

HUNTSMAN

Enriching lives through innovation



Huntsman Pigments and Additives 2017

Huntsman Corporation

5 divisioni, 15,000 dipendenti, fatturato circa \$10 Miliardi



Advanced Materials

Sistemi polimerici sintetici e formulati



Performance Products

Intermedi di processo e nuove tecnologie



Pigments and Additives

Pigmenti a base di TiO_2 , pigmenti colorati, additivi funzionali, trattamento del legno e delle acque



Polyurethanes

Poliuretani a base MDI



Textile Effects

Prodotti e coloranti chimici

Processo di separazione **VENATOR**



VENATOR

Polyurethanes	Performance Products	Advanced Materials	Textile Effects
MDI Polyols PO/MTBE TPU PU Systems	Amines Surfactants Maleic Anhydride Upstream Intermediates	Composites Adhesives Resins	Dyes Chemicals Digital Inks ——— Apparel Home & Institutional Technical Textiles

Titanium Dioxide
 Functional Additives
 Color Pigments
 Timber Treatment
 Water Treatment



4500 Dipendenti
2,5 Miliardi \$
ca 30 siti nel Mondo

Based on 4Q15 LTM revenues

- ▶ Stiamo lavorando alla separazione di Venator da Huntsman. Ci sono due pilastri fondamentali:
 - ▶ **Operational day one (OD1)** – Venator ancora totalmente di proprietà di Huntsman ma opera in totale autonomia: al momento è previsto per il 30 Aprile 2017
 - ▶ **Legal day one (LD1)** – Venator quotata autonomamente in borsa a New York, al momento previsto per Q2 2017, in base alle condizioni del mercato azionario
- ▶ Presidente della Nuova Società : Peter Huntsman
- ▶ Amministratore Delegato : Simon Turner (attuale Presidente della Divisione Pigmenti)
- ▶ La Huntsman Corp. avrà' ca il 40% del Capitale
- ▶ Nessuna conseguenza o modifiche sulla Entita' Legale Italiana nei rapporti con Dipendenti, Fornitori , Clienti, Autorita'

Huntsman Pigments and Additives

Una strategia integrata “orizzontalmente”,

HUNTSMAN

Enriching lives through innovation



Pigmenti bianchi

Fornitore globale leader di pigmenti specializzati a base TiO_2



Additivi funzionali

Fornitore leader di additivi funzionali a base di solfato di bario e zinco



Pigmenti colorati

A Fornitore globale leader di pigmenti blu ultramarino.

