



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 142/22 del 22/12/2022

Oggetto: DETERMINAZIONI IN ORDINE ALL'AVVISO DI INTERPELLO, PER TITOLI E COLLOQUIO, RISERVATO ESCLUSIVAMENTE A DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DELL'ARDSU, CON CONTRATTO A TEMPO PARZIALE ED ANZIANITÀ DI SERVIZIO PARI O SUPERIORE A TRE ANNI, DI CATEGORIA B3 PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE SPECIALIZZATO -ADDETTO ALLA RISTORAZIONE" O PROFILO EQUIVALENTE, ASSEGNATI ALL'AREA RISTORAZIONE DELL'AZIENDA, PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A TRASFORMARE A TEMPO PIENO IL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO E CONTESTUALE ASSEGNAZIONE AL SERVIZIO RISTORAZIONE CON SEDE IN SIENA PER N. 5 UNITÀ, CON SEDE IN FIRENZE PER N. 4 UNITÀ, CON SEDE IN PISA PER N. 2 UNITÀ".

Servizio proponente: 50.2 GESTIONE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32*", e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 83/21 del 14 dicembre 2021 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Vista la determinazione n. 588/22 del 6 ottobre 2022 di approvazione dello schema di *Avviso di interpello, per titoli e colloquio, riservato esclusivamente a dipendenti a tempo indeterminato dell'ARDSU, con contratto a tempo parziale ed anzianità di servizio pari o superiore a tre anni, di categoria B3 profilo professionale "Operatore Specializzato - Addetto alla Ristorazione" o profilo equivalente, assegnati all'Area Ristorazione dell'Azienda, per manifestazione di interesse a trasformare a tempo pieno il contratto individuale di lavoro e contestuale assegnazione al Servizio Ristorazione con sede in Siena per n. 5 unità, con sede in Firenze per n. 4 unità, con sede in Pisa per n. 2 unità*;
- Visto l'"*Avviso di interpello, per titoli e colloquio, riservato esclusivamente a dipendenti a tempo indeterminato dell'ARDSU, con contratto a tempo parziale ed anzianità di servizio pari o superiore a tre anni, di categoria B3 profilo professionale "Operatore Specializzato - Addetto alla Ristorazione" o profilo equivalente, assegnati all'Area Ristorazione dell'Azienda, per manifestazione di interesse a trasformare a tempo pieno il contratto individuale di lavoro e contestuale assegnazione al Servizio Ristorazione con sede in Siena per n. 5 unità, con sede in Firenze per n. 4 unità, con sede in Pisa per n. 2 unità*", pubblicato il 13 ottobre 2022 e con scadenza per la presentazione delle candidature alle ore 12.30 del 28 ottobre 2022;
- Viste le determinazioni dirigenziali di integrazione e proroga dei termini di scadenza dell'Avviso di cui trattasi, n. 639/22 del 25 ottobre 2022 e n. 661/22 del 3 novembre 2022;
- Considerato che, al termine di scadenza per la presentazione delle candidature – ore 12.30 dell'11 novembre 2022 – risultano pervenute n. 17 candidature, di cui:
 - N. 13 per la sola sede di Pisa
 - N. 4 per la sola sede di Firenze
- Preso e dato atto che non è pervenuta alcuna candidatura per la sede di Siena e che, quanto alle candidature pervenute, nessuna manifestazione di interesse esprime ulteriori preferenze di sede di lavoro rispetto a quella per la quale la stessa manifestazione di interesse è presentata;
- Ricordato che la provvista di personale da soddisfare – quale si desume dagli atti di pianificazione delle risorse per l'anno 2022 e in relazione ai Servizi Ristorazione delle sedi di Firenze, Pisa e Siena – prevede il reclutamento dall'esterno dei seguenti contingenti:

- N. 5 unità B3 tempo pieno per Siena
- N. 4 unità B3 tempo pieno per Firenze
- N. 2 unità B3 tempo pieno per Pisa

di talché, in funzione delle manifestazioni di interesse pervenute per le sedi considerate, non si procede alla fase selettiva in relazione al fabbisogno da soddisfare per la sede di Siena (per difetto di candidature pervenute) e per la sede di Firenze (per la quale il numero di candidature pervenute è inferiore, in termini di *full time equivalent*, alla provvista necessaria);

