



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N° 660/22 del 03/11/2022

Oggetto: AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - CATEGORIA C - A TEMPO INDETERMINATO E PIENO CCNL FUNZIONI LOCALI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 30 MARZO 2001, N. 165, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE, CON SEDE DI LAVORO IN FIRENZE. DETERMINAZIONI IN ORDINE AL RECLUTAMENTO E ALLO SCORRIMENTO DELL'ELENCO APPROVATO CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 373/22

Servizio proponente: 50.2 GESTIONE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e in particolare l'art.10 della L.R n. 32/2002, come modificato dall'art. 2 della L.R. 26/2008, con cui viene istituita, a far data 1° luglio 2008, l'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32*" e ss.mm.ii.;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Visto il Provvedimento del Direttore dell'Azienda n. 30/22 del 25 marzo 2022, recante "*DETERMINAZIONI IN ORDINE ALL'ADOZIONE DELLA DELIBERAZIONE DEL CDA N. 7/22 DEL 7 MARZO 2022 RECANTE LA DEFINIZIONE DELLA NUOVA MACRO STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'AZIENDA REGIONALE DSU TOSCANA: INDIVIDUAZIONE DELLE STRUTTURE ORGANIZZATIVE DI CUI ALL'ART. 16, COMMA 1 LETT. C) DELL'ATTUALE REGOLAMENTO ORGANIZZATIVO*";
- Visto il Provvedimento del Direttore dell'Azienda n. 373/22 del 23 giugno 2022 con il quale si è proceduto all'approvazione dei verbali di selezione e alla proclamazione del vincitore, nel quadro dell'Avviso di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto di Assistente Amministrativo – categoria C – a tempo indeterminato e pieno CCNL Funzioni Locali, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, da assegnare al Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane, con sede di lavoro in Firenze;
- Preso e dato atto che, per effetto di scorrimenti successivi dei nominativi inclusi nell'elenco degli idonei, si è provveduto - rispetto alle proposte di assunzione formulate ai primi due candidati collocati in utile posizione per il reclutamento - a chiedere il nulla-osta all'ente datore di lavoro del candidato collocato alla terza posizione, individuato con l'assegnazione del codice corrispondente al n. di registrazione al prot. n. 610/22 del 25 gennaio 2022;
- Preso e dato atto che la richiesta di nulla osta è stata formulata all'Ente datore di lavoro con nota prot. 18862/22 del 22 agosto 2022 e reiterata con nota prot. 28253/22 del 7 ottobre 2022;
- Considerato che l'ente datore di lavoro, qualificando come motivatamente infungibile la posizione riferentesi al candidato per il quale è stata chiesta la cessione del contratto a profitto dell'Azienda, ha proposto la data del 1° febbraio 2023 come termine dal quale procedere alla cessione del contratto di lavoro;
- Valutato che il termine di cui trattasi è incompatibile con le esigenze di reclutamento dell'Azienda, considerato che il profilo da reclutare mediante mobilità è assegnato al Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane per la sede di Firenze, articolazione che, a seguito dell'intervenuta cessione di un omologo contratto di lavoro a

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

beneficio di altro ente pubblico nel corso dell'anno 2022, dispone di una dotazione organica del tutto insufficiente a presidiare le attività di competenza, e non ha in forza alcuna unità di categoria C che possa, anche in relazione alle declaratorie contrattuali, assicurare l'ordinato svolgimento delle attività correnti, nonché – nel caso di assenza dell'unità di personale di categoria D di cui detta articolazione sezionale dispone e che all'occorrenza, in via interinale, è la sola risorsa idonea ad intervenire – provvedere al regolare e tempestivo disbrigo di pratiche indifferibili quali – *ex plurimis* - le denunce di infortunio/malattia professionale, l'attivazione delle visite di controllo tramite il "Polo Unico" nelle ipotesi dell'attivazione obbligatoria ex art. 55-septies comma 5 del D.Lgs 165/01, nonché al presidio del Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane per la sede di Firenze;

