ruotano tutte le scelte operative evidenziate dal CCNL - ritardo/mancanza nella quantificazione delle risorse economiche per finanziare il CCDI	
GASRU_4	GRIS 7	11	Consolidamento Sistema Qualità	miglioramento indice sintetico della Qualità	10%	indice 2023 P08 GASRU > = indice 2022	01/01/2023	31/12/2023	monitoraggio finale della qualità (Servizio Qualità e Sicurezza -		
GASRU_5			mantenimento gestione del rapporto giuridico ed consolidamento gestione economica del lavoro		5%	rispetto tempistiche pagamento stipendi, chiusura cartoline e pensioni	01/01/2023	31/12/2023			

**SERVIZI GESTIONE RISORSE ECONOMICO FINANZIARIO**

N. OBIETTIVO SERVIZIO	N. OBIETTIVO AREA	RIF. N° OBIETTIVO PQPO EVENTUALE	DESCRIZIONE OBIETTIVO	Eventuale fase	peso %	RISULTATO ATTESO	TARGET 2023, se temporale indicare data di inizio e fine		Fonte verifica risultato	CRITICITA' DI REALIZZAZIONE /FATTORI ESOGENI	altre Aree Coinvolte
GRAF_1	GRIS 6	13	Aggiornamento inventario		80%	aggiornamento inventario contabile di almeno 1 immobile per sede	01/01/2023	31/12/2023	programma di contabilità		
GRAF_2	GRIS 7	11	Consolidamento Sistema Qualità	miglioramento indice sintetico della Qualità	10%	indice 2023 P07 > = indice 2022	01/01/2023	31/12/2023	monitoraggio finale della qualità (Servizio Qualità e Sicurezza - RSPP)		
GRAF_3			Mantenimento gestione contabilità e aspetti fiscali		10%	rispetto tempistiche adempimenti contabili e fiscali	01/01/2023	31/12/2023			

SERVIZIO PROGETTAZIONE E RENDICONTAZIONE FSE/FONDI DI FINANZIAMENTO NAZIONALI											
N. OBIETTIVO SERVIZIO	N. OBIETTIVO AREA	RIF. N° OBIETTIVO PQPO EVENTUALI	DESCRIZIONE OBIETTIVO	Eventuale fase	peso %	RISULTATO ATTESO	TARGET 2023, se temporale indicare data di inizio e fine		Fonte verifica risultato	CRITICITA' DI REALIZZAZIONE/FATTORI ESOGENI	altre Aree Coinvolte
PRFSE_1			REndicontazione Tirocini curriculari e voucher -		40%	allineamento con la contabilità per inserimento sulla piattaforma regionale al 15 e al 30 del mese	01/01/2023	31/12/2023	mail/gestione atti		
PRFSE_2			Verifica dei crediti vs.regione per FSE-FSC e allineamento debiti con rendicontazione IV trimestre 2022 al 31/12/22		20%	conclusione veriifca	01/01/2023	28/02/2023	mail/gestione atti		
PRFSE_3			Rendicontazione Fse Borse di studio		40%	rendicontazione	01/01/2023	31/12/2023	mail/gestione atti		

100%