



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N° 58/22 del 16/11/2022

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024:
APPROVAZIONE VERSIONE 2.0

Servizio proponente: 20 DIRETTORE GENERALE

Presidente: Marco Del Medico

Segretario: Enrico Carpitelli

Presenti: Mauro Bellandi, Alessandra Gemmiti, Francesco Giordano, Irene Micali,
Francesco Miglietta, Francesco Romizi, Sara Sayad Nik

Assenti:

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 *"Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro"*, come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n. 32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n. 26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante *"Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32"* e ss.mm.ii.;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 149, del 10 giugno 2021 con cui viene nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Visto il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"* ed in particolare l'art. 6 comma 1 il quale così recita:

"Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190",

nonché il successivo comma 2 il quale stabilisce che:

"Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche*

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi,

ed infine il comma 3, nel quale si attribuisce al Piano il compito di definire "... le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché "le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198";

- Visto il Decreto Legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito nella Legge 25 febbraio 2022, n. 15 recante "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi" che, all'art. 1, comma 12, lett. a), punto 3), stabilisce che:
"in sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste";
- Visto il Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" che, all'art. 7, comma 1, stabilisce una ulteriore proroga al 30 giugno 2022 per l'adozione del Piano;
- Vista la propria Deliberazione n. 33/22 del 29 giugno 2022 recante: "Piano integrato di attività e organizzazione 2022/2024: adozione";
- Presto atto dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di pubblicazione sul Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica da parte del Responsabile del Servizio Sviluppo Progetti, Protocollo e Amministrazione Digitale, Dott. Marco Aleksy Commisso;
- Vista la propria Deliberazione n. 53/22 del 6 ottobre 2022 recante: "Piano della qualità della prestazione organizzativa anno 2022: approvazione monitoraggio semestrale e rimodulazione scheda obiettivi aziendali e dei piani di area;
- Vista la necessità di aggiornare l'attuale versione del Piano integrato di amministrazione e organizzazione, apportando le seguenti integrazioni/rettifiche:

Sezione	Paragrafo/Sottoparagrafo	Integrazione/Rettifica
Riferimenti normativi	-	Inserito il riferimento alla Deliberazione 53/22 "Piano della qualità della prestazione organizzativa anno 2022: approvazione monitoraggio semestrale e rimodulazione

Sezione	Paragrafo/Sottoparagrafo	Integrazione/Rettifica
		scheda obiettivi aziendali e dei piani di area"
1 – Scheda amministrativa dell'organizzazione	1.2 – Informazioni sintetiche	Inserimento del codice Area Organizzativa Omogenea presente nell'Indice delle Pubbliche Amministrazioni Ridenominazione della voce "Area Organizzativa Omogenea" in "Are Organizzativa Omogenea – Codice Interno"
Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano	3.2 Struttura del lavoro agile	Ridenominazione paragrafo in "Struttura del lavoro agile e del lavoro da remoto "
Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano	3.2.5 Definizione della attività "smartabili"	Cassato: "Non possono avere accesso all'attività di lavoro agile le Posizioni Organizzative e i Dirigenti"
Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano	-	Introduzione del nuovo paragrafo "3.2.13 Lavoro da remoto"
Appendice	-	Aggiunta dell'allegato "Obiettivi PQPO Anno 2022 – Monitoraggio al 30 giugno 2022) di cui alla Deliberazione del C.d.A. n. 53/22 del 6 ottobre 2022
Appendice	Cronoprogrammi PQPO Anno 2022	Rimodulazione dei cronoprogrammi 1, 2, 3, 7, 10, 11 (Deliberazione sopracitata)
Appendice	Piani di Area PQPO Anno 2022	Aggiornati con la rimodulazione di cui alla Deliberazione sopracitata
Appendice	-	Aggiunta dopo l'allegato "Piani di Area PQPO Anno 2022" dell'allegato di cui alla Deliberazione sopracitata: "Monitoraggio Piani di Area PQPO Anno 2022 al 30/06/2022"
Appendice	Dettaglio piano dei fabbisogni del personale	Correzione refuso: i due assistenti amministrativi previsti per il Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane hanno come sede di destinazione "Firenze" e " Siena " (anziché entrambi a "Firenze")

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

- Vista la versione 2.0. del "Piano integrato di amministrazione e organizzazione" qui allegata per farne parte integrante e sostanziale (in numero complessivo di pagine 446) aggiornata secondo le modifiche e integrazioni riportate nel punto precedente;

A voti unanimi

DELIBERA

1. Di approvare la versione 2.0. del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024**", allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale in numero complessivo di pagine 446 (quattrocentoquarantasei);
2. Di incaricare il Direttore affinché provveda, tramite i Servizi aziendali competenti:
 - alla pubblicazione della versione aggiornata del Piano sul Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica;
 - alla trasmissione al Comitato Unico di Garanzia, alle Organizzazioni Sindacali e all'Organismo Paritetico per l'Innovazione;
3. Di assicurare la pubblicità integrale dell'atto mediante affissione all'Albo online dell'Azienda e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale.

IL SEGRETARIO
Enrico Carpitelli

Firmato digitalmente*

IL PRESIDENTE
Marco Del Medico

Firmato digitalmente*