Numero 2 a livello globale come fornitore di pigmenti a base di ossidi di ferro



Prodotti chimici per il trattamento del Legno¹

Fornitore leader per prodotti chimici destinati al trattamento del legno



Eco Prodotti e prodotti chimici per il trattamento delle acque

Il maggiore fornitore europeo di prodotti chimici per il trattamento delle acque

Produttore leader di Sali di ferro

I principali siti della nostra divisione



Una comprovata affidabilità e copertura globale

Lo stabilimento di Scarlino



Lo stabilimento di Scarlino Oggi



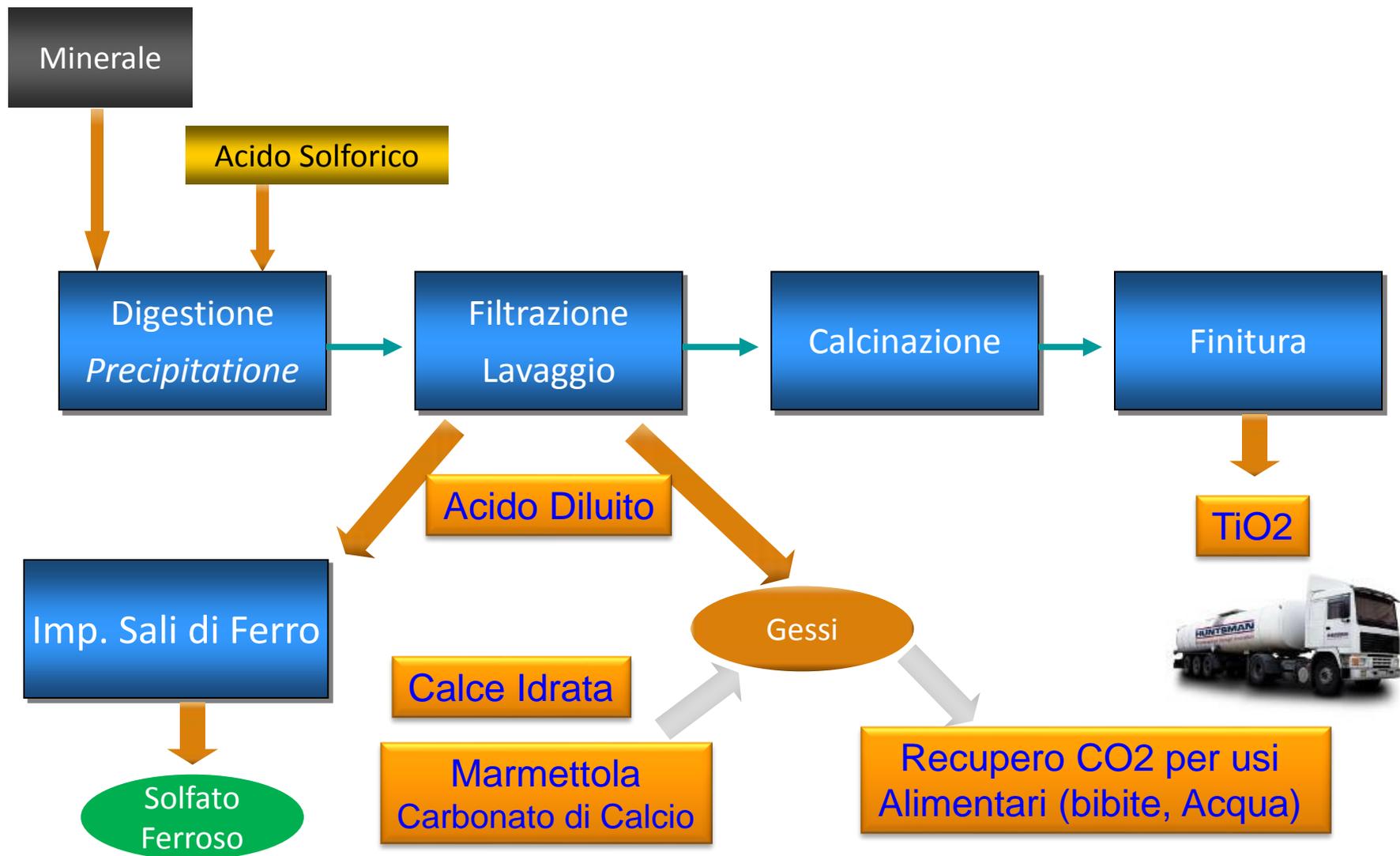
- Unico produttore di TiO_2 in Italia
- ca 450 persone impiegate tra personale diretto e ditte Appaltatrici
- Capacità prod. : 70.000 ton/anno

- 220 Milioni Eur fatturato (2015)
- 6 Milioni Eur/anno investimenti
- 9 Milioni Eur/anno spese in Manutenzione

Dal Minerale al Pigmento



Come si produce il Biossido di Titanio



Scarlino – Processo Solfato

HUNTSMAN

Enriching lives through innovation



Impianto Produzione Sali di Ferro





HUNTSMAN

Enriching lives through innovation

**La Sicurezza sul lavoro :
Responsabilita' Personale e Sociale**

Sicurezza e Sostenibilità

Huntsman ha scelto di essere un'Azienda SOSTENIBILE e per questo ha intrapreso da alcuni anni il viaggio per diventare un **'Zero Harm Business'**:

Operare con Zero eventi con impatto negativo su Sicurezza, Salute e Ambiente.

Per raggiungere 'Zero Harm' è richiesto l'impegno ed il contributo di tutti personale **Huntsman e Imprese**

L'obiettivo **'Zero Harm'** significa avere un impianto maggiormente

EFFICACE ED EFFICIENTE

LAVORARE SICURO ≡ LAVORO FATTO BENE

Nel 2016 :

▶ **0 infortuni**

▶ **Completato Investimento 6,8 ML Euro per riduzione emissioni gassose**



HUNTSMAN

Enriching lives through innovation

Innovazione & Tecnologia

il nuovo impianto di Sali di Ferro e Turbogas

- ▶ **€40 milioni** di investimento che consentono
 - ▶ Flessibilità nell'impiego di minerali titaniferi e miglioramento dei risultati
 - ▶ **30%** di riduzione nell'impatto emissivo di CO2
 - ▶ Coprodotti a valore aggiunto : Sali di Ferro
 - ▶ Autosufficienza energetica
- ▶ Trasforma il nostro stabilimento rendendolo più sostenibile