- Tenuto conto, altresì, del piano di attività afferente al Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane, in relazione al quale il personale assegnato al ricordato Servizio sarà a breve impiegato in misura preponderante – ancorché in via trasversale tra le sedi - nella realizzazione della programmazione del piano dei fabbisogni, caratterizzato da un massiccio ricorso al reclutamento dall'esterno – in parte già avviato, con:
 - la recente attivazione del procedimento di reclutamento per mobilità di n. 7 Assistenti Amministrativi da destinare alla sede di Firenze – autorizzato con determinazione dirigenziale n. 637/22 del 25 ottobre 2022 -;
 - l'avvio del procedimento di reclutamento per chiamata numerica a selezione per n. 2 unità di personale di categoria B3 Operatore Tecnico Specializzato – Portiere da assegnare alla sede di Siena, di cui alla notizia pubblicata in Gazzetta Ufficiale 4ª Serie Speciale n. 85 del 25 ottobre 2022;
 - la pubblicazione dell'Avviso di interpello interno per la trasformazione di contratti *part time* in contratti *full time*, di cui alla determinazione n. 588/22 del 6 ottobre 2022;

di talché il mancato tempestivo reclutamento dell'unità di personale di che trattasi è idoneo a pregiudicare il regolare svolgimento delle attività presupposte e connesse ai procedimenti selettivi pianificati, per evidente carenza di personale per la sede fiorentina;

- Rappresentate in sintesi le motivazioni che precedono all'ente datore di lavoro e al candidato individuato per il reclutamento mediante cessione del contratto, sì come risulta da nota prot. 28555/22 del 20 ottobre 2022, con la quale si è altresì comunicata la revoca del nulla-osta richiesto, per incompatibilità del termine di cessione del contratto di lavoro con riferimento al candidato collocato alla terza posizione dell'elenco degli idonei approvato con la citata determinazione n. 373/22;
- Visto l'art. 4 terzo capoverso dell' "Avviso di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto di Assistente Amministrativo – categoria C – a tempo indeterminato e pieno CCNL Funzioni Locali, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165, da assegnare al Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane con sede di lavoro in Firenze", pubblicato il 24 dicembre 2021, a tenore del quale "Qualora i tempi per il perfezionamento del trasferimento, concessi dall'Amministrazione cedente, risultino incompatibili con le esigenze dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario, la stessa si riserva di non procedere all'assunzione del/la candidato/a interessato/a"

- Valutate pertanto sussistenti ragioni di interesse pubblico per non procedere all'assunzione del candidato collocato in utile posizione di graduatoria, per le motivazioni di cui al presente atto;
- Visto l'art. 4 secondo capoverso dell'Avviso di mobilità in precedenza richiamato, secondo cui l'elenco dei candidati idonei redatto al termine del procedimento selettivo potrà essere utilizzato – a discrezione dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario – anche per l'eventuale ulteriore copertura di posti, entro un anno dall'approvazione degli atti della selezione, purché nel medesimo profilo, categoria e area di destinazione previsti dall'avviso di cui trattasi;
- Ritenuto pertanto di autorizzare l'utilizzo di detto elenco allo scopo di provvedere al reclutamento per mobilità di n. 1 unità di personale di categoria C "Assistente Amministrativo" da assegnare al Servizio Gestione Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane della sede di Firenze in relazione alla posizione del candidato collocato alla quarta posizione della graduatoria approvata con determinazione n. 373/22 del 23 giugno 2022;
- Preso e dato atto che il candidato, collocato alla 4^a posizione, rispetto al quale inoltrare al suo pubblico datore di lavoro, richiesta di cessione del contratto a profitto dell'Azienda è riferito alla candidatura contrassegnata con il n. di prot. 263/22 del 13 gennaio 2022;

DETERMINA

1. Di non procedere, per le motivazioni esposte in parte narrativa, all'assunzione per mobilità volontaria del candidato collocato alla 3^a posizione della graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 373/22 nonché di revocare la richiesta di nulla-osta alla cessione del contratto di lavoro.
2. Di prendere e dare atto che tale decisione è stata comunicata con nota prot. 28555/22 del 20 ottobre 2022 al datore di lavoro e al candidato collocato in utile posizione per il reclutamento a titolo di mobilità volontaria.
3. Di autorizzare l'utilizzo dell'elenco redatto al termine dei lavori di selezione ed approvato con determinazione dirigenziale n. 373/22 del 23 giugno 2022 per provvedere al reclutamento di che trattasi, formulando la richiesta di cessione del contratto di lavoro del 4^o candidato collocato in ordine di graduatoria.
4. Di comunicare le decisioni assunte con la presente determinazione al candidato per il quale non si procede all'assunzione per mobilità.
5. Di assicurare la pubblicità integrale dell'atto mediante pubblicazione all'Albo online dell'Azienda.

Il Dirigente *ad interim* Area Gestione Risorse
Dott. Enrico Carpitelli
(Firmato digitalmente)*

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).