



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N° 124/23 del 07/03/2023

Oggetto: PIANO OBIETTIVI 2023 SERVIZI AFFERENTI L'AREA GESTIONE
RISORSE

Servizio proponente: 30.1 CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE

IL DIRIGENTE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e in particolare l'art.10 della L.R n. 32/2002, come modificato dall'art. 2 della L.R. 26/2008, con cui viene istituita, a far data 1° luglio 2008, l'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32*" e ss.mm.ii.;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Visto il Provvedimento del Direttore dell'Azienda n. 30/22 del 25 marzo 2022, recante "*DETERMINAZIONI IN ORDINE ALL'ADOZIONE DELLA DELIBERAZIONE DEL CDA N. 7/22 DEL 7 MARZO 2022 RECANTE LA DEFINIZIONE DELLA NUOVA MACRO STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'AZIENDA REGIONALE DSU TOSCANA: INDIVIDUAZIONE DELLE STRUTTURE ORGANIZZATIVE DI CUI ALL'ART. 16, COMMA 1 LETT. C) DELL'ATTUALE REGOLAMENTO ORGANIZZATIVO*";
- Richiamata la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 6/23 del 21 febbraio 2023 "*PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025: ADOZIONE*" ed in particolare la sezione 2, par. 2.2 *Performance* in cui sono esplicitati gli obiettivi strategici dell'Azienda e gli obiettivi per ogni Area Aziendale;
- Preso e dato atto che il "*Regolamento gestione della performance*" approvato con la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 68/19 del 9 dicembre 2019 prevede a seguito dell'approvazione del PQPO e dei Piani degli obiettivi di Area che ogni Dirigente, per i Servizi afferenti la propria Area, elabori il piano obiettivo di Servizio sentiti i relativi coordinatori e che tali obiettivi siano approvati dal Direttore a seguito di un Comitato di Direzione che esamini ed integri la bozza dei Piani di Servizio in particolare per quanto riguarda gli obiettivi trasversali;
- Visto il documento allegato lett. A, che in numero di tre (3) pagine forma parte integrante e sostanziale del presente atto, che contiene il piano degli obiettivi per ogni Servizio afferente l'Area *Gestione Risorse*, con l'indicazione del peso attribuito, del risultato ed il target atteso, che considerata la necessità di avvicinare la struttura dello schema degli obiettivi allo schema obiettivi del PQPO e dei Piani di Area e le relative metodologie di monitoraggio, per i target procedurali è stata inserita una data di inizio e fine in maniera tale da calcolare i ritardi con la seguente formula: totale giorni previsti/totale giorni effettivi;
- Preso e dato atto altresì che la definizione dei Piani di Servizio è avvenuta secondo un sistema a "*cascata*" partendo dai risultati attesi dei "*Piani degli obiettivi di Area 2023*", approvati con Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 6/23;
- Preso e dato atto del confronto in Comitato di Direzione, previsto dal "*Regolamento gestione della performance*";

- Ricordato che dai Piani di Servizio discendono gli obiettivi per il personale del comparto alle dipendenze aziendali;
- Preso e dato atto che è in corso la compilazione e la consegna delle schede e degli obiettivi ai dipendenti dell'Area;
- Ricordato che secondo il "*Regolamento gestione della performance*" i Piani di Servizio sono oggetto di monitoraggio intermedio e che in tale sede saranno approvate eventuali rimodulazioni dei Piani che si rendessero necessarie, in particolare quelle derivanti dalla rimodulazione degli obiettivi del P.Q.P.O e dei Piani di Area;
- Preso e dato atto che gli esiti del monitoraggio intermedio di cui al punto sopra, come il monitoraggio finale, saranno accertati con propria determinazione;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse del presente atto, che qui si intendono integralmente richiamare, formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. Di definire i Piani degli Obiettivi 2023 per i Servizi dell'Area *Gestione Risorse* come rappresentati nel documento allegato lett. A, che in numero di tre (3) pagine forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. Di prendere e dare atto che il documento allegato lett. A di cui è stato condiviso in sede di Comitato di Direzione;
4. Di stabilire, considerata la necessità di avvicinare la struttura dello schema degli obiettivi allo schema obiettivi del PQPO e dei Piani di Area e le relative metodologie di monitoraggio, di monitorare i risultati raggiunti in ritardo con la seguente formula: totale giorni previsti/totale giorni effettivi;
5. di assicurare la pubblicità integrale dell'atto mediante pubblicazione all'Albo online dell'Azienda.

Il Dirigente ad interim Area Gestione Risorse
Dott. Enrico Carpitelli
(Firmato digitalmente)*

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).