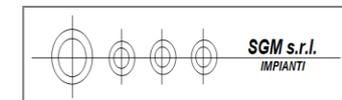


JACOBS®

15 Imprese locali – 15 ml €



CROSA SERVICE



Applicazioni di Prodotti Eco-compatibili

Sali di Ferro

Cemento



Alimentazione animale



Fertilizzanti



Industria chimica



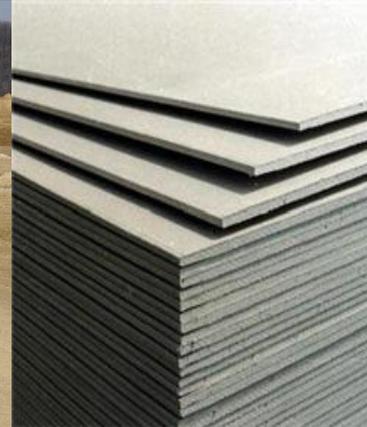
Trattamento acque



Gessi

Gessi

- Ripristini ambientali
- Cemento
- Sigillatura discariche
- Lastre Cartongesso
- Costruzioni



Stima consumi di Gesso in Italia > 4.000.000 tonnellate annue

Titanio che ...raffredda

Desideriamo un mondo colorato – ma i colori assorbono calore



Brevettato nuovo prodotto base TiO₂
che riflette il calore

Risparmio energetico

Minori emissioni CO₂

Riduzione effetto "serra"

Unico al mondo

Edilizia : Riflessione calore
possibile riduzione di 44 miliardi di ton CO₂



Altre applicazioni:

Industria auto

Marina



In Sintesi :

