



DATI RELATIVI AI PREMI
GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' ANNO 2022
Pubblicazione ai sensi dell'art. 20 c. 2 D. lgs. 33/2013
DIRIGENTI

La metodologia utilizzata per la valutazione della performance del personale aziendale si riferisce a quanto indicato nel "Regolamento gestione performance" approvato con Deliberazione n. 68/19 e nel "Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e di valutazione delle prestazioni" di cui al Provvedimento n. 125/20.

In relazione di ciò la valutazione complessiva per ogni singolo dirigente è effettuata in funzione della:

- **Valutazione della Performance Organizzativa** pari al 30%;
- **Valutazione della Performance Individuale** pari al 70% valutata in riferimento a:
 - Indicatori di performance organizzativa di diretta responsabilità (peso 65%).
 - Raggiungimento di specifici obiettivi individuali definiti nella programmazione e/o nel contratto (peso 20%)
 - Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate (peso 10%)
 - Risultati valutazione dal basso (peso 5%)

Risultati anno 2022

In relazione a quanto riportato nella Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23/23 del 08 maggio 2023 con oggetto "Ciclo di gestione e sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione organizzativa – monitoraggio finale degli obiettivi 2022 PQPO e dei Piani di Area 2022: approvazione della relazione sulla qualità della prestazione 2022" il grado di raggiungimento degli obiettivi 2022 per l'ENTE è il seguente:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	90,27%
----------------------------------	---------------

In riferimento agli obiettivi di performance organizzativa afferenti ai vari Piani di Area aziendali di diretta responsabilità dei Dirigenti, come indicato dalla Deliberazione n. 23/23 sopra indicata, nel 2022 sono state raggiunte le seguenti % di conseguimento:

PIANO OBIETTIVI	% di conseguimento
STAFF	97,62%
AREA RISTORAZIONE	89,05%
AREA RESIDENZE	96,67%
AREA APPROVVIGIONAMENTI E CONTRATTI SERVIZI TECNICI ED INFORMATICI	78,45%
AREA AFFARI GENERALI	99,55%
AREA GESTIONE RISORSE	100%