- Considerato che, per la sola sede di Firenze, si procede direttamente senza redigere la graduatoria, ai sensi dell'art. 4 comma 1 dell'Avviso pubblicato, previa verifica del possesso da parte dei concorrenti, della sussistenza delle condizioni per procedere alla trasformazione a tempo pieno del contratto di lavoro, ivi compresa l'idoneità specifica alle mansioni di "Operatore Tecnico Specializzato - Addetto alla Ristorazione", onde poter imputare la trasformazione stessa a "nuova assunzione" e dunque rideterminare i posti vacanti e disponibili, di medesima categoria e profilo professionale, da reclutare a mezzo pubblico concorso per la sede di Firenze;
- Preso e dato atto che, in relazione alla candidatura presentata per la sede di Firenze e registrata al prot. 32566/22 dell'11 novembre 2022 la stessa deve essere esclusa in sede istruttoria per le motivazioni che verranno rese note al candidato;
- Considerato che, per il Servizio Ristorazione della sede di Siena, stante l'assenza di manifestazioni di interesse, si conferma la necessità di reclutare, mediante concorso pubblico, n. 5 unità di personale di categoria B3 a tempo pieno indeterminato e profilo professionale di "Operatore Tecnico Specializzato - addetto alla Ristorazione";
- Rilevato che per la sede di Pisa sono versate in atti manifestazioni di interesse in numero di molto superiore alla provvista di personale da reclutare, di talché si procede - con esclusivo riferimento a detta sede territoriale - all'avvio della fase di selezione delle candidature pervenute onde individuare i dipendenti per i quali procedere a trasformare a tempo pieno il proprio attuale contratto di lavoro a tempo parziale, demandando la verifica dei requisiti al termine delle operazioni di selezione;
- Preso e dato atto che, per le motivazioni che precedono, esperita la fase di verifica della sussistenza di possibili dipendenti di ruolo interessati alla trasformazione del proprio contratto a tempo parziale in contratto a tempo pieno, secondo le previsioni di legge, occorre procedere alla definizione del contingente di personale (di pari categoria e profilo professionale) da reclutare mediante pubblico concorso;
- Premesso che, in applicazione delle vigenti disposizioni in ordine alla definizione della capacità assunzionale in ipotesi di trasformazione di contratti a tempo indeterminato da tempo parziale a tempo pieno, la capacità assunzionale che residua in esito alle misure di trasformazione dei contratti di cui trattasi, si quantifica come appresso:
 - per la sede di Firenze, la provvista di personale da reclutare dall'esterno pianificata per l'anno 2022, si riduce da 4 unità a 3 unità;
 - per la sede di Siena, la provvista di personale da reclutare dall'esterno pianificata per l'anno 2022, resta inalterata a n. 5 unità di personale;
 - per la sede di Pisa, la provvista di personale da reclutare dall'esterno pianificata per l'anno 2022, si azzerava;
- Preso e dato atto che, per effetto delle disposizioni assunte con il presente atto, si intende dinamicamente aggiornato il Piano Annuale delle Assunzioni, approvato con provvedimento del Direttore n. 104/22 dell'8 settembre 2022;

DISPONE

1. in esito all'Avviso di interpellato, per titoli e colloquio, riservato esclusivamente a dipendenti a tempo indeterminato dell'ARDSU, con contratto a tempo parziale ed anzianità di servizio pari o superiore a tre anni, di categoria B3 profilo professionale "Operatore Specializzato - Addetto alla Ristorazione" o profilo equivalente, assegnati all'Area Ristorazione dell'Azienda, per manifestazione di interesse a trasformare a tempo pieno il contratto individuale di lavoro e contestuale assegnazione al Servizio Ristorazione con sede in Siena per n. 5 unità, con sede in Firenze per n. 4 unità, con sede in Pisa per n. 2 unità", pubblicato il 13 ottobre 2022 e con termine di scadenza prorogato all'11 novembre 2022:
 - a. di procedere alla fase selettiva in relazione alle manifestazioni di interesse pervenute con riferimento alla sede di Pisa;
 - b. di avviare il procedimento diretto alla trasformazione dei contratti individuali di lavoro del personale che ha manifestato la disponibilità a transitare a tempo pieno per la sede di Firenze, subordinando la trasformazione alla preventiva verifica dei requisiti, escludendo alla trasformazione la candidatura registrata al prot. 32566/22 dell'11 novembre 2022, per le motivazioni che vengono notificate all'interessato;
 - c. di dichiarare concluso con esito negativo l'interpellato di cui all'Avviso in esame, per la sede di Siena, per difetto di candidature.
2. Di rideterminare la provvista di personale di categoria B3 – tempo pieno indeterminato – profilo professionale "Operatore Tecnico Specializzato – Addetto alla Ristorazione" da assegnare ai Servizi Ristorazione e da reclutare dall'esterno, con riferimento all'anno 2022, come appresso:
 - a. per la sede di Firenze, la provvista di personale da reclutare dall'esterno pianificata per l'anno 2022, si riduce da 4 unità a 3 unità;
 - b. per la sede di Siena, la provvista di personale da reclutare dall'esterno pianificata per l'anno 2022, resta inalterata a n. 5 unità di personale;
 - c. per la sede di Pisa, la provvista di personale da reclutare dall'esterno pianificata per l'anno 2022, si azzerava.
3. Di prendere e dare atto che il Piano Annuale delle Assunzioni, approvato con provvedimento del Direttore n. 104/22 dell'8 settembre 2022, viene rettificato in modo conforme a quanto stabilito al precedente dispositivo.
4. Di autorizzare l'indizione di un pubblico concorso per esami per far fronte al reclutamento del personale di categoria B3 e profilo professionale di "Operatore Tecnico Specializzato – Addetto alla Ristorazione" tempo pieno indeterminato, da destinare alla sede territoriale di Siena per complessivi 5 posti vacanti e disponibili, e per la sede di Firenze per complessivi 3 posti vacanti e disponibili.
5. Di assicurare la pubblicità integrale dell'atto mediante la pubblicazione sull'Albo online dell'Azienda.

Il Direttore
Dott. Enrico Carpitelli
(firmato digitalmente*)