HUNTSMAN

Enriching lives through innovation



SICUREZZA e AMBIENTE

Pigmenti per impieghi con solventi a base acqua

PROTEZIONE

Pigmenti che aumentano la resistenza e durata degli edifici, strutture e veicoli



RISPARMIO ENERGETICO

Pigmenti ad alto scorrimento consente di ridurre consumi energetici e gli scarti

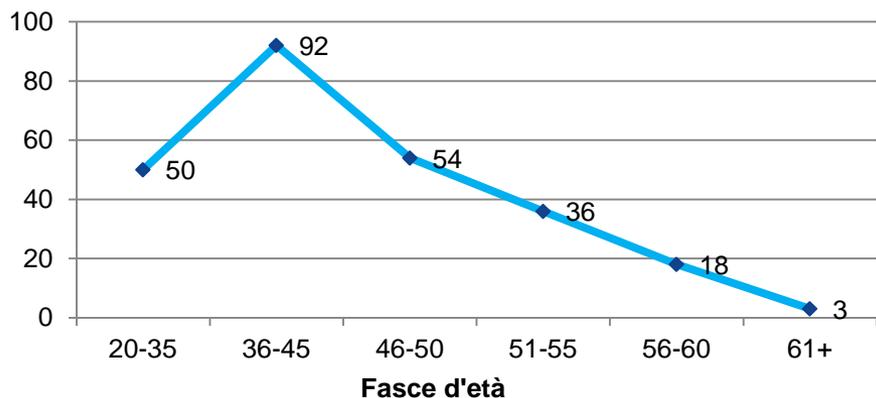


HUNTSMAN

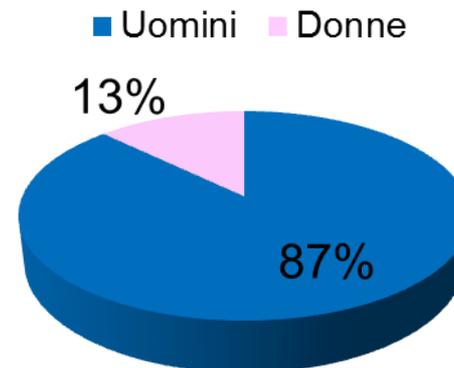
Enriching lives through innovation

**Le nostre Persone e le Iniziative con il
Territorio**

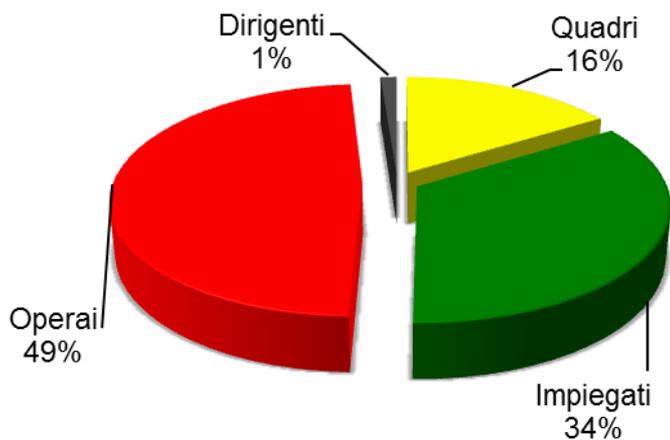
Eta' : Distribuzione



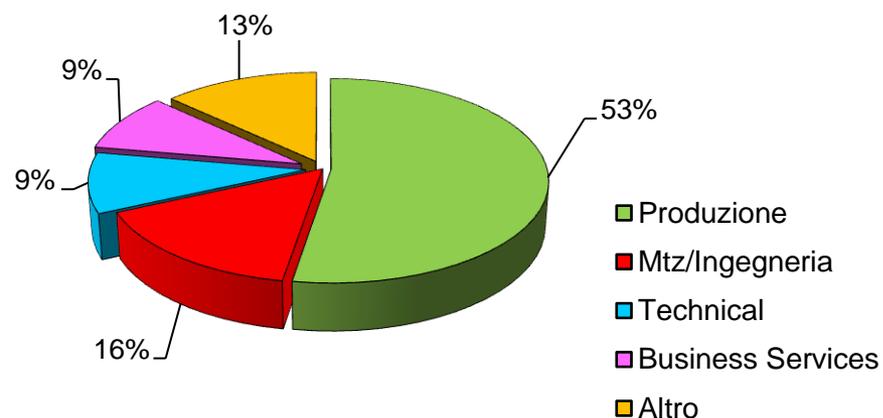
Distribuzione di genere



Qualifiche

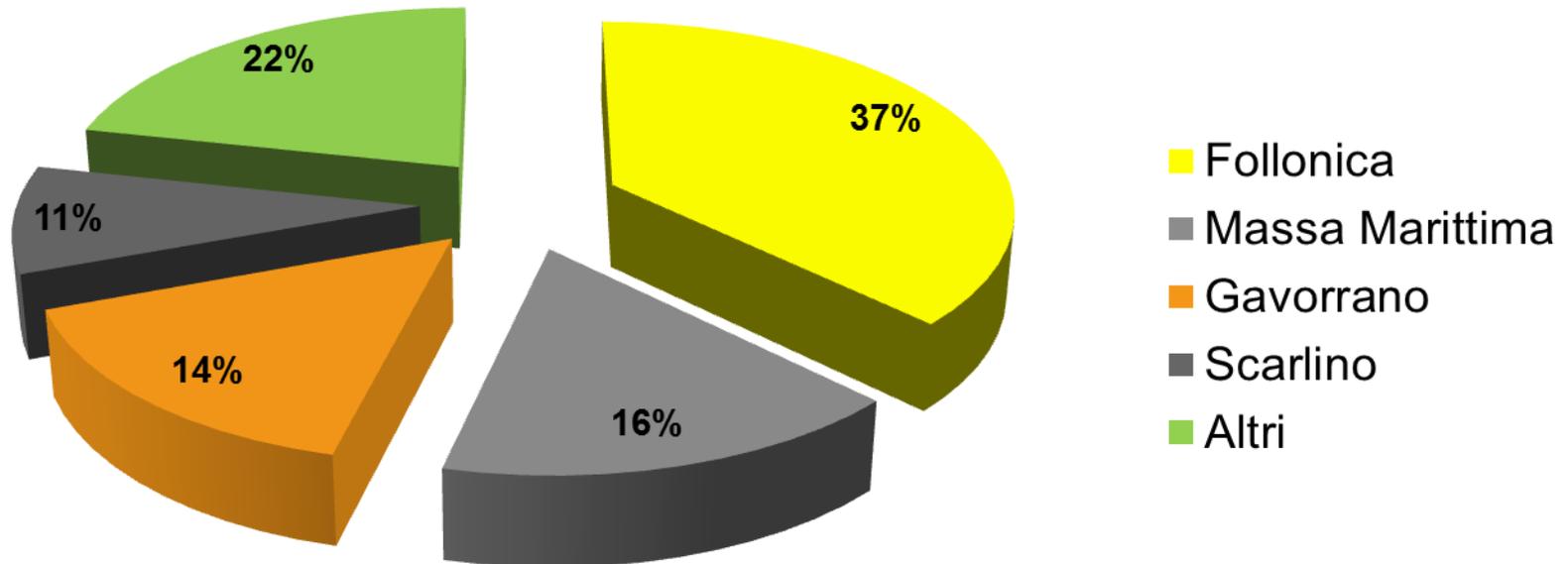


Ripartizione Funzioni



Comuni di residenza Dipendenti & Ditte

Comuni di residenza

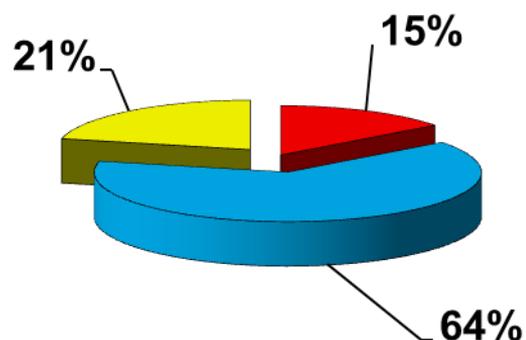


Huntsman Scarlino: FORMAZIONE

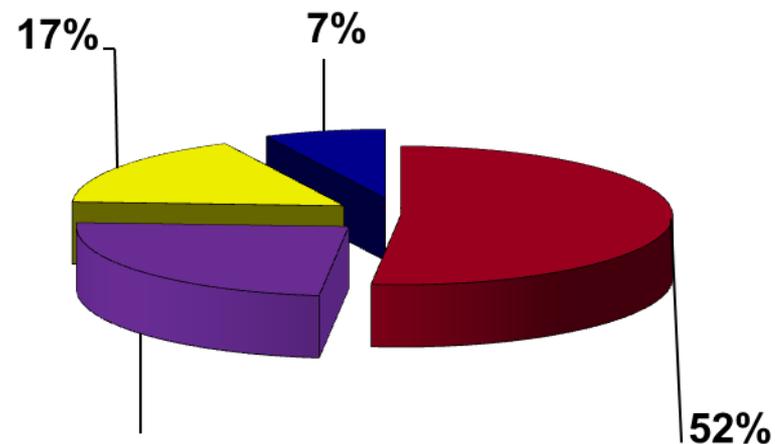
► Formazione interna : **ca 20.000 ore nel 2016**

Titoli di studio

Giorni di formazione per dipendente



■ Licenza Media ■ Diploma ■ Laurea



■ Sicurezza e Qualità
■ Competenze tecniche
■ Competenze trasversali
■ Procedure

Huntsman Scarlino e le Scuole del Territorio

Un anno in Azienda

