



DATI RELATIVI AI PREMI
GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' ANNO 2021
Pubblicazione ai sensi dell'art. 20 c. 2 D. lgs. 33/2013
COMPARTO e POSIZIONI ORGANIZZATIVE

La metodologia utilizzata per la valutazione della performance del personale aziendale si riferisce a quanto indicato nel "Regolamento gestione performance" approvato con Deliberazione n. 68/19 e nel "Disciplinare "Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni del personale di comparto": approvazione" di cui al Provvedimento n. 178/2020.

In relazione a ciò, la valutazione complessiva per ogni singolo dipendente è svolta in funzione della:

- **Valutazione della Performance Organizzativa** (effettuata con riferimento al grado complessivo di attuazione degli obiettivi aziendali approvati nell'ambito del Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa);
- **Valutazione della Performance Individuale** (effettuata attraverso la compilazione di una scheda individuale di valutazione).

Secondo quanto indicato dal Provvedimento n. 178/20 i relativi pesi inerenti le due performance per il personale del comparto sono così stabiliti:

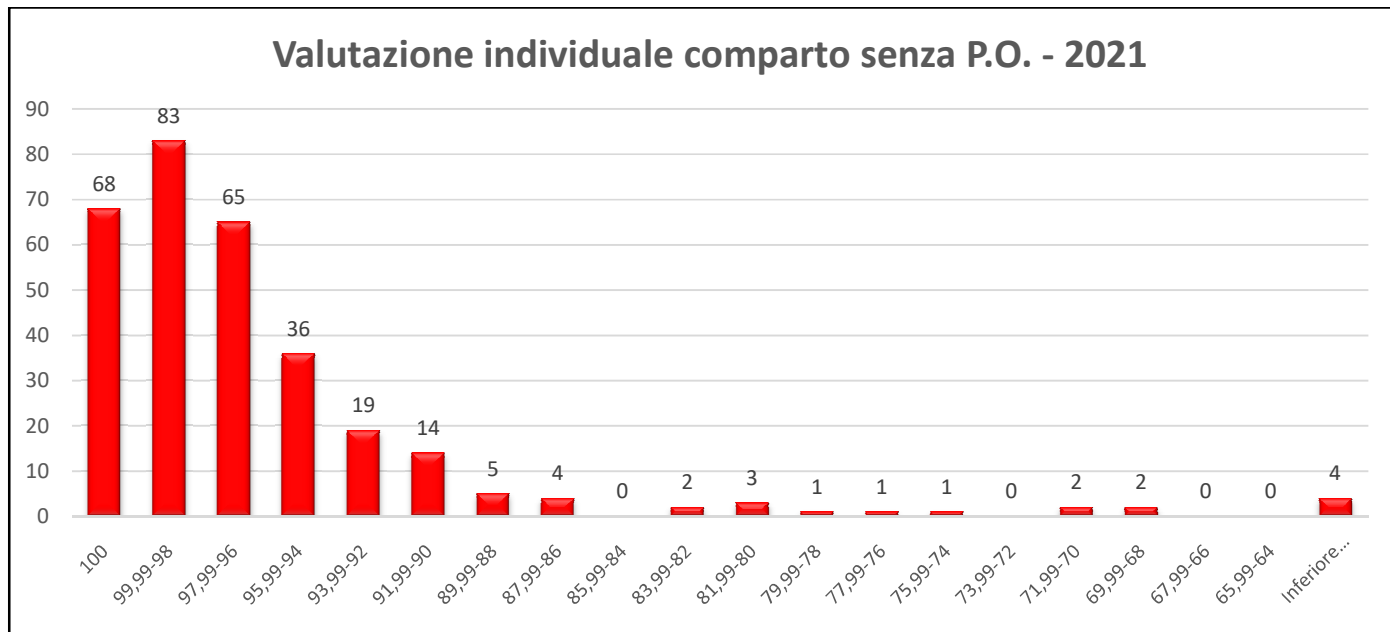
- Personale del Comparto senza Posizione Organizzativa
 - Performance Organizzativa pari al 60%
 - Performance Individuale pari al 40%
- Personale del Comparto con Posizione Organizzativa
 - Performance Organizzativa pari al 55%
 - Performance Individuale pari al 45%

Risultati anno 2021

In relazione a quanto riportato nella Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11/22 del 07 marzo 2022 con oggetto "Ciclo di gestione e sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione organizzativa – monitoraggio finale degli obiettivi 2021 PQPO e dei Piani di Area 2021: approvazione della relazione sulla qualità della prestazione 2021" il grado di raggiungimento degli obiettivi 2021 per l'ENTE è il seguente:

| | |
|----------------------------------|---------------|
| PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 80,09% |
|----------------------------------|---------------|

Grado di differenziazione
personale del Comparto senza Posizione Organizzativa
Performance Individuale



Grado di differenziazione
personale del Comparto con Posizione Organizzativa
Performance Individuale

