



DATI RELATIVI AI PREMI
GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' ANNO 2021
Pubblicazione ai sensi dell'art. 20 c. 2 D. lgs. 33/2013
DIRIGENTI

La metodologia utilizzata per la valutazione della performance del personale aziendale si riferisce a quanto indicato nel "Regolamento gestione performance" approvato con Deliberazione n. 68/19 e nel "Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e di valutazione delle prestazioni" di cui al Provvedimento n. 125/2020.

In relazione di ciò la valutazione complessiva per ogni singolo dirigente è effettuata in funzione della:

- **Valutazione della Performance Organizzativa** pari al 30%;
- **Valutazione della Performance Individuale** pari al 70% valutata in riferimento a:
 - Indicatori di performance organizzativa di diretta responsabilità (peso 65%).
 - Raggiungimento di specifici obiettivi individuali definiti nella programmazione e/o nel contratto (peso 20%)
 - Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate (peso 10%)
 - Risultati valutazione dal basso (peso 5%)

Risultati anno 2021

In relazione a quanto riportato nella Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11/22 del 07 marzo 2022 con oggetto "Ciclo di gestione e sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione organizzativa – monitoraggio finale degli obiettivi 2021 PQPO e dei Piani di Area 2021: approvazione della relazione sulla qualità della prestazione 2021" il grado di raggiungimento degli obiettivi 2021 per l'ENTE è il seguente:

| | |
|----------------------------------|---------------|
| PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 80,09% |
|----------------------------------|---------------|

In riferimento agli obiettivi di performance organizzativa afferenti ai vari Piani di Area aziendali, come indicato dalla Deliberazione n. 11/22 su indicata, nel 2021 sono state raggiunte le seguenti % di conseguimento:

| PIANO OBIETTIVI | % di conseguimento |
|---|---------------------------|
| AREA RISTORAZIONE E RESIDENZE | 100% |
| AREA APPROVVIGIONAMENTI E CONTRATTI, SERVIZI TECNICI E INFORMATICI | 76,18% |
| AREA AFFARI GENERALI | 100% |
| AREA GESTIONE RISORSE | 98,72% |
| STAFF | 99,93% |