- Coinvolgimento di una classe del 5° anno indirizzo Chimico (11 studenti in totale) dell'**Istituto Geominerario «B. Lotti» di Massa Marittima**
- **5 incontri**, all'interno dello stabilimento allo scopo di affrontare argomenti utili per comprendere meglio e avvicinarsi al mondo del lavoro:
 1. Cos'è un'azienda – La Sicurezza in Azienda
 2. La costruzione di un nuovo impianto
 3. Manutenzione preventiva e manutenzione impiantistica
 4. La Qualità e le analisi di laboratorio
 5. Come affrontare un colloquio di lavoro
- Al termine di ciascun incontro, gli studenti sono stati stimolati ad approfondire quanto appreso e a presentare un lavoro concordato durante l'incontro successivo.



Soft Skills, Strong Future

- ▶ Collaborazione con Confindustria Toscana Sud e Università degli Studi di Siena
- ▶ Organizzazione di un'intera giornata formativa su su “Competenze trasversali e strategie di business”
- ▶ Più di 30 studenti coinvolti dell'Università di Siena di tutte le facoltà dell'Ateneo
- ▶ Obiettivo: illustrare le dinamiche manageriali di un contesto industriale di successo, e le strategie per sviluppare le soft skills, determinanti per raggiungere i propri obiettivi professionali.

